

Brochure n° 3257

Convention collective nationale

IDCC : 1601. – **BOURSE**

ACCORD DU 11 DÉCEMBRE 2008
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2009
NOR : ASET0950189M
IDCC : 1601

Entre :

L'AMAFI,

D'une part, et

Le SPI,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le barème des salaires minima hiérarchiques est revalorisé à effet du 1^{er} janvier 2009.

Article 2

A compter de cette date, la grille des salaires minima applicable est la suivante :

(En euros.)

ÉCHELON	A	B	C	D	E	F	G	H
1	1 385	1 422	1 514	1 871	2 154	2 642	3 256	4 087
2	1 455	1 494	1 590	1 965	2 262			
3	1 524	1 565	1 666	2 059	2 370			
4	1 593	1 636	1 741	2 152	2 477			

Le montant de la majoration d'ancienneté pour la catégorie A est porté à 13,99 € et pour la catégorie B à 13,51 €.

Article 3

Les dispositions du présent article sont établies pour la durée du travail applicable dans la branche et ne peuvent conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Article 4

Il est rappelé que les employeurs doivent vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes. Si tel n'est pas le cas, ils doivent prendre toutes mesures pour remédier à ces disparités salariales avant le 31 décembre 2010.

Fait à Paris, le 11 décembre 2008.

(Suivent les signatures.)

Tableau I

A compter du 1^{er} janvier 2009, seuils au-delà desquels la garantie de l'article 26 cesse de s'appliquer :

- les salariés dont les appointements fixes mensuels excèdent les montants ci-dessous ne peuvent prétendre à la garantie de l'article 26 ;
- les salariés dont les appointements fixes mensuels sont inférieurs ou égaux aux montants ci-après peuvent prétendre à la garantie de l'article 26 dans le cas où l'augmentation de leur salaire fixe n'atteint pas, sur la période de 3 ans prévue par la convention collective, les montants indiqués dans la dernière colonne des tableaux II ou III.

*Non-cadres**(En euros.)*

ÉCHELON	CATÉGORIE				
	A	B	C	D	D
1	1 869,75	1 919,70	2 043,90	2 525,85	3 338,70
2	1 964,25	2 016,90	2 146,50	2 652,75	3 506,10
3	2 057,40	2 112,75	2 249,10	2 779,65	3 673,50
4	2 150,55	2 208,60	2 350,35	2 905,20	3 839,35

*Cadres**(En euros.)*

SITUATION AU REGARD DE L'ARTICLE E des dispositions transitoires	CATÉGORIE		
	F	G	H
Ne bénéficiant pas des majorations de l'article E des dispositions transitoires	4 095,10	5 046,80	6 334,85
Bénéficiant de la majoration de 10 % du salaire minimum hiérarchique prévue par l'article E des dispositions transitoires	4 504,61	5 551,48	6 968,34
Bénéficiant de la majoration de 20 % du salaire minimum hiérarchique prévue par l'article E des dispositions transitoires	4 914,12	6 056,16	7 601,82

Tableau II

Barème des revalorisations du salaire minimum hiérarchique (SMH) à prendre en compte lorsque la vérification est opérée à compter du 1^{er} janvier 2009

A. – Salariés engagés avant le 26 octobre 1983 (50 %)

(En euros.)

CATÉGORIE	REVALORISATIONS DU SMH AU COURS DES 3 ANS montants à prendre en compte			TOTAL (revalorisation minimale du salaire)
	1 ^{er} janvier 2007	1 ^{er} janvier 2008	1 ^{er} janvier 2009	
A				
1 ^{er} échelon	24,98	26,00	20,00	70,98
2 ^e échelon	26,41	27,00	21,50	74,91
3 ^e échelon	27,83	28,50	22,00	78,33
4 ^e échelon	28,76	29,50	23,50	81,76
B				
1 ^{er} échelon	14,22	20,00	20,50	54,72
2 ^e échelon	14,90	21,00	22,00	57,90
3 ^e échelon	15,59	22,00	23,00	60,59
4 ^e échelon	16,27	23,00	24,00	63,27
C				
1 ^{er} échelon	15,16	20,00	15,50	50,66
2 ^e échelon	15,86	21,00	26,50	63,36
3 ^e échelon	16,53	22,00	28,00	66,53
4 ^e échelon	17,19	23,00	29,00	69,19
D				
1 ^{er} échelon	18,46	23,00	19,00	60,46
2 ^e échelon	19,70	24,50	19,50	63,70
3 ^e échelon	20,44	25,50	21,00	66,94
4 ^e échelon	21,20	26,50	22,00	69,70
E				
1 ^{er} échelon	21,59	26,50	22,00	70,09
2 ^e échelon	22,25	28,00	23,50	73,75
3 ^e échelon	23,35	29,50	24,50	77,35
4 ^e échelon	24,56	30,50	25,50	80,56

