

## **Convention collective**

IDCC : 119. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉTALLIQUES  
ET MÉCANIQUES ET INDUSTRIES QUI S'Y RATTACHENT  
(HAUTE-SAÔNE)**  
**(11 juin 1955)**

ACCORD DU 9 JUILLET 2009  
RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2009  
NOR : *ASET0950904M*  
IDCC : *119*

### **Article 1<sup>er</sup>**

#### *Généralités*

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Haute-Saône.

### **Article 2**

#### *Valeur du point*

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2009, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 4,01 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancien-

neté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément aux articles 7 des clauses « Ouvriers » et 14 des clauses « Mensuels ».

### **Article 3**

#### *Rémunérations effectives minimales annuelles*

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2009 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

### **Article 4**

#### *Prime de vacances*

La prime de vacances est fixé à 227 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2009.

### **Article 5**

#### *Dispositions annexes*

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2009 sont les suivantes :

#### **5.1. Prime d'insalubrité**

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de 2,23 €.

#### **5.2. Indemnités de panier**

La valeur est fixée à :

- panier de jour : 2,94 € ;
- panier de nuit : 5,02 €.

### **Article 6**

#### *Publicité et dépôt*

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail (anciens art. L. 132-1 et suivants du code du travail), est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail (ancien art. L. 132-10 du code du travail).

Fait à Vesoul, le 9 juillet 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

UIMM de la Haute-Saône.

**Syndicats de salariés :**

CGT-FO ;

CFTC ;

CFE-CGC ;

UMM CFDT de Franche-Comté.

ANNEXE

**Tableau 1**  
**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2009**  
(Base 35 heures normales par semaine)

Valeur du point : 4,01 €.

(En euros.)

GRILLE DE transposition Accord du 29/01/2000	CLASSIFICATION DU 21/07/1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
16 15 14 13	V	3 3 2 1	395 365 335 305		1 584 AM 7 1 464 AM 7 1 344 AM 6 1 224 AM 5	1 584 1 464 1 344 1 224	1 695 AM 7 1 567 AM 7 1 438 AM 6 1 309 AM 5
12 11 10	IV	3 2 1	285 270 255	1 200 TA 4 1 137 TA 3 1 074 TA 2	1 143 AM 4 1 023 AM 3	1 143 1 083 1 023	1 223 AM 4 1 095 AM 3
9 8 7	III	3 2 1	240 225 215	1 011 TA 1 906 P 3	963 AM 2 863 AM 1	963 903 863	1 030 AM 2 923 AM 1

GRILLE DE transposition Accord du 29/01/2000	CLASSIFICATION DU 21/07/1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
6 5 4	II	3 2 1	190 180 170	800 P 2  716 P 1		762 722 682	
3 2 1	I	3 2 1	155 145 140	653 O 3 611 O 2 590 O 1		622 582 562	
<p>Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème « ouvrier » ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.</p> <p>Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.</p>							

**Tableau 2**

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles  
à compter de l'année 2009, hors prime de vacances conventionnelle**

*(En euros.)*

GRILLE DE transposition Accord du 29/01/2000	CLASSIFICATION DU 21/07/1975 modifiée			RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16 15 14 13	V	3	395	27 310
		3	365	24 735
		2	335	22 305
		1	305	19 620
12 11 10	IV	3	285	18 100
		2	270	17 310
		1	255	16 650
9 8 7	III	3	240	16 345
		2	225	16 180
		1	215	16 125
6 5 4	II	3	190	16 030
		2	180	16 020
		1	170	16 010
3 2 1	I	3	155	15 995
		2	145	15 990
		1	140	15 980

# Barème des primes mensuelles d'ancienneté au 1<sup>er</sup> juillet 2009

(Base 35 heures normales par semaine)

Valeur du point : 4,01 €.

(En euros.)

