

Convention collective départementale

IDCC : 2221. – **MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(ISÈRE ET HAUTES-ALPES)**

(13 septembre 2001)

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)

ACCORD DU 17 MARS 2009

RELATIF AUX SALAIRES À COMPTER DU 1^{ER} MARS 2009

NOR : *ASET0950474M*

IDCC : 2221

Entre :

L'UDIMEC de l'Isère et des Hautes-Alpes,

D'une part, et

La CFTC ;

L'USM FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales. Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle active malgré une conjoncture économique particulièrement dégradée au début de l'année 2009.

Les nouvelles valeurs correspondantes figurent à l'article 3 du présent avenant.

Les parties signataires pourront également convenir de se rencontrer dans le courant du mois de septembre 2009 pour procéder à un examen en commun de la situation économique et de ses incidences salariales.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2009.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques, RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à 4,43 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2009, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Pour l'année 2009, le barème ci-dessous détermine à partir du 1^{er} janvier 2009, les taux effectifs garantis annuels des coefficients 140 à 215 inclus des ouvriers et 140 à 225 inclus des administratifs et techniciens, prévus par l'accord national du 21 juillet 1975, et incluant la majoration figurant à l'article 4 de l'accord national du 30 janvier 1980.

(En euros.)

COEFFICIENT	VALEUR ANNUELLE BRUTE du taux effectif garanti
140	16 145
145	16 145
155	16 151
170	16 157
180	16 162
190	16 178
215 Ouvriers	16 991
215 ATAM	16 182
225	16 215

Ces valeurs sont incluses dans les barèmes de taux effectifs garantis joints en annexe et fixées sur la base de 35 heures hebdomadaires.

Article 4

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel avaient reçu, au titre de l'année 2009, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels avaient reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

Article 5

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes est fixée à 5,89 € à compter du 1^{er} janvier 2009.

Article 6

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de Grenoble, de Briançon et de Gap.

Fait à Meylan, le 17 mars 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis (année 2009)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	16 145	16 145		
	2	145	16 145	16 145		
	3	155	16 151	16 151		
II	1	170	16 157	16 157		
	2	180		16 162		
	3	190	16 170	16 178		
III	1	215	16 991	16 182	16 182	17 315
	2	225		16 215		
	3	240	17 661	16 820	16 820	17 997
IV	1	255	18 718	17 827	17 827	19 075
	2	270	19 777	18 835		
	3	285	20 855	19 862	19 862	21 252

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	1	305		21 255	21 255	22 743
	2	335		23 344	23 344	24 978
	3	365		25 436	25 436	27 217
	3	395		27 476	27 476	29 400

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques (année 2009)

Date d'application : 1^{er} mars 2009

Base de calcul des primes d'ancienneté

VP : 4,43 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et technicien	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS DE MAÎTRISE atelier
I	1	140	O 1	620,20		
	2	145	O 2	642,35		
	3	155	O 3	686,65		
II	1	170	P 1	753,10		
	2	180		797,40		
	3	190	P 2	841,70		
III	1	215	P 3	952,45	AM 1	AM 1
	2	225		996,75		
	3	240	TA 1	1 063,20	AM 2	AM 2

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et technicien	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS DE MAÎTRISE atelier
IV	1	255	TA 2	1 129,65	AM 3	AM 3
	2	270	TA 3	1 196,10		
	3	285	TA 4	1 262,55	AM 4	AM 4
V	1	305		1 351,15	AM 5	AM 5
	2	335		1 484,05	AM 6	AM 6
	3	365		1 616,95	AM 7	AM 7
		395		1 749,85	AM 7	AM 7

Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles, sur une base de 35 heures hebdomadaires.