

Brochure n° 3170

Convention collective nationale

IDCC : 538. – **MANUTENTION FERROVIAIRE
ET TRAVAUX CONNEXES**

**AVENANT N° 92 DU 24 MARS 2009
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX INDEMNITÉS**

NOR : *ASET0950506M*

IDCC : *538*

Entre :

Le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail
et l'air (SAMERA),

D'une part, et

La fédération nationale des ports et docks CGT ;

La fédération générale des transports CFTC ;

Le syndicat de la manutention et travaux connexes, aéroportuaire de Paris
et de la région parisienne USPDA-CGT ;

Le syndicat national des activités du transport et du transit, fédération
nationale CFE-CGC transports,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les taux horaires des grilles de salaires sont revalorisés de 1,50 % à
compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Applica-
tion »).

Dans le cas où la valeur du SMIC au 1^{er} juillet 2009 serait supérieure à la
valeur du coefficient 156 (annexes I et II) ou du coefficient 123 (annexe III),
les parties conviennent de se réunir à la demande de la partie la plus dili-
gente.

Par ailleurs, au second semestre 2009, la CPNE-FP se réunira pour examiner le rapport prévu par l'article L. 2323-57 du code du travail, en vue de mettre en œuvre les mesures prévues à l'article L. 2241-9 du code du travail.

Article 1.1

*Salaires garantis « Ouvriers »
(annexe I, art. 12)*

Les grilles de salaires « Ouvriers » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1^{er} ci-dessus figurent en annexe I du présent avenant.

Article 1.2

*Salaires garantis « Ouvriers – RATP »
(annexe II, art. 12)*

Les grilles de salaires « Ouvriers – RATP » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1^{er} ci-dessus figurent en annexe II du présent avenant.

Article 1.3

*Salaires garantis « Employés de chantier »
(annexe III, art. 12)*

Les grilles de salaires « Employés » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1^{er} ci-dessus figurent en annexe III du présent avenant.

Article 1.4

*Salaires garantis « Cadres et agents de maîtrise »
(annexe IV, art. 15)*

Les grilles de salaires « Cadres et agents de maîtrise » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1^{er} ci-dessus figurent en annexe IV du présent avenant.

Article 2

*Indemnité pour travail de nuit
(annexes I et II, art. 17 ; annexe III, art. 16 ; annexe IV, art. 18)*

La valeur horaire de l'indemnité pour travail de nuit sera fixée à 0,98 € à la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »).

Article 3

*Indemnité de panier
(annexe I, art. 20 ; annexe II, art. 19 ; annexe III, art. 17 ; annexe IV, art. 19)*

Le taux de l'indemnité de panier par journée de travail est fixé à 1,24 € à la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »).

Article 4

Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers » (annexe I, art. 18)

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »), à :

- 1^{re} catégorie : 0,28 € ;
- 2^e catégorie : 0,25 € ;
- 3^e catégorie : 0,24 €.

Le taux horaire de la prime supplémentaire de salissure allouée aux nettoyeurs de dessous de locomotives, tracteurs et autorails est fixé à 0,16 € à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »).

Article 5

Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 18)

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »), à :

- 1^{re} catégorie : 0,36 € ;
- 2^e catégorie : 0,27 € ;
- 3^e catégorie : 0,18 €.

Article 6

Prime d'enrayage « Ouvriers » (annexe I, art. 18 bis)

Le taux de la prime horaire d'enrayage est fixé à 0,83 € à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »).

Article 7

Prime de manutention de pièces lourdes « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 17 quater)

Le taux de la prime horaire de manutention de pièces lourdes est fixé à 0,21 € à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »).

Article 8

Primes de vêtements de travail « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 20)

Les taux mensuels et journaliers de la prime partielle de vêtements de travail seront fixés, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. article 10 « Application »), à :

- taux de la prime mensuelle partielle de vêtements de travail : 12,30 € ;
- taux journalier de la prime partielle de vêtements de travail : 0,50 €.

Les taux mensuels et journaliers de la prime de vêtements de travail seront fixés, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »), à :

- taux de la prime mensuelle de vêtements de travail : 16,26 € ;
- taux journalier de la prime de vêtements de travail : 0,66 €.

