

Convention collective départementale

IDCC : 836. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(HAUTE-SAVOIE)**

(16 février 1976)

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,
Journal officiel du 6 janvier 1980)

ACCORD DU 5 JUIN 2009

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS POUR L'ANNÉE 2009

NOR : *ASET0950721M*

IDCC : 836

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques de la Haute-Savoie,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

Le présent accord institue pour l'année 2009, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de la Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2009, sous réserve de l'article 23 des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, qui était de 4,402 € en 2007 est portée à 4,50 € à compter du 1^{er} juillet 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Haute-Savoie.

Article 3

Prime de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de la Haute-Savoie est fixée à 6,93 € à compter du 1^{er} juillet 2009.

Elle suivra l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3 de la filière « ouvriers ».

Article 4

Dépôt

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 5

Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 5 juin 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations annuelles garanties pour l'année 2009

Horaire légal de travail 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ATAM *	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	3	395	28 300		29 282
	3	365	26 162		27 069
	2	335	23 999		24 831
	1	305	21 910		22 670
IV	3	285	20 598	21 003	21 311
	2	270	19 609	20 027	
	1	255	18 750	19 164	19 388
III	3	240	17 908	18 334	18 530
	2	225	17 225		
	1	215	16 899	17 390	17 575
II	3	190	16 309	16 677	
	2	180	16 163		
	1	170	16 094	16 147	
I	3	155	15 988	15 988	
	2	145	15 970	15 970	
	1	140	15 963	15 963	
* Administratifs et techniciens et agents de maîtrise (hors atelier).					