

Convention collective

IDCC : 878. – **MENSUELS DES INDUSTRIES
MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE**

(21 mai 1976)

(Etendue par arrêté du 21 novembre 1986,
Journal officiel du 11 décembre 1986)

ACCORD DU 16 AVRIL 2009

RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2009

NOR : *ASET0950618M*

IDCC : 878

Entre :

L'union des industries métallurgiques, mécaniques, électriques et électroniques du Rhône,

D'une part, et

L'union des syndicats de la métallurgie du Rhône CGT-FO ;

Le syndicat chrétien de la métallurgie et des professions connexes de la région lyonnaise CFTC ;

Le syndicat de la métallurgie du Rhône CFE-CGC,

D'autre part,

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1^{er} juillet 1991,

Décident que :

L'accord du 10 septembre 2007 fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

Cet accord a été conclu à la suite de négociations constructives, dans un contexte de crise économique particulièrement grave, qui a conduit les signataires à mettre en perspective principale la défense de l'emploi des salariés du secteur de la métallurgie.

Ils se sont ensemble accordés pour souligner que le maintien d'un dialogue social confiant dans ces périodes est particulièrement nécessaire, et que ce dialogue doit s'exercer au bénéfice de l'ensemble des dispositifs qui permettent la défense de l'emploi et le développement des carrières dans la branche.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 10 septembre 2007 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est maintenu et annexé au présent accord.

Ce barème de rémunérations minimales hiérarchiques, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

Ce barème est applicable depuis le 1^{er} octobre 2007.

Article 2

Primes d'ancienneté

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées à l'article 1^{er} du présent accord.

Article 3

Rémunérations annuelles garanties

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 1^{er} septembre 2007 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification (en cours d'année).

Il s'applique à compter du 1^{er} janvier 2009 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2009.

Article 4

Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 5

Respect des garanties conventionnelles

L'application du présent accord et en particulier des barèmes de rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône, et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

Article 6

Indemnité forfaitaire de nuit

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1^{er} mai 2009 à 5,60 €.

Article 7

Dates d'application de l'accord

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'applique à compter du 1^{er} octobre 2007 ;

- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2009 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1^{er} mai 2009.

Article 8

Conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail, le texte du présent accord sera déposé à la direction des relations du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Lyon.

Fait à Lyon, le 16 avril 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE II

Barème I. – Rémunérations minimales hiérarchiques (servant de base de calcul de la prime d'ancienneté)

Applicable à compter du 1^{er} octobre 2007 (base 35 heures)

Valeur du point : 3,58 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS (RMH majorée de 5 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE maîtrise	AGENTS DE maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V	3	395		1 414,10	1 414,10	1 513,09
	2	365		1 306,70	AM 7 : 1 306,70	1 398,17
	2	335		1 199,30	AM 6 : 1 199,30	1 283,25
	1	305		1 091,90	AM 5 : 1 091,90	1 168,33
IV	3	285	TA 4 : 1 071,32	1 020,30	AM 4 : 1 020,30	1 091,72
	2	270	TA 3 : 1 014,93	966,60		
	1	255	TA 2 : 958,55	912,90	AM 3 : 912,90	976,80
III	3	240	TA 1 : 902,16	859,20	AM 2 : 859,20	919,34
	2	225		805,50		
	1	215	P 3 : 808,19	769,70	AM 1 : 769,70	823,58
II	3	190	P 2 : 714,21	680,20		
	2	180		644,40		
	1	170	P 1 : 639,03	608,60		
I	3	155	O 3 : 605,43	576,60		
	2	145	O 2 : 593,78	565,50		
	1	140	O 1 : 592,41	564,20		

ANNEXE III

Barème II. – Rémunérations annuelles garanties

(Base 35 heures)

(Annexe à l'article 3 de l'accord du 16 avril 2009)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE maîtrise	AGENTS DE maîtrise d'atelier
V	3	395		25 925,24	25 925,24	27 739,52
	2	365		23 927,38	AM 7 : 23 927,38	AM 7 : 25 734,35
	2	335		22 006,08	AM 6 : 22 006,08	AM 6 : 23 786,29
	1	305		20 073,20	AM 5 : 20 073,20	AM 5 : 21 782,27
IV	3	285	TA 4 : 19 462,20	18 733,81	AM 4 : 18 733,81	AM 4 : 20 328,87
	2	270	TA 3 : 18 510,50	17 988,06		
	1	255	TA 2 : 17 761,53	17 432,66	AM 3 : 17 432,66	AM 3 : 18 923,95
III	3	240	TA 1 : 17 204,57	16 855,02	AM 2 : 16 855,02	AM 2 : 17 926,05
	2	225		16 578,86		
	1	215	P 3 : 16 815,21	16 283,33	AM 1 : 16 283,33	AM 1 : 16 817,00
II	3	190	P 2 : 16 507,74	16 182,47		
	2	180		16 066,06		
	1	170	P 1 : 16 264,78	15 989,34		
I	3	155	O 3 : 15 985,62	15 985,62		
	2	145	O 2 : 15 979,05	15 979,05		
	1	140	O 1 : 15 979,05	15 979,05		