

Convention collective départementale

IDCC : 1967. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES DES MÉTAUX
(BAS-RHIN)**

(4 avril 1996)

(Bulletin officiel n° 1997-4 bis)

*(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 5 juillet 1997)*

ACCORD DU 22 DÉCEMBRE 2008

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES

NOR : ASET0950126M

IDCC : 1967

PRÉAMBULE

Malgré un retournement de conjoncture et les incertitudes qui pèsent sur les entreprises, l'UIMM Bas-Rhin et les partenaires sociaux maintiennent leur volonté de poursuivre la politique contractuelle et de faire de la négociation collective une source déterminante du droit social.

Au cours de la présente négociation, il a été procédé à une analyse comparée des rémunérations hommes-femmes.

Les négociateurs entendent poursuivre une politique dynamique concernant l'évolution de la rémunération annuelle effective garantie (RAEG). C'est ainsi que, dès 2008, il a été convenu d'anticiper l'évolution du SMIC et de poursuivre le réajustement progressif des différents coefficients.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2009

Article 1.1

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,55 € à compter du 1^{er} janvier 2009.

Article 1.2

Prime de panier de nuit

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie de la métallurgie du Bas-Rhin est fixée à 5,65 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2009.

Article 2

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG) 2008

Le barème des RAEG, base 151,67 heures, pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter de 2008.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	2008
I	1	140	15 853
	2	145	16 170
	3	155	16 493
II	1	170	16 767
	2	180	16 905
	3	190	17 758
III	1	215	17 943
	2	225	17 991
	3	240	19 733
IV	1	255	20 183
	2	270	20 706
	3	285	22 060
V	1	305	24 126
	2	335	26 177
	3	365	28 278
	4	395	30 465

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Evolution de la RAEG

Le barème de la RAEG défini à l'article précédent concrétise un effort particulier de progression sur certains coefficients.

Pour procéder à cette réévaluation, il a été tenu compte des constats tirés des enquêtes de salaires et d'effectifs, de l'évolution des qualifications et des politiques de salaires réels des entreprises.

L'UIMM Bas-Rhin s'engage, sauf modifications législatives ou conventionnelles, notamment la révision de la classification, ayant un caractère contraignant sur les politiques de rémunération, à poursuivre à la fois l'évolution du barème de la RAEG et la progression de coefficients ciblés, compte tenu des paramètres visés ci-dessus.

Article 4

Prime de congés annuels 2009

A compter du 1^{er} janvier 2009, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de la métallurgie du Bas-Rhin « Clauses communes » est fixée à 200 €.

Article 5

Clause de révision

Chaque organisation signataire pourra demander la révision du présent accord.

La demande de révision doit être adressée par lettre recommandée avec avis de réception à tous les signataires et accompagnée d'un projet.

La réunion de négociation en vue de la révision se tiendra dans un délai de 3 mois à compter de la demande.

Pendant toute la durée de la négociation, les dispositions du présent accord restent en vigueur.

Article 6

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail et de la formation professionnelle ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 7

Extension du présent accord

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Bas-Rhin des démarches appropriées.

Article 8

Application des dispositions du présent accord

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

L'UIMM Bas-Rhin incite les entreprises concernées à veiller à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes et à œuvrer à l'attractivité des métiers industriels auprès des femmes.

Fait à Eckbolsheim, le 22 décembre 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Bas-Rhin.

Syndicats de salariés :

CFTC métallurgie du Bas-Rhin ;

CFDT métallurgie du Bas-Rhin ;

Union des syndicats de la métallurgie du Bas-Rhin FO ;

Union régionale des syndicats autonomes (URSA).