

Brochure n° 3081

**Conventions collectives nationales**

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

---

**AVENANT DU 12 DÉCEMBRE 2008**

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2009**

**(MIDI-PYRÉNÉES)**

**NOR : ASET0950105M**

**IDCC : 87**

---

Entre :

L'UNICEM Midi-Pyrénées ;

La FIB Midi-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT construction-bois de Midi-Pyrénées,

D'autre part,

Se référant à la convention collective nationale du 22 avril 1955, à l'accord national de salaires du 21 février 1957, notamment à son article 6 qui prévoit l'établissement d'annexes régionales, à l'accord national du 23 janvier 1992 instituant la création d'une grille de salaires minimaux garantis, il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord concerne l'ensemble des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955.

**Article 2**

Il s'applique dans les départements ci-après : Ariège, Aveyron, Haute-Garonne, Gers, Lot, Hautes-Pyrénées, Tarn et Tarn-et-Garonne.

### Article 3

Les barèmes de salaires minimaux sont établis en salaires horaires.

Ils peuvent être convertis en salaires mensuels en multipliant le taux horaire par l'horaire mensuel de l'intéressé, dans le cadre des dispositions légales en vigueur.

### Article 4

#### *Salaires minimaux de qualification*

Le barème des salaires minimaux de qualification servant de base de calcul de la prime d'ancienneté est le suivant :

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE
OM	120	3,96
OS1	130	4,04
OS2	140	4,12
OS3	150	4,19
OQ1	160	4,27
OQ2	170	4,50
OQ3	185	4,84
OHQ	200	5,18
CE	225	5,75

### Article 5

#### *Salaires minimaux garantis*

Le barème des salaires minimaux garantis est actualisé comme suit :

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE
OM	120	8,72
OS1	130	8,81
OS2	140	8,91
OS3	150	9,00
OQ1	160	9,20
OQ2	170	9,40
OQ3	185	9,70
OHQ	200	10,00
CE	225	10,50

Les minimaux garantis ainsi déterminés comprennent l'indemnité différentielle de réduction du temps de travail éventuellement versée par l'entreprise.

### Article 6

Conformément à l'article 1<sup>er</sup> de l'accord national des salaires du 23 janvier 1992 étendu, les salaires minimaux englobent tous les avantages en nature ou autres, accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit.

En sont toutefois exclues :

- a) Les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport, etc. ;
- b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour les travaux dangereux, insalubres ou pénibles ;
- c) Les heures supplémentaires ;
- d) Les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955, ou qui répondent à la définition de ces primes données par ces textes ;
- e) Les primes d'ancienneté et d'assiduité ;
- f) Les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

### **Article 7**

La seule obligation des entreprises est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires garantis fixés à l'article 5.

### **Article 8**

Le présent accord prendra effet au 1<sup>er</sup> janvier 2009.

### **Article 9**

Le présent accord sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 2231-2 du code du travail.

### **Article 10**

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration selon les dispositions prévues à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Elle devra également en aviser, par lettre recommandée, toutes les organisations signataires.

Fait à Toulouse, le 12 décembre 2008.

(Suivent les signatures.)