CATÉGORIE	REVALORISATIONS DU SMH AU COURS DES 3 ANS montants à prendre en compte			TOTAL (revalorisation minimale du salaire)
	1 ^{er} janvier 2007	1 ^{er} janvier 2008	1 ^{er} janvier 2009	
F				
(1)	26,11	33,00	27,00	86,11
(2)	28,72	36,30	29,70	94,72
(3)	31,33	39,60	32,40	103,33
G				
(1)	26,84	24,00	0,00	50,84
(2)	29,52	26,40	0,00	55,92
(3)	32,21	28,80	0,00	61,01
H				
(1)	34,00	30,00	0,00	64,00
(2)	37,40	33,00	0,00	70,40
(3)	40,80	36,00	0,00	76,80
(1) Ne bénéficiant pas des majorations de l'article E des dispositions transitoires. (2) Bénéficiant d'une majoration de 10 % au titre de l'article E des dispositions transitoires. (3) Bénéficiant d'une majoration de 20 % au titre de l'article E des dispositions transitoires.				

Tableau III

Barème des revalorisations du salaire minimum hiérarchique (SMH) à prendre en compte lorsque la vérification est opérée à compter du 1^{er} janvier 2009

B. – Salariés engagés depuis le 26 octobre 1983 (40 %)

(En euros.)

CATÉGORIE	REVALORISATIONS DU SMH AU COURS DES 3 ANS montants à prendre en compte			TOTAL (revalorisation minimale du salaire)
	1 ^{er} janvier 2007	1 ^{er} janvier 2008	1 ^{er} janvier 2009	
A				
1 ^{er} échelon	19,98	20,80	16,00	56,78
2 ^e échelon	21,12	21,60	17,20	59,92
3 ^e échelon	22,26	22,80	17,60	62,66
4 ^e échelon	23,00	23,60	18,80	65,40
B				
1 ^{er} échelon	11,37	16,00	16,40	43,77
2 ^e échelon	11,92	16,80	17,60	46,32
3 ^e échelon	12,47	17,60	18,40	48,47
4 ^e échelon	13,01	18,40	19,20	50,61
C				
1 ^{er} échelon	12,12	16,00	12,40	40,52
2 ^e échelon	12,69	16,80	21,20	50,69
3 ^e échelon	13,22	17,60	22,40	53,22
4 ^e échelon	13,75	18,40	23,20	55,35
D				
1 ^{er} échelon	14,76	18,40	15,20	48,36
2 ^e échelon	15,76	19,60	15,60	50,96
3 ^e échelon	16,35	20,40	16,80	53,55
4 ^e échelon	16,96	21,20	17,60	55,76
E				
1 ^{er} échelon	17,27	21,20	17,60	56,07
2 ^e échelon	17,80	22,40	18,80	59,00
3 ^e échelon	18,68	23,60	19,60	61,88
4 ^e échelon	19,64	24,40	20,40	64,44

CATÉGORIE	REVALORISATIONS DU SMH AU COURS DES 3 ANS montants à prendre en compte			TOTAL (revalorisation minimale du salaire)
	1 ^{er} janvier 2007	1 ^{er} janvier 2008	1 ^{er} janvier 2009	
F	20,89	26,40	21,60	68,89
G	21,47	19,20	0,00	40,67
H	27,20	24,00	0,00	51,20