Article 9

Classification des emplois

La révision du protocole d'accord relatif aux classifications des emplois (annexes I et II) du 30 septembre 1991 et des articles 8 « Définition des catégories et coefficients professionnels » (annexes I, II et III) et 11 (annexe IV) fera l'objet de travaux paritaires à partir d'avril 2009 jusqu'à la fin du premier semestre 2010 pour, en cas d'accord, un projet d'application de la nouvelle classification du 1^{er} janvier 2011 (si arrêté d'extension concernant l'avenant paru au 15 décembre 2010).

Article 10

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant n'entrent en application qu'après publication de l'arrêté d'extension le concernant au *Journal officiel* selon les modalités suivantes :

- à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant, si cette publication intervient avant le 15 du mois précédent.

Article 11

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt par le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et l'air auprès du ministère du travail, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 24 mars 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Salaires garantis « Ouvriers »

(annexe I, art. 12)

Conformément aux articles 1^{er} et 1.1 de l'avenant n° 92 du 24 mars 2009 la grille des salaires « Ouvriers » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

Nettoyage

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
Ouvrier	< 3 ans	156	8,86
	≥ 3 ans et < 6 ans	157	8,88
	≥ 6 ans et < 9 ans	158	8,89
	≥ 9 ans et < 12 ans	159	8,91
	≥ 12 ans et < 15 ans	160	8,92
	≥ 15 ans	161	8,94
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	8,94
	≥ 1 an et < 2 ans	162	8,96
	≥ 2 ans et < 3 ans	163	8,98
	≥ 3 ans et < 5 ans	164	9,00
	≥ 5 ans et < 7 ans	165	9,02
	≥ 7 ans et < 9 ans	166	9,04
	≥ 9 ans et < 11 ans	167	9,07
	≥ 11 ans et < 12 ans	168	9,09
	≥ 12 ans et < 13 ans	169	9,11
	≥ 13 ans et < 18 ans	170	9,13
	≥ 18 ans	171	9,15
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	9,15
	≥ 1 an et < 2 ans	172	9,16
	≥ 2 ans et < 3 ans	173	9,18
	≥ 3 ans et < 5 ans	174	9,20
	≥ 5 ans et < 7 ans	175	9,22
	≥ 7 ans et < 9 ans	176	9,25
	≥ 9 ans et < 11 ans	177	9,27
	≥ 11 ans et < 12 ans	178	9,30
	≥ 12 ans et < 13 ans	179	9,33
	≥ 13 ans et < 18 ans	180	9,35
	≥ 18 ans	181	9,37

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	9,37
	≥ 1 an et < 2 ans	182	9,38
	≥ 2 ans et < 3 ans	183	9,40
	≥ 3 ans et < 5 ans	184	9,43
	≥ 5 ans et < 7 ans	185	9,45
	≥ 7 ans et < 9 ans	186	9,48
	≥ 9 ans et < 11 ans	187	9,50
	≥ 11 ans et < 12 ans	188	9,54
	≥ 12 ans et < 13 ans	189	9,56
	≥ 13 ans et < 18 ans	190	9,58
	≥ 18 ans	191	9,61

Manutention

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
Ouvrier	< 1 an	156	8,86
	≥ 1 an et < 2 ans	157	8,88
	≥ 2 ans et < 3 ans	158	8,89
	≥ 3 ans et < 5 ans	159	8,91
	≥ 5 ans et < 7 ans	160	8,92
	≥ 7 ans et < 9 ans	161	8,94
	≥ 9 ans et < 11 ans	162	8,96
	≥ 11 ans et < 12 ans	163	8,98
	≥ 12 ans et < 13 ans	164	9,00
	≥ 13 ans et < 18 ans	165	9,02
	≥ 18 ans	166	9,04
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	9,04
	≥ 1 an et < 2 ans	167	9,07
	≥ 2 ans et < 3 ans	168	9,09
	≥ 3 ans et < 5 ans	169	9,11
	≥ 5 ans et < 7 ans	170	9,13
	≥ 7 ans et < 9 ans	171	9,15
	≥ 9 ans et < 11 ans	172	9,16
	≥ 11 ans et < 12 ans	173	9,18
	≥ 12 ans et < 13 ans	174	9,20
	≥ 13 ans et < 18 ans	175	9,22
	≥ 18 ans	176	9,25
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	9,25
	≥ 1 an et < 2 ans	177	9,27
	≥ 2 ans et < 3 ans	178	9,30
	≥ 3 ans et < 5 ans	179	9,33
	≥ 5 ans et < 7 ans	180	9,35
	≥ 7 ans et < 9 ans	181	9,37

