

Brochure n° 3029

**Convention collective nationale**

IDCC : 493. – **VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS,  
SIROPS, SPIRITUEUX ET LIQUEURS DE FRANCE**

---

**PROCÈS-VERBAL DE DÉSACCORD DU 28 AVRIL 2009  
RELATIF LA NÉGOCIATION SALARIALE DE 2009**

NOR : *ASET0950831M*

IDCC : 493

**Article 1<sup>er</sup>**

*Cadre de la négociation*

Conformément aux dispositions du protocole de fonctionnement de la commission paritaire des chais de cognac, la négociation annuelle portant sur les salaires paritaires des chais de cognac s'est engagée entre le syndicat des maisons de cognac et les organisations syndicales : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et FO.

A cette fin, le syndicat des maisons de cognac a convoqué le 30 janvier 2009 les délégués syndicaux à une première réunion de négociation qui s'est tenue le 18 février 2009. Le syndicat des maisons de cognac et les organisations syndicales ont décidé d'organiser des réunions complémentaires qui se sont tenues les 4 et 23 mars 2009 à la Salamandre, salle Marguerite d'Angoulême, 16100 Cognac.

**Article 2**

*Constat de désaccord*

Les parties constatent qu'au terme de la négociation elles n'ont pu aboutir à aucun accord sur les sujets ayant donné lieu à négociation et conviennent d'établir, par la présente, un procès-verbal de désaccord, conformément à l'article L. 2242-4 du code du travail.

### Article 3

#### *Etat des propositions respectives*

Les délégations syndicales représentatives ont fait les dernières propositions suivantes :

##### 1. Proposition commune des délégations syndicales

La proposition commune des organisations syndicales avait pour objectif d'établir une différence de 10 %, à chaque échelon, entre la grille des chais de cognac et la grille CNVS.

Il était entendu que cet objectif devait être atteint dans un horizon de 3 ou 4 ans.

Sans rejeter le principe de négociation sur le rétablissement de la cohérence interne de la grille des chais de cognac, les organisations syndicales ont estimé qu'il était impératif de négocier une augmentation générale avant de travailler sur l'amélioration des minima de la grille.

##### 2. Le syndicat des maisons de cognac a fait les propositions suivantes

Le syndicat patronal a affirmé sa volonté de poursuivre les travaux sur la grille des chais de cognac afin de rétablir une cohérence interne et un écart, pour chaque échelon, avec la grille CNVS.

Lors de la réunion du 4 mars, le syndicat patronal a remis une proposition d'évolution de la grille aux organisations syndicales.

Cette proposition garantissait, pour chaque échelon, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2009, une différence minimum entre la grille chais de cognac et la grille CNVS :

- catégorie Ouvriers employés : minimum 15 € ;
- catégorie Agents de maîtrise : minimum 20 € ;
- catégorie Cadres : minimum 30 €.

Certains échelons pouvaient bénéficier de différences très supérieures. D'autre part, pour rétablir ces écarts minima, les augmentations des minima de la grille proposée au 1<sup>er</sup> avril 2009 sont parfois très significatives (ex. : 2,4 %, 2,8 %, 3,7 %, 4,1 %).

Les dernières propositions des parties sont résumées dans les tableaux ci-après.

*(Voir tableaux pages suivantes.)*

# Salaires paritaires CCC. – Négociations mars 2009

Situation mars 2009

CATÉGORIE	POSITION	CCC 1 <sup>er</sup> avril 2008 (€)	CCC AUGMENTATION 1 <sup>er</sup> avril 2008 (%)	ÉCART EN VALEUR entre chaque niveau CCC (€)	CNVs 1 <sup>er</sup> septembre 2008 (€)	ÉCART CCC/CNVs (%)
Ouvriers, employés	I A	1 330			1 322	0,61
	I B	1 335	2,69	5	1 330	0,38
	I C	1 340	2,68	5	1 340	0,00
	II A	1 345	2,67	5	1 350	- 0,37
	II B	1 350	2,66	5	1 362	- 0,88
	II C	1 360	3,03	10	1 378	- 1,31
	III A	1 380	2,73	20	1 404	- 1,71
	III B	1 430	2,59	50	1 430	0,00
	III C	1 510	2,32	80	1 456	3,71
Agents de maîtrise	IV A	1 440	5,70	- 70	1 474	- 2,31
	IV B	1 520	3,31	80	1 534	- 0,91
	V A	1 605	2,77	85	1 615	- 0,62
	V B	1 715	2,60	110	1 642	4,45
	V C	1 870	2,64	155	1 737	7,66
	VI A	1 925	2,57	55	1 872	2,83
	VI B	2 010	2,62	85	1 987	1,16
Cadres	VII A	2 025	2,57	15	1 967	2,95
	VIII A	2 190	2,58	165	2 142	2,24
	IX A	2 410	2,58	220	2 419	- 0,37
	IX B	3 000	2,61	590	3 094	- 3,04
	X A	3 710	2,65	710	3 781	- 1,88

