

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(ILLE-ET-VILAINE ET MORBIHAN)
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

ACCORD DU 18 JUIN 2009
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES
POUR L'ANNÉE 2009

NOR : ASET0950727M

IDCC : 863

Entre :

L'UIUM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO ;

Le GSEA-SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

*Barème des rémunérations annuelles garanties
applicable pour l'année 2009*

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2009 sont les suivants.

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | OUVRIERS administratifs et techniciens |
|--------|-------------|---|
| V | 395 | 27 695 |
| | 365 | 26 240 |
| | 335 | 23 904 |
| | 305 | 22 304 |
| IV | 285 | 20 985 |
| | 270 | 19 933 |
| | 255 | 18 993 |
| III | 240 | 18 217 |
| | 225 | 17 552 |
| | 215 | 17 276 |
| II | 190 | 16 999 |
| | 180 | 16 619 |
| | 170 | 16 452 |
| I | 155 | 16 287 |
| | 145 | 16 121 |
| | 140 | 15 955 |

Article 2

*Application des rémunérations annuelles garanties
conformément aux accords des 8 mars 1991 et 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des rémunérations annuelles garanties applicables pour l'année 2009 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14.1.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1^{er} juillet 2009, mais pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2009 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1^{er} janvier 2009. En cas d'arrivée en cours d'année 2009 et s'ils sont toujours présents au 1^{er} juillet 2009, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1^{er} juillet 2009, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera jusqu'à la signature du prochain accord salarial, qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 18 juin 2009.

(Suivent les signatures.)