OUVRIERS																	
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12	IV	3	285	1200	36,00	48,00	60,00	72,00	84,00	96,00	108,00	120,00	132,00	144,00	156,00	168,00	180,00
11		2	270	1137	34,11	45,48	56,85	68,22	79,59	90,96	102,33	113,70	125,07	136,44	147,81	159,18	170,55
10		1	255	1074	32,22	42,96	53,70	64,44	75,18	85,92	96,66	107,40	118,14	128,88	139,62	150,36	161,10
9	III	3	240	1011	30,33	40,44	50,55	60,66	70,77	80,88	90,99	101,10	111,21	121,32	131,43	141,54	151,65
8		2															
7		1	215	906	27,18	36,24	45,30	54,36	63,42	72,48	81,54	90,60	99,66	108,72	117,78	126,84	135,90
6	II	3	190	800	24,00	32,00	40,00	48,00	56,00	64,00	72,00	80,00	88,00	96,00	104,00	112,00	120,00
5		2															
4		1	170	716	21,48	28,64	35,80	42,96	50,12	57,28	64,44	71,60	78,76	85,92	93,08	100,24	107,40
3	I	3	155	653	19,59	26,12	32,65	39,18	45,71	52,24	58,77	65,30	71,83	78,36	84,89	91,42	97,95
2		2	145	611	18,33	24,44	30,55	36,66	42,77	48,88	54,99	61,10	67,21	73,32	79,43	85,54	91,65
1		1	140	590	17,70	23,60	29,50	35,40	41,30	47,20	53,10	59,00	64,90	70,80	76,70	82,60	88,50

(En euros.)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (SAUF AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER)																		
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %			
			V	3	395	1 584	47,52	63,36	79,20	95,04	110,88	126,72	142,56	158,40	174,24	190,08	205,92	221,76
16			3	365	1 464	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60
15			2	335	1 344	40,32	53,76	67,20	80,64	94,08	107,52	120,96	134,40	147,84	161,28	174,72	188,16	201,60
14			1	305	1 224	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
13																		
12			IV	3	285	1 143	34,29	45,72	57,15	68,58	80,01	91,44	102,87	114,30	125,73	137,16	148,59	160,02
11				2	270	1 083	32,49	43,32	54,15	64,98	75,81	86,64	97,47	108,30	119,13	129,96	140,79	151,62
10				1	255	1 023	30,69	40,92	51,15	61,38	71,61	81,84	92,07	102,30	112,53	122,76	132,99	143,22
9																		
8			III	3	240	963	28,89	38,52	48,15	57,78	67,41	77,04	86,67	96,30	105,93	115,56	125,19	134,82
7				2	225	903	27,09	36,12	45,15	54,18	63,21	72,24	81,27	90,30	99,33	108,36	117,39	126,42
				1	215	863	25,89	34,52	43,15	51,78	60,41	69,04	77,67	86,30	94,93	103,56	112,19	120,82
6																		
5			II	3	190	762	22,86	30,48	38,10	45,72	53,34	60,96	68,58	76,20	83,82	91,44	99,06	106,68
4				2	180	722	21,66	28,88	36,10	43,32	50,54	57,76	64,98	72,20	79,42	86,64	93,86	101,08
				1	170	682	20,46	27,28	34,10	40,92	47,74	54,56	61,38	68,20	75,02	81,84	88,66	95,48
3																		
2			I	3	155	622	18,66	24,88	31,10	37,32	43,54	49,76	55,98	62,20	68,42	74,64	80,86	87,08
1				2	145	582	17,46	23,28	29,10	34,92	40,74	46,56	52,38	58,20	64,02	69,84	75,66	81,48
				1	140	562	16,86	22,48	28,10	33,72	39,34	44,96	50,58	56,20	61,82	67,44	73,06	78,68



(En euros.)

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER																	
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16	V	3	395	1 695	50,85	67,80	84,75	101,70	118,65	135,60	152,55	169,50	186,45	203,40	220,35	237,30	254,25
15		3	365	1 567	47,01	62,68	78,35	94,02	109,69	125,36	141,03	156,70	172,37	188,04	203,71	219,38	235,05
14		2	335	1 438	43,14	57,52	71,90	86,28	100,66	115,04	129,42	143,80	158,18	172,56	186,94	201,32	215,70
13		1	305	1 309	39,27	52,36	65,45	78,54	91,63	104,72	117,81	130,90	143,99	157,08	170,17	183,26	196,35
12	IV	3	285	1 223	36,69	48,92	61,15	73,38	85,61	97,84	110,07	122,30	134,53	146,76	158,99	171,22	183,45
11		2	270														
10		1	255	1 095	32,85	43,80	54,75	65,70	76,65	87,60	98,55	109,50	120,45	131,40	142,35	153,30	164,25
9	III	3	240	1 030	30,90	41,20	51,50	61,80	72,10	82,40	92,70	103,00	113,30	123,60	133,90	144,20	154,50
8		2	225														
7		1	215	923	27,69	36,92	46,15	55,38	64,61	73,84	83,07	92,30	101,53	110,76	119,99	129,22	138,45