

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

IDCC : 1391. – **MANUTENTION ET NETTOYAGE
SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)**

**AVENANT N° 42 DU 16 AVRIL 2009
RELATIF AUX SALAIRES À COMPTER DU 1^{ER} JUIN 2009
(RÉGION PARISIENNE)**

NOR : ASET0950571M
IDCC : 1391

Suite à la commission paritaire du 16 avril 2009 concluant les négociations sur les salaires, les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes.

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel de 1,50 %, et ce à compter du 1^{er} juin 2009 sous réserve des dispositions de l'article 3 « Application » ci-après relatives à la publication de l'arrêté d'extension de cet avenant.

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation figurent en annexes au présent avenant :

- annexe I : Manutention. « Salaires garantis », barème au 1^{er} juin 2009 sous réserve des dispositions relatives à la parution de l'arrêté d'extension ;
- annexe II : Nettoyage. « Salaires garantis », barème au 1^{er} juin 2009 sous réserve des dispositions relatives à la parution de l'arrêté d'extension ;
- annexe III : Agents de maîtrise et cadres. « Salaires garantis », barème au 1^{er} juin 2009 sous réserve des dispositions relatives à la parution de l'arrêté d'extension.

Par ailleurs, la commission paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle examinera au second semestre 2009 les informations visées à l'article L. 2323-57 du code du travail (rapport sur la situation comparée des femmes et des hommes) en vue de définir les mesures prévues à l'article L. 2242-7 du code du travail (suppression des écarts de rémunération hommes/femmes).

Article 2

Autres éléments de rémunération

Article 2.1

Prime de vacances

(annexe I, art. 23 ; annexe II, art. 19 ; annexe III, art. 21)

Le montant de la prime de vacances versée en juin 2009 est revalorisé conformément à l'article 3 du titre III de l'avenant n° 36 du 24 février 2006 et sera fixé à 820,67 €.

Article 2.2

Indemnité de panier

(annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24)

A la date d'application de l'avenant n° 42 (voir art. 4), la valeur de l'indemnité de panier est fixée à 4,77 €.

Article 3

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant (à l'exception de l'art. 2.1 « Prime de vacances » applicable en juin 2009) entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant, si cette publication intervient avant le 31 mai 2009.

Article 4

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail, et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 16 avril 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SAMERA.

Syndicats de salariés :

FNPDP CGT ;
SMTC CGT ;
UFA CFDT ;
SNATT CFE-CGC ;
STAAAP CFTC.

ANNEXE I

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{ER} JUIN 2009

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,26
B. – Agent d'exploitation :			
De 0 à 3 ans		156	9,38
De 3 à 4 ans	1,0	156	9,47
De 4 ans à 5 ans	3,5	156	9,71
De 5 ans à 6 ans	4,5	156	9,80
De 6 ans à 7 ans	6,0	156	9,94
De 7 ans à 8 ans	6,5	156	9,99
De 8 ans à 9 ans	7,0	156	10,03
De 9 ans à 12 ans	8,0	156	10,13
De 12 ans à 15 ans	11,0	156	10,41
De 15 ans à 18 ans	12,5	156	10,55
De 18 ans à 21 ans	14,0	156	10,69
Plus de 21 ans	15,5	156	10,83
C. – Conducteur :			
De 0 à 3 ans		160	9,48
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	9,57
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	9,81
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	9,90
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,04
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,09
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,14
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,23
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	10,52

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	10,66
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	10,80
Plus de 21 ans	15,5	160	10,94
C'. – Assistant avion :			
De 0 à 3 ans		165	9,68
De 3 ans à 4 ans	1,0	165	9,78
De 4 ans à 5 ans	3,5	165	10,02
De 5 ans à 6 ans	4,5	165	10,12
De 6 ans à 7 ans	6,0	165	10,26
De 7 ans à 8 ans	6,5	165	10,31
De 8 ans à 9 ans	7,0	165	10,36
De 9 ans à 12 ans	8,0	165	10,45
De 12 ans à 15 ans	11,0	165	10,74
De 15 ans à 18 ans	12,5	165	10,89
De 18 ans à 21 ans	14,0	165	11,03
Plus de 21 ans	15,5	165	11,18
D. – Conducteur qualifié :			
De 0 à 3 ans		170	9,88
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	9,98
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,23
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	10,33
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	10,48
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	10,53
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	10,58
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	10,67
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	10,97
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,12
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	11,27
Plus de 21 ans	15,5	170	11,42
E. – Chef d'équipe, niveau I :			
De 0 à 3 ans		180	10,25
De 3 ans à 4 ans	1,0	180	10,35
De 4 ans à 5 ans	3,5	180	10,61

