

Brochure n° 3113

Convention collective nationale

IDCC : 2089. – **INDUSTRIE DES PANNEAUX À BASE DE BOIS**

ACCORD DU 25 MARS 2009
RELATIF À LA POLITIQUE SALARIALE

NOR : *ASET0950670M*

IDCC : *2089*

Entre :

L'union des industries des panneaux de process (UIPP) ;

L'union des fabricants de contreplaqué (UFC) ;

Le syndicat des fabricants de panneaux plaqués bois (SFPPB),

D'une part, et

La FNCB CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Les organisations patronales et syndicales représentatives au niveau national, signataires du présent accord, précisent que ce dernier s'applique à toutes les entreprises dont l'activité principale relève, dans le cadre de la catégorie 16.21Z (anciennement 202Z) de la nomenclature des activités française, des catégories suivantes :

a) Fabrication de panneaux de contreplaqués multiplis en bois, de toutes épaisseurs, bruts ou poncés ;

b) Fabrication de panneaux de particules de bois ou autres matières ligneuses, bruts ou poncés ;

c) Fabrication de panneaux de fibres de bois ou autres matières ligneuses, comprimés ou non, durs ou demi-durs, bruts ou poncés ;

d) Fabrication de :

- panneaux à âme épaisse en bois, lattés, lamellés ou panneaux, plaqués de bois ;
- panneaux de particules replaqués de bois ;
- panneaux à âme en placages, particules ou fibres de bois, surfacés ou mélaminés ;
- panneaux stratifiés, peints, prépeints, laqués, enduits, imprimés, plastifiés, etc.

A l'exception de :

- fabrication d'articles en contreplaqués galbés ou moulés (selon nature) ;
- fabrication de bois déroulés ou tranchés pour placages ;
- fabrication d'éléments en bois dits « densifiés » en blocs, planches, lames ou profilés.

Article 2

Rémunération annuelle garantie en 2009

Base 151,67 heures.

(En euros.)

	COEFFICIENT	SALAIRE
Ouvriers de fabrication	125	15 932
	135	16 044
	145	16 123
	155	16 202
	165	16 358
	175	16 500
	190	16 722
Ouvriers d'entretien	145	16 123
	165	16 358
	175	16 500
	195	17 146
	205	18 047
	225	19 710
Employés et techniciens	125	15 932
	145	16 123
	155	16 202
	175	16 500
	185	16 606
	205	18 047
	240	20 911
	280	24 147
	325	28 106

	COEFFICIENT	SALAIRE
Agents de maîtrise	190	16 722
	220	19 268
	250	21 760
	290	25 153
	335	28 848
Cadres	300	25 984
	370	31 730
	450	38 393
	540	45 606
	650	54 532
	800	66 199

Article 3

Barème de la prime d'ancienneté

Applicable à compter du premier jour du mois suivant la signature de l'accord.

(En euros.)

ANCIENNETÉ									
COEFF.	3 ans		6 ans		9 ans		12 ans		15 ans
	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle	annuelle
Ouvriers de fabrication									
125	30,75	368,95	57,12	685,43	83,34	1 000,09	109,56	1 314,74	1 631,23
135	31,36	376,27	58,19	698,24	85,02	1 020,21	111,70	1 340,35	1 662,33
145	31,97	383,58	59,25	711,04	86,69	1 040,33	114,29	1 371,45	1 695,26
155	32,42	389,07	60,32	723,85	88,07	1 056,80	116,12	1 393,41	1 728,18
165	32,88	394,56	61,39	736,66	89,74	1 076,92	117,95	1 415,36	1 759,28
175	34,71	416,51	64,89	778,73	94,93	1 139,12	125,26	1 503,17	1 861,73
190	37,00	443,95	69,47	833,61	102,09	1 225,10	134,41	1 612,93	2 002,59
Ouvriers d'entretien									
145	31,97	383,58	59,25	711,04	86,69	1 040,33	114,29	1 371,45	1 695,26
165	32,88	394,56	61,39	736,66	89,74	1 076,92	117,95	1 415,36	1 759,28
175	34,71	416,51	64,89	778,73	94,93	1 139,12	125,26	1 503,17	1 861,73
195	37,76	453,10	70,99	851,91	104,38	1 252,54	137,46	1 649,52	2 050,16
205	39,44	473,22	74,19	890,32	109,10	1 309,25	144,17	1 730,01	2 145,28
225	42,48	509,81	80,44	965,33	118,40	1 420,85	156,36	1 876,36	2 331,88

