

Convention collective départementale

IDCC : 1732. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES DE L'YONNE**

(11 mars 1993)

(Bulletin officiel n° 1993-18 bis)

(Etendue par arrêté du 3 mars 1994,
Journal officiel du 12 mars 1994)

**ACCORD DU 27 JANVIER 2009
RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2009**

NOR : *ASET0950355M*

IDCC : 1732

Entre :

L'UIMM de l'Yonne,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur du point

La valeur du point servant à déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques prévus à l'article 48 de la convention collective, et servant de base de calcul à la prime d'ancienneté, est fixée à 4,20 € base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2009.

Article 2

Taux effectifs garantis annuels (TEG)

Les taux effectifs garantis annuels, tels qu'ils sont définis ci-dessous, sont applicables à compter du 1^{er} janvier 2009. Les valeurs sont fixées dans le tableau figurant ci-après.

Définition des taux effectifs garantis annuels

Les taux effectifs garantis annuels constituent la rémunération annuelle brute minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Les TEG base 151,67 heures sont établis pour la durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Ils sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supportent donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des TEG annuels seront calculées au prorata du temps de présence effective du salarié en cas de survenance au cours de l'année considérée :

- d'un changement de classement (coefficient et/ou catégorie professionnelle) ;
- d'une suspension du contrat de travail ;
- d'une entrée ou d'un départ du salarié en cours d'année.

En aucun cas ces TEG annuels ne pourront servir de base pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Les mensuels de moins de 18 ans ou d'aptitude physique réduite bénéficieront de la garantie des TEG sous déduction des abattements de salaires prévus, en ce qui les concerne, par les dispositions de la convention collective ou à défaut par les dispositions légales.

Les TEG ne s'appliquent pas aux travailleurs à domicile.

Assiette de comparaison

Pour l'application des taux effectifs garantis annuels, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires perçus pendant l'année considérée, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie de l'année considérée et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté conventionnelle (art. 51 de la convention collective de la métallurgie de l'Yonne) ;
- des remboursements de frais ne supportant pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- des sommes découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 54 de la convention collective de la métallurgie de l'Yonne ;
- des sommes versées à titre de régularisation sur les TEG pour l'année précédente en application de la convention collective de la métallurgie de l'Yonne ;
- de l'indemnité de panier prévue par la convention collective de la métallurgie de l'Yonne.

Vérification

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée au plus tard à la fin de l'année 2009.

Au cas où l'entreprise serait dans l'obligation de verser un complément, celui-ci sera effectué au plus tard sur le bulletin de paie de décembre 2009.

Article 3

Dépôt

Le présent avenant et son annexe, le barème des TEG, seront déposés dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Ils feront l'objet d'une demande d'extension faite dans les meilleurs délais par l'UIMM de l'Yonne.

Fait à Auxerre, le 27 janvier 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des TEG annuels applicables à compter du 1^{er} janvier 2009

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	COEF.	CAS général	OUVRIERS		AGENTS de maîtrise	
I	140	15 852	O1	15 852		
	145	15 875	O2	15 875		
	155	15 905	O3	15 905		
II	170	16 000	P1	16 000		
	180	16 205				
	190	16 415	P2	16 480		
III	215	16 800	P3	16 910	AM1	17 350
	225	17 200				
	240	17 600	TA1	18 110	AM2	18 600
IV	255	18 425	TA2	19 140	AM3	19 450
	270	19 415	TA3	19 920		
	285	20 310	TA4	20 705	AM4	21 530
V	305	22 475			AM5	22 990
	335	24 695			AM6	25 155
	365	26 210			AM7	27 065
	395	27 780			AM8	28 200