

Convention collective départementale

IDCC : 914. – **MÉTALLURGIE**
(AIN)

(1^{er} décembre 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

ACCORD DU 5 FÉVRIER 2009

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS ET
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2009

NOR : *ASET0950325M*

IDCC : 914

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques de l'Ain,

D'une part, et

L'USM FO ;

La CFDT ;

La CFTC métallurgie ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à partir de 2009

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à partir de l'année 2009 (art. 21 et 21 *bis* conv. coll., complétés par l'accord national du 12 février 1991) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord et exprimés en euros sur une base annuelle.

Il est rappelé, conformément aux accords nationaux, que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 2 février 2007.

Article 2

RMH au 1^{er} février 2009

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,39 € à compter du mois de février 2009 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations des salaires minimaux spécifiques aux mensuels et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients des niveaux I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,08 € à compter du 1^{er} février 2009.

Article 4

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail, sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Péronnas, le 5 février 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des taux effectifs garantis 2009

Valeur du point (base 35 heures) : 4,39 €.

Prime de panier : 6,08 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX EFFECTIF GARANTI
140	16 040
145	16 040
155	16 090
170	16 268
180	16 387
190	16 506
215	16 803
225	17 155
240	18 261
255	19 411
270	20 041
285	21 393
305	22 589
335	24 696
365	26 886
395	29 048

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques 2009

Base de calcul primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,39 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	3	395		1 855,32	1 734,05
	2	365		1 714,41	1 602,35
	1	335		1 573,50	1 470,65
		305		1 432,59	1 338,95
IV	3	285	TA 4	1 338,65	1 251,15
	2	270	TA 3		1 185,30
	1	255	TA 2	1 197,74	1 119,45
III	3	240	TA 1	1 127,28	1 053,60
	2	225			987,75
	1	215	P 3	1 009,86	943,85
II	3	190	P 2		863,36
	2	180			817,92
	1	170	P 1	811,07	772,48
I	3	155	O 3		704,32
	2	145	O 2		658,88
	1	140	O 1		636,16

Barème des primes d'ancienneté 2009

Administratifs et techniciens

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 734,05	52,02	69,36	86,70	104,04	121,38	138,72	156,06	173,41	190,75	208,09	225,43	242,77	260,11
	3	365	1 602,35	48,07	64,09	80,12	96,14	112,16	128,19	144,21	160,24	176,26	192,28	208,31	224,33	240,35
	2	335	1 470,65	44,12	58,83	73,53	88,24	102,95	117,65	132,36	147,07	161,77	176,48	191,18	205,89	220,60
	1	305	1 338,95	40,17	53,56	66,95	80,34	93,73	107,12	120,51	133,90	147,28	160,67	174,06	187,45	200,84
IV	3	285	1 251,15	37,53	50,05	62,56	75,07	87,58	100,09	112,60	125,12	137,63	150,14	162,65	175,16	187,67
	2	270	1 185,30	35,56	47,41	59,27	71,12	82,97	94,82	106,68	118,53	130,38	142,24	154,09	165,94	177,80
	1	255	1 119,45	33,58	44,78	55,97	67,17	78,36	89,56	100,75	111,95	123,14	134,33	145,53	156,72	167,92
III	3	240	1 053,60	31,61	42,14	52,68	63,22	73,75	84,29	94,82	105,36	115,90	126,43	136,97	147,50	158,04
	2	225	987,75	29,63	39,51	49,39	59,27	69,14	79,02	88,90	98,78	108,65	118,53	128,41	138,29	148,16
	1	215	943,85	28,32	37,75	47,19	56,63	66,07	75,51	84,95	94,39	103,82	113,26	122,70	132,14	141,58
II	3	190	863,36	25,90	34,53	43,17	51,80	60,44	69,07	77,70	86,34	94,97	103,60	112,24	120,87	129,50
	3	180	817,92	24,54	32,72	40,90	49,08	57,25	65,43	73,61	81,79	89,97	98,15	106,33	114,51	122,69
	1	170	772,48	23,17	30,90	38,62	46,35	54,07	61,80	69,52	77,25	84,97	92,70	100,42	108,15	115,87
I	3	155	704,32	21,13	28,17	35,22	42,26	49,30	56,35	63,39	70,43	77,48	84,52	91,56	98,60	105,65
	2	145	688,88	19,77	26,36	32,94	39,53	46,12	52,71	59,30	65,89	72,48	79,07	85,65	92,24	98,83
	1	140	636,16	19,08	25,45	31,81	38,17	44,53	50,89	57,25	63,62	69,98	76,34	82,70	89,06	95,42

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 313,57	39,41	52,54	65,68	78,81	91,95	105,09	118,22	131,36	144,49	157,63	170,76	183,90	197,03
	2	270	1 244,43	37,33	49,78	62,22	74,67	87,11	99,55	112,00	124,44	136,89	149,33	161,78	174,22	186,66
	1	255	1 175,30	35,26	47,01	58,76	70,52	82,27	94,02	105,78	117,53	129,28	141,04	152,79	164,54	176,29
III	3	240	1 106,16	33,18	44,25	55,31	66,37	77,43	88,49	99,55	110,62	121,68	132,74	143,80	154,86	165,92
	1	215	990,94	29,73	39,64	49,55	59,46	69,37	79,27	89,18	99,09	109,00	118,91	128,82	138,73	148,64
II	3	190	906,49	27,19	36,26	45,32	54,39	63,45	72,52	81,58	90,65	99,71	108,78	117,84	126,91	135,97
	1	170	811,07	24,33	32,44	40,55	48,66	56,77	64,89	73,00	81,11	89,22	97,33	105,44	113,55	121,66
I	3	155	739,51	22,19	29,58	36,98	44,37	51,77	59,16	66,56	73,95	81,35	88,74	96,14	103,53	110,93
	2	145	691,80	20,75	27,67	34,59	41,51	48,43	55,34	62,26	69,18	76,10	83,02	89,93	96,85	103,77
	1	140	667,94	20,04	26,72	33,40	40,08	46,76	53,44	60,11	66,79	73,47	80,15	86,83	93,51	100,19

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1855,32	55,66	74,21	92,77	111,32	129,87	148,43	166,98	185,53	204,08	222,64	241,19	259,74	278,30
	3	365	1714,41	51,43	68,58	85,72	102,86	120,01	137,15	154,30	171,44	188,58	205,73	222,87	240,02	257,16
	2	335	1573,50	47,20	62,94	78,67	94,41	110,14	125,88	141,61	157,35	173,08	188,82	204,55	220,29	236,02
	1	305	1432,59	42,98	57,30	71,63	85,96	100,28	114,61	128,93	143,26	157,58	171,91	186,24	200,56	214,89
IV	3	285	1338,65	40,16	53,55	66,93	80,32	93,71	107,09	120,48	133,86	147,25	160,64	174,02	187,41	200,80
	1	255	1197,74	35,93	47,91	59,89	71,86	83,84	95,82	107,80	119,77	131,75	143,73	155,71	167,68	179,66
III	3	240	1127,28	33,82	45,09	56,36	67,64	78,91	90,18	101,46	112,73	124,00	135,27	146,55	157,82	169,09
	1	215	1009,86	30,30	40,39	50,49	60,59	70,69	80,79	90,89	100,99	111,08	121,18	131,28	141,38	151,48