ANCIENNETÉ										
COEFF.	3 ans		6 ans		9 ans		12 ans		15 ans	
	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle	mensuelle	annuelle
Employés et techniciens										
125	30,75	368,95	57,12	685,43	83,34	1 000,09	109,56	1 314,74	135,94	1 631,23
145	31,97	383,58	59,25	711,04	86,69	1 040,33	114,29	1 371,45	141,27	1 695,26
155	32,42	389,07	60,32	723,85	88,07	1 056,80	116,12	1 393,41	144,02	1 728,18
175	34,71	416,51	64,89	778,73	94,93	1 139,12	125,26	1 503,17	155,14	1 861,73
185	36,08	432,98	67,94	815,32	99,20	1 190,34	130,75	1 569,03	163,07	1 956,86
205	39,44	473,22	74,19	890,32	109,10	1 309,25	144,17	1 730,01	178,77	2 145,28
240	44,77	537,25	85,17	1 022,04	125,42	1 505,00	165,51	1 986,13	206,06	2 472,75
280	51,02	612,26	97,67	1 172,05	144,32	1 731,84	190,51	2 286,15	237,47	2 849,60
325	58,19	698,24	111,70	1 340,35	165,51	1 986,13	219,17	2 630,07	272,68	3 272,19
Agents de maîtrise										
190	37,00	443,95	69,47	833,61	102,09	1 225,10	134,41	1 612,93	166,88	2 002,59
220	41,72	500,66	78,92	947,04	116,12	1 393,41	153,31	1 839,78	190,36	2 284,32
250	46,45	557,38	88,22	1 058,63	130,29	1 563,54	172,22	2 066,62	213,99	2 567,87
290	52,70	632,38	100,87	1 210,47	148,89	1 786,72	197,22	2 366,64	245,24	2 942,90
335	59,71	716,53	115,05	1 380,60	170,08	2 041,01	225,27	2 703,25	280,46	3 365,49

Article 4

Egalité salariale entre les hommes et les femmes

Les parties signataires, en application des dispositions de l'article L. 132-12-3 du code du travail (art. L. 2241-3, L. 2241-9, L. 2241-10, L. 2241-11, L. 2241-12 du nouveau code du travail) conviennent que la présente négociation vise également à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes avant le 31 décembre 2010.

A cette fin, au sens de l'article L. 140-2 du code du travail (art. L. 3221-2, L. 3221-3, L. 3221-4 et L. 3221-5 du nouveau code du travail), un diagnostic des écarts éventuels de rémunération entre les femmes et les hommes sera établi sur la base du rapport prévu au quatrième alinéa de l'article L. 132-12 du code du travail (art. D. 2241-7 du nouveau code du travail).

Les signataires décident de poursuivre cette réflexion et de faire engager, par l'observatoire prospectif des métiers et qualifications dans les industries des panneaux à base de bois, une étude qualitative qui portera sur l'actualisation de ce constat, son approfondissement et son évolution, pour identifier les actions à mettre en œuvre pour l'avenir, notamment dans les domaines suivants :

- le positionnement des femmes et des hommes en matière d'emploi et de qualification ;
- les éléments objectifs d'accès des femmes et des hommes à certains emplois ou à certaines responsabilités ;
- la part des hommes et des femmes en contrat de travail à temps plein, en contrat de travail à temps partiel et en contrat d'intérim ;
- la formation professionnelle réalisée par les hommes et les femmes ;
- les écarts du taux de féminisation selon les secteurs d'activité et les grilles de classifications, et les origines possibles de ces écarts.

Article 5

Dispositions diverses

Article 5.1

Dépôt et extension

Les parties signataires demandent à la partie patronale d'effectuer le dépôt auprès des services compétents du ministère du travail et au greffe du conseil des prud'hommes de Paris ainsi que les procédures de demande d'extension du présent accord.

Article 5.2

Adhésion

Toute organisation professionnelle ou syndicale peut adhérer ultérieurement au présent accord dans les conditions et modalités prévues à l'article L. 132-9 du code du travail (art. L. 2261-3 du nouveau code du travail).

Article 5.3

Dénonciation, révision

Le présent accord pourra être révisé conformément aux dispositions légales.

Le présent accord pourra être dénoncé en respectant un préavis de 3 mois et, sauf conclusion d'un nouvel accord, il cessera de produire ses effets après le délai de 1 an à compter de la fin du préavis.

Fait à Paris, le 25 mars 2009.

(Suivent les signatures.)