

Brochure n° 3187

Convention collective nationale

IDCC : 1423. – **NAVIGATION DE PLAISANCE**

AVENANT N° 39 DU 10 JUIN 2009
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES

NOR : *ASET0950713M*

IDCC : 1423

Article 1^{er}

Définition du salaire minimum

Le salaire minimum garanti, pour chacun des niveaux et échelons des catégories ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise de la classification des emplois, est constitué des deux éléments suivants :

- un salaire de base minimum mensuel uniforme fixé en valeur nominale ;
- un complément hiérarchisé qui s'ajoute au salaire de base minimum mensuel uniforme et qui correspond au produit de la valeur unique du point d'indice par le nombre de points.

Le salaire minimum garanti, pour chaque position de la catégorie cadres de la classification des emplois, est fixé en valeur nominale.

Article 2

Rémunérations minimales au 1^{er} juillet 2009

A compter du 1^{er} juillet 2009 :

1. Le salaire de base minimum mensuel uniforme, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 1 233,73 €.

2. La valeur unique du point d'indice, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 3,01 €.

3. Pour les ouvriers, les indices des catégories A, B, C, D, E, F sont modifiés comme suit :

- catégorie A indice 35 ;
- catégorie B indice 36 ;
- catégorie C indice 37 ;
- catégorie D indice 37 ;
- catégorie E indice 38 ;
- catégorie F indice 40.

4. Pour les employés, les indices des échelons 1, 2, 3, 4, 5, 6 sont modifiés comme suit :

- échelon 1 indice 35 ;
- échelon 2 indice 36 ;
- échelon 3 indice 37 ;
- échelon 4 indice 37 ;
- échelon 5 indice 38 ;
- échelon 6 indice 40 ;

Salaires minima au 1^{er} juillet 2009

Ouvriers

(En euros.)

CATÉGORIE	INDICE	SALAIRE MINIMUM
A	35	1 339,08
B	36	1 342,09
C	37	1 345,10
D	37	1 345,10
E	38	1 348,11
F	40	1 354,13
G	44	1 366,17
H	52	1 390,25
I	63	1 423,36

Employés

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	SALAIRE MINIMUM
1	35	1 339,08
2	36	1 342,09
3	37	1 345,10
4	37	1 345,10
5	38	1 348,11
6	40	1 354,13
7	44	1 366,17

ÉCHELON	INDICE	SALAIRE MINIMUM
8	52	1 390,25
9	63	1 423,36

Techniciens

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	SALAIRE MINIMUM
8	52	1 390,25
9	63	1 423,36

Agents de maîtrise

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	SALAIRE MINIMUM
	78	1 468,51
A	89	1 501,62
B	115	1 579,88
	130	1 625,03
C	164	1 727,37
D	220	1 895,93

Ingénieurs et cadres

(En euros.)

POSITION	INDICE	SALAIRE MINIMUM
	144	1 666,59
I	181	1 779,47
	309	2 172,12
	309	2 172,12
II	488	2 727,76
	557	2 941,94
	699	3 379,41
III	872	3 915,91

Article 3

Dispositions diverses

Conformément aux dispositions de l'article L. 2261-22 du code du travail et à la loi n° 2006-340 du 23 mars 2006, aucune différence de rémunération, fondée sur le sexe, ne peut être justifiée.

Lors de la commission paritaire prévue le 21 octobre 2009, les parties signataires examineront les incidences de l'évolution du SMIC sur les rémunérations minimales.

Article 4

Dispositions finales

Le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Paris, le 10 juin 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Fédération des industries nautiques (FIN).

Syndicats de salariés :

Fédération chimie-énergie CFDT ;

Fédération de la métallurgie CFE-CGC ;

Fédération bâtiment, bois, papier-carton, céramique CGT-FO.