

**Convention collective départementale**

IDCC : 1626. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES  
(HAUTES-PYRÉNÉES)**

**(18 février 1992)**

*(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)*

*(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,  
Journal officiel du 12 août 1992)*

**ACCORD DU 2 JUILLET 2009**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

NOR : ASET0950800M

IDCC : 1626

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 4,94 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

**Article 2**

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur de point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 relatif à la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées à l'annexe III, avenant du 17 janvier 1991, à l'accord national du 13 juillet 1983 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (art. 2), à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

### **Article 3**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

### **Article 4**

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 2 juillet 2009.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base 35 heures.

Valeur du point : 4,94 € au 1<sup>er</sup> juin 2009.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,94	Ouvriers 5,19 (1)	Agents de maîtrise 5,28 (2)
I	1	140		O1		691,60	726,60	
	2	145		O2		716,30	752,55	
	3	155		O3		765,70	804,45	
II	1	170		P1		839,80	882,30	
	2	180				889,20		
	3	190		P2		938,60	986,10	
III	1	215		P3	AM1	1 062,10	1 115,85	1 135,20
	2	225				1 111,50		
	3	240		TA1	AM2	1 185,60	1 245,60	1 267,20

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,94	Ouvriers 5,19 (1)	Agents de maîtrise 5,28 (2)
IV	1	255				1 259,70	1 323,45	1 346,40
	2	270		TA2	AM3	1 333,80	1 401,30	1 504,80
	3	285		TA3 TA4	AM4	1 407,90	1 479,15	
	1	305			AM5	1 506,70		1 610,40
	2	335			AM6	1 654,90		1 768,80
	3	365			AM7	1 803,10		1 927,20
	4	395				1 951,30		2 085,60
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								