

**Convention collective**

IDCC : 9791. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLY CULTURE,  
D'ÉLEVAGES SPÉCIALISÉS OU NON,  
CUMA ET EXPLOITATIONS DE CULTURES SPÉCIALISÉES  
(DEUX-SÈVRES)**  
**(8 novembre 2002)**

(Etendue par arrêté du 1<sup>er</sup> avril 2004,  
*Journal officiel* du 14 avril 2004)

---

**AVENANT N° 13 DU 24 MARS 2009**

RELATIF À LA PÉRIODE D'ESSAI

NOR : *AGRS0997083M*

IDCC : 9791

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles des Deux-Sèvres ;

La fédération départementale des CUMA des Deux-Sèvres ;

La chambre syndicale horticole des Deux-Sèvres,

D'une part, et

L'union départementale CFDT des Deux-Sèvres ;

L'union départementale CGT des Deux-Sèvres ;

L'union départementale FO des Deux-Sèvres ;

L'union départementale CFTC des Deux-Sèvres,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

A l'article 14, le dernier alinéa du paragraphe sur la période d'essai est abrogé et remplacé par les dispositions suivantes :

« En cas de rupture de la période d'essai, le salarié doit être prévenu dans un délai qui ne peut être inférieur à :

- 24 heures en deçà de 8 jours de présence ;
- 48 heures entre 8 jours et 1 mois de présence ;

- 2 semaines après 1 mois de présence ;
- 1 mois après 3 mois de présence.

Lorsque c'est le salarié qui met fin à la période d'essai, il est tenu de respecter un délai de prévenance de 48 heures, ramené à 24 heures s'il compte moins de 8 jours de présence dans l'entreprise. »

## **Article 2**

A l'article 15, le paragraphe intitulé « Période d'essai » est abrogé et remplacé par les dispositions suivantes :

### **« Période d'essai**

Tout engagement de salariés à l'essai doit être expressément stipulé dans le contrat de travail.

La durée de la période d'essai est fixée à :

- 1 mois renouvelable 1 fois pour les salariés aux niveaux I, II et III ;
- 2 mois renouvelables 1 fois pour les salariés au niveau IV.

En cas de séparation au cours ou à l'issue de la période d'essai, le salarié reçoit le salaire correspondant à la qualification professionnelle pour laquelle il a été embauché.

Lorsque l'employeur met fin à la période d'essai, le salarié doit être prévenu dans un délai qui ne peut être inférieur à :

- 24 heures en deçà de 8 jours de présence ;
- 48 heures entre 8 jours et 1 mois de présence ;
- 2 semaines après 1 mois de présence ;
- 1 mois après 3 mois de présence.

Lorsque c'est le salarié qui met fin à la période d'essai, il est tenu de respecter un délai de prévenance de 48 heures, ramené à 24 heures s'il compte moins de 8 jours de présence dans l'entreprise.

Si, à l'issue de la période d'essai, le salarié reste en place, son recrutement est considéré comme définitif. »

## **Article 3**

L'article 4 de l'annexe I de la convention collective de travail concernant les exploitations agricoles de polyculture, d'élevages spécialisés ou non, les CUMA et les exploitations de cultures spécialisées des Deux-Sèvres du 8 novembre 2002 (Dispositions particulières applicables aux cadres) est abrogé et remplacé par les dispositions suivantes :

« La durée de la période d'essai est fixée à 4 mois renouvelables 1 fois.

Durant cette période, il peut être mis fin librement à l'essai par l'une ou l'autre des parties. Toutefois, si c'est l'employeur qui met fin à l'essai, il est tenu de respecter un délai de prévenance, qui ne peut être inférieur à :

- 24 heures en deçà de 8 jours de présence ;
- 48 heures entre 8 jours et 1 mois de présence ;
- 2 semaines après 1 mois de présence ;
- 1 mois après 3 mois de présence.

Si c'est le salarié qui met fin à la période d'essai, il est tenu de respecter un délai de prévenance de 48 heures, ramené à 24 heures en cas de présence dans l'entreprise inférieure à 8 jours.

Si, à l'issue de la période d'essai, le cadre reste en place, son recrutement est considéré comme définitif. »

#### **Article 4**

Le présent avenant prend effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2009.

#### **Article 5**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Niort, le 24 mars 2009.

(Suivent les signatures.)