

Convention collective régionale

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES
(MIDI-PYRÉNÉES)**
(21 février 1980)

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,
Journal officiel du 22 juillet 1987)

ACCORD DU 16 JANVIER 2009
RELATIF AUX SALAIRES ET À LA PRIME DE VACANCES
POUR L'ANNÉE 2009
NOR : *ASET0950282M*
IDCC : *1059*

Article 1^{er}

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 23 janvier 2008, modifié par avenant du 3 octobre 2008, sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

Article 2

A compter du 1^{er} avril 2009, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

– pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,397 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 relatif à la classification.

Article 3

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Article 4

L'indemnité de panier prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 5,20 € à compter du 1^{er} avril 2009.

Article 5

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 21 €.

Article 6

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 16 janvier 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Midi-Pyrénées.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CFTC ;

SIPEM CFE-CGC ;

CGT-FO.

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} avril 2009

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS Majoration 5 % (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			
					Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)	
I	1	140	616	O 1 646				
	2	145	638	O 2 669				
	3	155	682	O 3 716				
II	1	170	747	P 1 785				
	2	180	791					
	3	190	835	P 2 877				
III	1	215	945	P 3 993	AM 1 1 012	1 021	1 040	
	2	225	989					
	3	240	1 055	T A 1 108	AM 2 1 129	1 140	1 161	
IV	1	255	1 121	T A 1 177	AM 3 1 200	1 211	1 233	
	2	270	1 187	T A 1 247				
	3	285	1 253	T A 1 316	AM 4 1 341	1 353	1 378	

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS Majoration 5 % (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			
					Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)	
V	1	305	1 341		AM 5 1 435	1 448	1 475	
	2	335	1 473		AM 6 1 576	1 591	1 620	
	3	365	1 605		AM 7 1 717	1 733	1 765	
		395	1 737		1 858	1 876	1 910	
(1) Suivant l'accord national du 30 janvier 1980.								
(2) Suivant l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.								