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 5 ans à 6 ans	4,5	180	10,71
De 6 ans à 7 ans	6,0	180	10,86
De 7 ans à 8 ans	6,5	180	10,92
De 8 ans à 9 ans	7,0	180	10,97
De 9 ans à 12 ans	8,0	180	11,07
De 12 ans à 15 ans	11,0	180	11,38
De 15 ans à 18 ans	12,5	180	11,53
De 18 ans à 21 ans	14,0	180	11,68
Plus de 21 ans	15,5	180	11,84
F. – Chef d'équipe, niveau II :			
De 0 à 3 ans		190	10,66
De 3 ans à 4 ans	1,0	190	10,76
De 4 ans à 5 ans	3,5	190	11,03
De 5 ans à 6 ans	4,5	190	11,14
De 6 ans à 7 ans	6,0	190	11,30
De 7 ans à 8 ans	6,5	190	11,35
De 8 ans à 9 ans	7,0	190	11,40
De 9 ans à 12 ans	8,0	190	11,51
De 12 ans à 15 ans	11,0	190	11,83
De 15 ans à 18 ans	12,5	190	11,99
De 18 ans à 21 ans	14,0	190	12,15
Plus de 21 ans	15,5	190	12,31

ANNEXE II

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{ER} JUIN 2009

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,26
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		151	9,38
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	9,47
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	9,71
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	9,80
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	9,94
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	9,99
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	10,03
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	10,13
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	10,41
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	10,55
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	10,69
Plus de 21 ans	15,5	151	10,83
D. – Chef d'équipe :			
De 0 à 3 ans		160	9,53
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	9,62
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	9,86
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	9,96
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,10
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,15
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,20
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,29
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	10,58

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	10,72
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	10,86
Plus de 21 ans	15,5	160	11,01
E. – Chef d'équipe principal :			
De 0 à 3 ans		170	9,95
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,05
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,30
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	10,40
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	10,55
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	10,59
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	10,64
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	10,74
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,04
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,19
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	11,34
Plus de 21 ans	15,5	170	11,49

ANNEXE III

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{ER} JUIN 2009

Agents de maîtrise et cadres

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise 1 ^{er} degré :			
De 0 à 3 ans		225	2 167
De 3 ans à 6 ans	3,0	225	2 232
De 6 ans à 9 ans	6,0	225	2 297
De 9 ans à 12 ans	9,0	225	2 362
De 12 ans à 15 ans	12,0	225	2 427
De 15 ans à 18 ans	13,5	225	2 460
De 18 ans à 21 ans	15,0	225	2 492
Plus de 21 ans	16,5	225	2 525
II. – Agent de maîtrise 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		236	2 269
De 3 ans à 6 ans	3,0	236	2 337
De 6 ans à 9 ans	6,0	236	2 405
De 9 ans à 12 ans	9,0	236	2 474
De 12 ans à 15 ans	12,0	236	2 542
De 15 ans à 18 ans	13,5	236	2 576
De 18 ans à 21 ans	15,0	236	2 610
Plus de 21 ans	16,5	236	2 644
Chef de chantier, niveau I :			
De 0 à 3 ans		280	2 679
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	2 759
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	2 840
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	2 920
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	3 001

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	3 041
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	3 081
Plus de 21 ans	16,5	280	3 121
Chef de chantier, niveau II :			
De 0 à 3 ans		303	2 893
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	2 980
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	3 067
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	3 153
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	3 240
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 284
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 327
Plus de 21 ans	16,5	303	3 370