

**Convention collective**

IDCC : 9461. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES**  
**(LOT)**  
**(6 mai 1969)**

(Etendue par arrêté du 10 octobre 1969,  
*Journal officiel* du 8 février 1970)

**AVENANT N° 128 DU 25 MAI 2009**

NOR : *AGRS0997105M*  
IDCC : 9461

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Lot ;  
La fédération départementale des coopératives agricoles d'utilisation du matériel agricole du Lot,

D'une part, et

La fédération nationale agroalimentaire et forestière CGT du Lot ;  
La fédération générale des travailleurs de l'agriculture FO du Lot ;  
Le syndicat général agroalimentaire CFDT du Lot,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

A l'article 63 intitulé « Contrat de travail à durée indéterminée », le point 3 « Indemnité de licenciement » est modifié comme suit :

« 3. Indemnité de licenciement

En plus du préavis, l'employeur devra régler au salarié licencié comptant au moins 1 année de présence dans l'exploitation ou l'entreprise, sauf en cas de faute grave, une indemnité minimum de licenciement calculée comme suit :

- moins de 10 ans d'ancienneté : 1/5 de mois par année d'ancienneté ;
- à partir de 10 ans d'ancienneté : 1/5 de mois par année d'ancienneté + 2/15 de mois par année d'ancienneté.

Le salaire à prendre en considération pour le calcul de cette indemnité est 1/12 de la rémunération brute des 12 derniers mois précédant le licenciement ou, selon la formule la plus avantageuse pour l'intéressé, le salaire brut moyen des 3 derniers mois.

Cette indemnité est indépendante de celle qui est allouée pour rupture abusive du contrat de travail, en application de l'article L. 1235-2 du code du travail. »

## **Article 2**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui prendra effet au 1<sup>er</sup> juillet 2009.

Fait à Cahors, le 25 mai 2009.

(Suivent les signatures.)