

Convention collective départementale

IDCC : 714. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(MOSELLE)**

(1^{er} février 1973)

(Etendue par arrêté du 23 avril 1974,
Journal officiel du 15 mai 1974)

ACCORD DU 25 MAI 2009

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2009

NOR : ASET0950649M

IDCC : 714

Entre :

L'UIMM de la Moselle,

D'une part, et

La CFTC de la Moselle ;

L'union des syndicats des métaux de la Moselle FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération annuelle effective garantie

Les montants de la rémunération annuelle effective garantie, établis par coefficient sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, sont fixés de la manière suivante à partir de 2009 :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG (base 35 heures)
V	3	395	30 730
		365	28 050
	2	335	25 880
	1	305	23 190

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG (base 35 heures)
IV	3	285	21 680
	2	270	20 250
	1	255	19 520
III	3	240	18 270
	2	225	17 400
	1	215	16 770
II	3	190	16 290
	2	180	16 100
	1	170	16 060
I	3	155	16 040
	2	145	16 020
	1	140	16 000

Article 2

Barème de ressources garanties

2.1. La valeur du point servant à calculer le barème de ressources garanties figurant en annexe IV de l'avenant « Mensuels » de la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle est fixée, sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, à 4,65 € à partir du 1^{er} juin 2009.

2.2. Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 25 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté. La prise en compte dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

Article 3

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances définie à l'article 28 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est porté à 450 € en 2009 pour un salarié ayant un congé complet de 30 jours.

Le décompte de cette prime est fait à raison de 15 € par jour ouvrable de congé principal.

Article 4

Petits déplacements des ouvriers monteurs

L'indemnité journalière de petits déplacements des ouvriers monteurs prévue par l'article 4, annexe II, de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est maintenue à 10,46 € à compter du 1^{er} juin 2009 pour tout déplacement effectué dans un rayon de 20 km.

L'indemnité journalière réduite pour le cas où l'employeur offre la possibilité de transport gratuit est portée à 6,50 €.

L'indemnité kilométrique pour les distances supérieures à 20 km est maintenue à 0,21 €.

Fait à Metz, le 25 mai 2009.

(Suivent les signatures.)