

**Convention collective départementale**

IDCC : 828. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
MÉCANIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(MANCHE)**

**(9 janvier 1976)**

(Etendue par arrêté du 27 octobre 1976,  
*Journal officiel* du 15 novembre 1990)

---

**AVENANT N° 30 DU 12 JUIN 2009**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX TAUX  
EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2009**

NOR : *ASET0950737M*

IDCC : *828*

---

Entre :

L'UIMM de la Manche,

D'une part, et

L'URM CFDT ;

L'UD CGT-FO ;

Le SMNO CFE-CGC ;

L'UD CFTC,

D'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit, à l'issue de la négociation annuelle prévue par l'article L. 2241-1 du code du travail, ouverte le 30 avril 2009, et en conformité avec les dispositions de l'accord national intervenu le 17 janvier 1991 :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe III « Rémunérations minimales hiérarchiques. – Taux effectifs garantis annuels » à la convention collective susvisée résultant de l'accord n° 29 du 7 juillet 2008 est annulée en son entier et remplacée par les dispositions suivantes :

**« ANNEXE III**

**Rémunérations minimales hiérarchiques  
Taux effectifs garantis annuels**

## Article 1<sup>er</sup>

### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

1.1. La valeur du point unique, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, soit 151,67 heures mensuelles, servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques est fixée à 4,12 € au 1<sup>er</sup> septembre 2009.

1.2. Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 11 de l'avenant "Mensuels" de la présente convention collective, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté.

La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base.

1.3. Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'alinéa 1.1 du présent article, de l'article 7 modifié de l'avenant "Mensuels" (alinéa 7.5) et de l'article 8 modifié (alinéa 8.5) de l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels, sert exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté.

## Article 2

### *Taux effectifs garantis annuels à partir de l'année civile 2009*

2.1. Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques découlant de l'article 1<sup>er</sup>, un barème de taux effectifs garantis annuels est fixé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 dans les conditions prévues par l'accord national du 17 janvier 1991.

2.2. Ce barème détermine, pour chaque coefficient de la classification selon la filière, la rémunération annuelle en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré.

## Article 3

### *Modalités d'application du barème des taux effectifs garantis annuels*

3.1. Le barème ci-après fixant les garanties annuelles de rémunération effective pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif et, en conséquence, supporter les majorations légales pour heures supplémentaires.

3.2. Pour l'application des garanties de salaires effectifs annuels ainsi adaptées, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation sur la sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la présente convention collective ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux et insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

En application de ce principe, seront exclues de l'assiette de vérification :

- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et n'ayant pas le caractère de salaire ;

- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations sociales en vertu de la législation de la sécurité sociale.

3.3. De même, le montant de la garantie visée ci-dessus sera adapté *pro rata temporis* en cas de survenance :

- d'embauche en cours d'année ;
- d'un changement de coefficient en cours d'année ;
- d'un départ de l'entreprise en cours d'année ;
- d'une suspension du contrat de travail.

3.4. Le barème des taux effectifs garantis annuels subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, notamment pour les salariés âgés de moins de 18 ans ainsi que les salariés d'aptitude physique réduite.

3.5. S'agissant de taux annuels minima, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et au plus tard le 31 janvier de l'année suivante ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

3.6. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du taux effectif garanti annuel applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

#### Article 4

##### *Barème des taux effectifs garantis annuels à partir de l'année 2009*

4.1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 et pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, le barème (base 151,67 heures par mois) des taux effectifs garantis applicable s'établit comme suit :

##### *Ouvriers, administratifs et techniciens*

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX EFFECTIF GARANTI
1	140	15 975
2	145	15 980
3	155	15 985
4	170	16 050
5	180	16 100
6	190	16 250
7	215	16 400
8	225	16 560
9	240	17 170
10	255	18 020
11	270	19 000
12	285	19 990
13	305	21 380
14	335	23 770
15	365	25 815
16	395	27 495

4.2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 et pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, le barème (base 151,67 heures par mois) des taux effectifs garantis applicable s'établit comme suit :

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX EFFECTIF GARANTI
7	215	16 710
9	240	17 770
10	255	18 500
12	285	20 775
13	305	22 360
14	335	24 465
15	365	26 260
16	395	27 640

**Article 2**

Le présent accord, établi conformément aux dispositions de l'article L. 2231-1 du code du travail, a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et pour dépôt dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Les organisations signataires s'engagent à demander l'extension de cet accord selon la procédure d'examen accéléré prévue par l'article L. 2261-26 du code du travail.

Fait à Cherbourg-Octeville, le 12 juin 2009.

(Suivent les signatures.)