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
	≥ 9 ans et < 11 ans ≥ 11 ans et < 12 ans ≥ 12 ans et < 13 ans ≥ 13 ans et < 18 ans ≥ 18 ans	182 183 184 185 186	9,38 9,40 9,43 9,45 9,48
Ouvrier d'encadrement	< 1 an ≥ 1 an et < 2 ans ≥ 2 ans et < 3 ans ≥ 3 ans et < 5 ans ≥ 5 ans et < 7 ans ≥ 7 ans et < 9 ans ≥ 9 ans et < 11 ans ≥ 11 ans et < 12 ans ≥ 12 ans et < 13 ans ≥ 13 ans et < 18 ans ≥ 18 ans	186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196	9,48 9,50 9,54 9,56 9,58 9,61 9,64 9,66 9,68 9,71 9,73

ANNEXE II

Salaires garantis « Ouvriers – RATP »

(annexe II, art. 12)

Conformément aux articles 1^{er} et 1.2. de l'avenant n° 92 du 24 mars 2009 la grille des salaires « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » est, à la date d'application de l'avenant :

Nettoyage

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
Ouvrier	< 3 ans	156	8,86
	≥ 3 ans et < 6 ans	157	8,88
	≥ 6 ans et < 9 ans	158	8,89
	≥ 9 ans et < 12 ans	159	8,91
	≥ 12 ans et < 15 ans	160	8,92
	≥ 15 ans	161	8,94
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	8,94
	≥ 1 an et < 2 ans	162	8,96
	≥ 2 ans et < 3 ans	163	8,98
	≥ 3 ans et < 5 ans	164	9,00
	≥ 5 ans et < 7 ans	165	9,02
	≥ 7 ans et < 9 ans	166	9,04
	≥ 9 ans et < 11 ans	167	9,07
	≥ 11 ans et < 12 ans	168	9,09
	≥ 12 ans et < 13 ans	169	9,11
	≥ 13 ans et < 18 ans	170	9,13
	≥ 18 ans	171	9,15
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	9,15
	≥ 1 an et < 2 ans	172	9,16
	≥ 2 ans et < 3 ans	173	9,18
	≥ 3 ans et < 5 ans	174	9,20
	≥ 5 ans et < 7 ans	175	9,22
	≥ 7 ans et < 9 ans	176	9,25
	≥ 9 ans et < 11 ans	177	9,27
	≥ 11 ans et < 12 ans	178	9,30
	≥ 12 ans et < 13 ans	179	9,33
	≥ 13 ans et < 18 ans	180	9,35
	≥ 18 ans	181	9,37

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	9,37
	≥ 1 an et < 2 ans	182	9,38
	≥ 2 ans et < 3 ans	183	9,40
	≥ 3 ans et < 5 ans	184	9,43
	≥ 5 ans et < 7 ans	185	9,45
	≥ 7 ans et < 9 ans	186	9,48
	≥ 9 ans et < 11 ans	187	9,50
	≥ 11 ans et < 12 ans	188	9,54
	≥ 12 ans et < 13 ans	189	9,56
	≥ 13 ans et < 18 ans	190	9,58
	≥ 18 ans	191	9,61

