

Brochure n° 3107

**Accords collectifs nationaux**

**BÂTIMENT  
ET TRAVAUX PUBLICS**  

---

Brochure n° 3193

**Convention collective nationale**

IDCC : 1596. – **BÂTIMENT**  
**Ouvriers**  
**(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)**  

---

Brochure n° 3258

**Convention collective nationale**

IDCC : 1597. – **BÂTIMENT**  
**Ouvriers**  
**(Entreprises occupant plus de 10 salariés)**  

---

Brochure n° 3005-III

**Convention collective nationale**

IDCC : 2614. – **TRAVAUX PUBLICS**  
**(Tome III : ETAM)**  

---

**ACCORD DU 8 DÉCEMBRE 2008**  
**RELATIF À L'INDEMNITÉ DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE CONFIRMÉ**  
**POUR 2009**  
**(NORD - PAS-DE-CALAIS)**  
**NOR : ASET0950115M**

Entre :

La CAPEB Nord - Pas-de-Calais ;  
La fédération française du bâtiment Nord - Pas-de-Calais ;  
La chambre syndicale des installateurs électriciens Nord - Pas-de-Calais,

D'une part, et

La CFE-CGC BTP Nord - Pas-de-Calais ;  
L'intersyndicale du bâtiment et des travaux publics CGT-FO ;  
L'union régionale BATIMAT-TP CFTC Nord - Pas-de-Calais ;  
L'union régionale CFDT construction-bois Nord - Pas-de-Calais,

D'autre part,

Vu l'article 3 de l'accord national du 13 juillet 2004 relatif à la formation, la certification, la charte et l'indemnisation des maîtres d'apprentissage dans le BTP,

il a été convenu des mesures suivantes pour les maîtres d'apprentissage titulaires du titre de maître d'apprentissage confirmé dans les entreprises du Nord - Pas-de-Calais visées et non visées par le décret n° 62-235 du 1<sup>er</sup> mars 1962 (c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés et celles occupant plus de 10 salariés) :

### **Article 1<sup>er</sup>**

Les salariés concernés titulaires du titre de maître d'apprentissage confirmé bénéficient d'une indemnité versée par leur employeur pendant la durée de l'apprentissage.

### **Article 2**

Le montant de cette indemnité est fixé à 450 € pendant la durée du contrat d'apprentissage suivi par le maître d'apprentissage confirmé.

### **Article 3**

Les modalités du versement de cette indemnité par l'employeur du maître d'apprentissage confirmé sont échelonnées de la manière suivante :

- 200 € à la fin du 6<sup>e</sup> mois de l'apprentissage ;

- 200 € le 1<sup>er</sup> mois de la 2<sup>e</sup> année d'apprentissage ;
- 50 € si le titulaire du contrat d'apprentissage suivi par le maître d'apprentissage confirmé obtient son diplôme.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage ou en cas de départ du maître d'apprentissage confirmé de l'entreprise, le montant de l'indemnité versé sera calculé *pro rata temporis* de la durée du contrat effectuée par l'apprenti ou de la fonction exercée.

#### **Article 4**

Cet accord est applicable pour les contrats d'apprentissage signés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

#### **Article 5**

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé au greffe du conseil des prud'hommes de Tourcoing et à la direction générale du travail de Paris.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministre du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 8 décembre 2008.

(Suivent les signatures.)