

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(ILLE-ET-VILAINE ET MORBIHAN)
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

ACCORD DU 1^{ER} JUILLET 2009
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
AU 1^{ER} JUILLET 2009
NOR : *ASET0950778M*
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

L'UMMB CFTD ;

La CFTC ;

L'USM FO ;

Le GSEA SIA ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} juillet 2009, sur la base d'une valeur de point de 4,10 €, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

Article 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable au 1^{er} juillet 2009

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, applicable à compter du 1^{er} juillet 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS Techniciens
V	395		1 732,87	1 619,50
	365		1 601,26	1 496,50
	335		1 469,65	1 373,50
	305		1 338,04	1 250,50
IV	285	1 226,93	1 250,30	1 168,50
	270	1 162,35		1 107,00
	255	1 097,78	1 118,69	1 045,50
III	240	1 033,20	1 052,88	984,00
	225			922,50
	215	925,58	943,21	881,50
II	190	817,95		779,00
	180			738,00
	170	731,85		697,00
I	155	667,28		635,50
	145	624,23		594,50
	140	602,70		574,00

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 1^{er} juillet 2009.

(Suivent les signatures.)