

## **Accord professionnel**

### **LIBRAIRIE**

## **ACCORD DU 10 DÉCEMBRE 2008**

RELATIF AUX SALAIRES

NOR : ASET0950211M

### **PRÉAMBULE**

Les parties rappellent qu'elles négocient actuellement la convention collective de la librairie, et notamment une nouvelle grille de classification des emplois au sein de la branche destinée à prendre en compte les réalités des métiers au sein des librairies et qui sera la base de fixation des rémunérations.

Elles s'engagent, en conséquence, à poursuivre la négociation en vue de la conclusion d'un accord, d'une nouvelle grille de classification.

Dans cette attente, les parties décident de fixer le niveau des rémunérations des salariés de la librairie en application de la grille de classification en vigueur au jour de la conclusion du présent accord au sein des entreprises composant la branche librairie.

### **Article 1<sup>er</sup>**

#### *Champ d'application de l'accord*

Sont concernés par le présent accord :

- les commerces de détail de livres en magasin spécialisé qui relèvent principalement du code 47.61Z ;
- les commerces de détail de livres d'occasion qui relèvent principalement du code 47.79Z, à l'exclusion des commerces dont l'activité principale consiste en la vente de livres anciens de valeur, d'autres biens d'occasion, d'antiquités, de vente aux enchères.

En cas de conflit de conventions collectives de branche applicables, le critère de détermination de la convention collective applicable est celui du chiffre d'affaires réalisé par l'activité de vente de livres : dès lors que la vente de livres procure à une entreprise la plus grande partie de son chiffre d'affaires annuel, le présent accord doit être appliqué.

## Article 2

### *Barème général*

Le barème des salaires minima garantis pour 35 heures hebdomadaires en moyenne, soit 151,67 heures mensuelles en moyenne, s'appliquent aux salariés à temps plein.

Le salaire et les majorations perçus en contrepartie des heures supplémentaires éventuellement réalisées au-delà de 35 heures en moyenne n'entrent pas dans l'assiette de détermination du salaire minimum garanti par le présent accord.

Le salaire minimum est calculé au prorata en cas d'horaire hebdomadaire inférieur à 35 heures.

## Article 3

### *Barème des rémunérations garanties*

A compter de l'entrée en vigueur du présent accord, le montant des rémunérations mensuelles brutes garanties pour chaque coefficient sera le suivant :

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MENSUELLE BRUTE garantie (pour 151,67 heures)
140	1 330
150	1 347
170	1 355
190	1 375
220	1 457
260	1 644
300	1 853
360	2 205
450	2 945

## Article 4

### *Prime d'ancienneté*

Les parties décident qu'à compter de l'entrée en vigueur du présent accord, le niveau de la prime d'ancienneté sera le suivant :

(En euros.)

ANCIENNETÉ	MONTANT BRUT DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ
3 ans	27
6 ans	45

ANCIENNETÉ	MONTANT BRUT DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ
9 ans	53
12 ans	70
15 ans	88

## Article 5

### *Entrée en vigueur du présent accord*

Les dispositions du présent accord s'appliqueront à compter du premier jour du mois civil suivant la publication de l'arrêté ministériel d'extension du présent accord.

Il est rappelé que le présent accord ne vaut pas accord de substitution au sens de l'article L. 2261-14 du code du travail concernant la grille de classification des métiers de la librairie.

## Article 6

### *Durée de l'accord. – Révision et dénonciation*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il pourra être révisé ou dénoncé dans les conditions prévues par le code du travail.

## Article 7

### *Dépôt de l'accord*

Les parties signataires mandatent les organisations d'employeurs signataires pour effectuer les démarches nécessaires pour l'obtention de l'extension du présent accord et les formalités de publicité.

Le présent accord sera déposé auprès des services du ministère chargé du travail et des conventions collectives, ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris, conformément aux dispositions de l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Paris, le 10 décembre 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisations patronales :**

Syndicat de la librairie française ;  
Fédération française syndicale de la librairie.

### **Syndicat de salariés :**

Fédération des services CFDT.