Manutention

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
Ouvrier	< 1 an	156	8,86
	≥ 1 an et < 2 ans	157	8,88
	≥ 2 ans et < 3 ans	158	8,89
	≥ 3 ans et < 5 ans	159	8,91
	≥ 5 ans et < 7 ans	160	8,92
	≥ 7 ans et < 9 ans	161	8,94
	≥ 9 ans et < 11 ans	162	8,96
	≥ 11 ans et < 12 ans	163	8,98
	≥ 12 ans et < 13 ans	164	9,00
	≥ 13 ans et < 18 ans	165	9,02
	≥ 18 ans	166	9,04
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	9,04
	≥ 1 an et < 2 ans	167	9,07
	≥ 2 ans et < 3 ans	168	9,09
	≥ 3 ans et < 5 ans	169	9,11
	≥ 5 ans et < 7 ans	170	9,13
	≥ 7 ans et < 9 ans	171	9,15
	≥ 9 ans et < 11 ans	172	9,16
	≥ 11 ans et < 12 ans	173	9,18
	≥ 12 ans et < 13 ans	174	9,20
	≥ 13 ans et < 18 ans	175	9,22
	≥ 18 ans	176	9,25
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	9,25
	≥ 1 an et < 2 ans	177	9,27
	≥ 2 ans et < 3 ans	178	9,30
	≥ 3 ans et < 5 ans	179	9,33
	≥ 5 ans et < 7 ans	180	9,35
	≥ 7 ans et < 9 ans	181	9,37

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2009 (1,50 %)
	≥ 9 ans et < 11 ans ≥ 11 ans et < 12 ans ≥ 12 ans et < 13 ans ≥ 13 ans et < 18 ans ≥ 18 ans	182 183 184 185 186	9,38 9,40 9,43 9,45 9,48
Ouvrier d'encadrement	< 1 an ≥ 1 an et < 2 ans ≥ 2 ans et < 3 ans ≥ 3 ans et < 5 ans ≥ 5 ans et < 7 ans ≥ 7 ans et < 9 ans ≥ 9 ans et < 11 ans ≥ 11 ans et < 12 ans ≥ 12 ans et < 13 ans ≥ 13 ans et < 18 ans ≥ 18 ans	186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196	9,48 9,50 9,54 9,56 9,58 9,61 9,64 9,66 9,68 9,71 9,73

ANNEXE III

Salaires garantis « Employés de chantiers »

(annexe III, art. 12)

Conformément aux articles 1^{er} et 1.3 de l'avenant n° 92 du 24 mars 2009 la grille des salaires « Employés de chantiers » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

Employés

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
I	123	1 343,03
II	134	1 366,79
III	144	1 388,39
IV	154	1 409,99
V	165	1 433,75
VI	181	1 468,31
VII	197	1 501,78

ANNEXE IV

Salaires garantis « Cadres et agents de maîtrise »

(annexe IV, art. 15)

Conformément aux articles 1^{er} et 1.4 de l'avenant n° 92 du 24 mars 2009 la grille des salaires « Cadres et agents de maîtrise » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

Cadres et agents de maîtrise

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL brut (en euros)
Contremaître :			
De 0 à 6 mois		191	1 573,51
De 6 mois à 1 an		201,5	1 643,28
De 1 an à 3 ans	3	201,5	1 692,58
De 3 ans à 6 ans	6	201,5	1 741,88
De 6 ans à 9 ans	9	201,5	1 791,17
De 9 ans à 12 ans	12	201,5	1 840,48
De 12 ans à 15 ans	15	201,5	1 889,78
Plus de 15 ans	18	201,5	1 939,08
Chef de bordée :			
De 6 mois à 1 an	0	221	1 772,84
De 1 an à 3 ans	3	221	1 826,03
De 3 ans à 6 ans	6	221	1 879,21
De 6 ans à 9 ans	9	221	1 932,39
De 9 ans à 12 ans	12	221	1 985,58
De 12 ans à 15 ans	15	221	2 038,77
Plus de 15 ans	18	221	2 091,95
Chef de chantier :			
De 6 mois à 1 an		247	1 945,57
De 1 an à 3 ans	3	247	2 003,94
De 3 ans à 6 ans	6	247	2 062,31
De 6 ans à 9 ans	9	247	2 120,67
De 9 ans à 12 ans	12	247	2 179,05
De 12 ans à 15 ans	15	247	2 237,41
Plus de 15 ans	18	247	2 295,77

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL brut (en euros)
Chef de service : De 6 mois à 1 an De 1 an à 3 ans De 3 ans à 6 ans De 6 ans à 9 ans De 9 ans à 12 ans De 12 ans à 15 ans Plus de 15 ans	 3 6 9 12 15 18	 282,5 282,5 282,5 282,5 282,5 282,5 282,5	 2 181,43 2 246,87 2 312,32 2 377,76 2 443,19 2 508,64 2 574,08