# Propositions patronales et organisations syndicales au 1<sup>er</sup> avril 2009

CATÉGORIE	POSITION	CCC 1 <sup>er</sup> avril 2009 (€)	PROPOSITIONS PATRONALES			PROPOSITIONS SYNDICALES		NOMBRE TOTAL de salariés à cet échelon *
			CCC augmentation 1 <sup>er</sup> avril 2009 (%)	CNVS 1 <sup>er</sup> septembre 2008 (€)	ÉCART CCCC/CNVs (%)	CCC 1 <sup>er</sup> avril 2009 (€)	ÉCART CCCC/CNVs (%)	
Ouvriers, employés	I A	1344	1,05	1322	22	1454	10	10
	I B	1350	1,12	1330	20	1463	10	57
	I C	1355	1,12	1340	15	1474	10	89
	II A	1365	1,49	1360	15	1485	10	84
	II B	1377	2,00	1362	15	1498	10	199
	II C	1393	2,43	1378	15	1516	10	192
	III A	1419	2,83	1404	15	1544	10	201
	III B	1445	1,05	1430	15	1573	10	181
	III C	1521	0,73	1456	65	1602	10	54
Agents de maîtrise	IV A	1494	3,75	1474	20	1621	10	92
	IV B	1554	2,24	1534	20	1687	10	140
	V A	1635	1,87	1615	20	1777	10	130
	V B	1732	0,99	1642	90	1806	10	118
	V C	1889	1,02	1737	152	1911	10	78
	VI A	1945	1,04	1872	73	2059	10	65
	VI B	2030	1,00	1987	43	2186	10	53

CATÉGORIE	POSITION	CCC 1 <sup>er</sup> avril 2009 (€)	PROPOSITIONS PATRONALES			PROPOSITIONS SYNDICALES		NOMBRE TOTAL de salariés à cet échelon *
			CCC augmentation 1 <sup>er</sup> avril 2009 (%)	CNVs 1 <sup>er</sup> septembre 2008 (€)	ÉCART CCC/CNVs (%)	CCC 1 <sup>er</sup> avril 2009 (€)	ÉCART CCC/CNVs (%)	
Cadres	VII A	2047	1,09	1 967	80	2 164	10	29
	VIII A	2222	1,46	2 142	80	2 356	10	171
	IX A	2449	1,62	2 419	30	2 661	10	88
	IX B	3 124	4,13	3 094	30	3 403	10	40
	X A	3811	2,72	3 781	30	4 159	10	54
* Recensement mars 2008 sur 26 entreprises.								

#### Article 4

##### *Sort des propositions de la délégation syndicale et du syndicat des maisons de cognac, mesures unilatérales*

Le syndicat patronal et les organisations syndicales partageaient le même objectif de rétablissement d'écart entre les 2 grilles mais la valeur des écarts et l'horizon n'étaient pas partagés et n'ont donc pas permis d'aboutir à un accord.

##### Mesures unilatérales

Le syndicat patronal entend donc appliquer les dispositions suivantes à partir du 1<sup>er</sup> avril 2009 (voir tableau ci-après) :

*a)* Les salaires minima de la grille des chais de cognac restent inchangés lorsqu'ils gardent une différence positive ou nulle avec les minima correspondants de la dernière grille CNVS en date du 1<sup>er</sup> septembre 2008.

*b)* Lorsqu'ils présentent un écart négatif avec la dernière grille CNVS en date du 1<sup>er</sup> septembre 2008, les salaires minima de la grille des chais de cognac sont ajustés au même niveau que ceux de la grille CNVS.

# **Grille CCC au 1<sup>er</sup> avril 2009**

CATÉGORIE	POSITION	CCC 1 <sup>er</sup> avril 2009 (€)	CCC AUGMENTATION 1 <sup>er</sup> avril 2009 (%)	CNVS 1 <sup>er</sup> septembre 2008 (€)	ÉCART CCC/CNVS (%)
Ouvriers, employés	I A	1 330	0,0	1 322	8
	I B	1 335	0,0	1 330	5
	I C	1 340	0,0	1 340	0
	II A	1 350	0,4	1 350	0
	II B	1 362	0,9	1 362	0
	II C	1 378	1,3	1 378	0
	III A	1 404	1,7	1 404	0
	III B	1 430	0,0	1 430	0
	III C	1 510	0,0	1 456	54
Agents de maîtrise	IV A	1 474	2,4	1 474	0
	IV B	1 534	0,9	1 534	0
	V A	1 615	0,6	1 615	0
	V B	1 715	0,0	1 642	73
	V C	1 870	0,0	1 737	133
	VI A	1 925	0,0	1 872	53
	VI B	2 010	0,0	1 987	23
Cadres	VII A	2 025	0,0	1 967	58
	VIII A	2 190	0,0	2 142	48
	IX A	2 419	0,4	2 419	0
	IX B	3 094	3,1	3 094	0
	X A	3 781	1,9	3 781	0

Fait à Cognac, le 28 avril 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

SMC.

**Syndicats de salariés :**

CGT ;

CFDT ;

CGT-FO ;

CFTC ;

CFE-CGC.