

**Convention collective**

IDCC : 8723. – **TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT ET D'ENTRETIEN FORESTIERS  
(GIRONDE, LANDES ET LOT-ET-GARONNE)**  
**(4 mars 1985)**

(Etendue par arrêté du 22 octobre 1985,  
*Journal officiel* du 30 octobre 1985)

---

**AVENANT N° 39 DU 17 AVRIL 2009**

NOR : *AGRS0997116M*

IDCC : *8723*

---

Entre :

Le syndicat des sylviculteurs du Sud-Ouest ;  
La fédération régionale des entrepreneurs des territoires d'Aquitaine ;  
La fédération régionale des coopératives d'Aquitaine,

D'une part, et

L'union régionale des syndicats des travailleurs de la forêt de Gascogne  
CGT ;

L'union régionale des syndicats CFDT ;  
L'union régionale des syndicats CGT-FO d'Aquitaine ;  
L'union régionale de la confédération française de l'encadrement,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 20 de la convention collective de travail est supprimé et réservé.

**Article 2**

L'article 87 de la convention collective de travail devient l'article 102.

**Article 3**

Il est créé un titre XV dans la convention collective de travail intitulé  
« Régime de prévoyance ».

**« TITRE XV**

**RÉGIME DE PRÉVOYANCE**

Le régime de prévoyance comporte une garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident, une garantie incapacité temporaire de travail, une garantie invalidité, une garantie décès, une garantie rente éducation, une garantie frais d'obsèques.

L'ensemble des salariés des entreprises comprises dans le champ d'application de la présente convention collective régionale (à l'exception toutefois des VRP et des ingénieurs et cadres couverts par la convention collective nationale de prévoyance du 2 avril 1952) bénéficient de ces garanties.

Pour l'application des dispositions qui suivent, le salarié remplissant les conditions ci-dessus requises pour bénéficier des garanties est dénommé « l'assuré ».

## Article 87

### *Garantie de ressource*

En cas d'absence au travail justifiée par l'incapacité résultant soit de maladie ou d'accident, dûment constatée par certificat médical et contre-visite s'il y a lieu, l'assuré bénéficiera pendant une durée de 135 jours d'une garantie de salaire égale à 90 % de la rémunération mensuelle brute (prise en compte dans la limite de 4 fois le plafond mensuel de la mutualité sociale agricole) qu'il aurait gagnée s'il avait continué à travailler.

L'assuré bénéficiera de cette indemnisation à condition :

- d'avoir justifié dans les 48 heures de l'incapacité de travail ;
- d'être pris en charge par la mutualité sociale agricole.

Lors de chaque arrêt de travail, les délais d'indemnisation commenceront à courir à compter :

- du 1<sup>er</sup> jour en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle, ou en cas d'hospitalisation supérieure à 24 heures ;
- du 8<sup>e</sup> jour en cas de maladie, d'accident de trajet ou d'accident de la vie privée.

Pour le calcul des indemnités dues au titre d'une période de paie, il sera tenu compte des indemnités déjà perçues par l'intéressé durant les 12 mois civils précédents, de telle sorte que si plusieurs absences pour maladie ou accident ont été indemnisées au cours de ces 12 mois, la durée totale d'indemnisation ne dépasse pas 135 jours.

Ces indemnités complémentaires versées par AG2R Prévoyance viennent s'ajouter, à concurrence des garanties ci-dessus accordées, aux indemnités journalières perçues de la mutualité sociale agricole et, éventuellement aux compléments de salaire versé par l'employeur.

En toute occurrence, le total des prestations complémentaires versées par l'organisme assureur désigné à l'article 98 et des indemnités journalières servies par la mutualité sociale agricole ne peut excéder 100 % du salaire net moyen des 12 derniers mois d'activité de l'assuré.

Lorsque les indemnités de la mutualité sociale agricole sont réduites du fait d'une sanction de la caisse pour non-respect de son règlement intérieur, elles sont réputées être servies intégralement.

Pendant la durée de versement des prestations mentionnées ci-dessus au salarié sous contrat de travail, l'assureur désigné à l'article 98 garantit le remboursement des charges sociales patronales. La prise en compte de ces

charges sociales patronales est évaluée forfaitairement à 38 % du montant de la prestation servie au titre de la présente garantie (entièrement financée par l'employeur).

#### Article 88

##### *Garantie incapacité temporaire de travail*

Cette garantie a pour objet le service d'une indemnité journalière complémentaire en cas d'incapacité temporaire de travail de l'assuré ouvrant droit aux prestations en espèces de la mutualité sociale agricole au titre de l'assurance maladie ou de la législation sur les accidents du travail et maladies professionnelles.

L'indemnité journalière complémentaire est versée à l'expiration totale des droits résultant de la garantie de ressource prévue à l'article 87, tant que dure le service de la prestation de la mutualité sociale agricole et au plus tard jusqu'au 1 095<sup>e</sup> jour d'arrêt de travail.

Le montant de l'indemnité journalière est fixé à 75 % de la 365<sup>e</sup> partie de la base des prestations, sous déduction des prestations versées au même titre par la mutualité sociale agricole et d'un éventuel salaire à temps partiel ou tout autre revenu de remplacement.

Dans tous les cas, le service de la prestation complémentaire cesse dès la survenance de l'un des événements suivants :

- reprise du travail de l'assuré ;
- liquidation de la pension vieillesse de la mutualité sociale agricole de l'intéressé ;
- mise en invalidité, ou reconnaissance d'une incapacité permanente professionnelle par la mutualité sociale agricole ;
- décès de l'assuré.

#### Article 89

##### *Garantie invalidité*

Cette garantie a pour objet le service d'une rente d'invalidité complémentaire en cas d'invalidité de l'assuré ouvrant droit à la pension d'invalidité de la mutualité sociale agricole avec classement en 1<sup>re</sup>, 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> catégorie, telles que définies à l'article L. 341-4 du code de la sécurité sociale.

Le montant annuel de la rente complémentaire est égal à :

- 45 % de la base des prestations, en cas de classement en 1<sup>re</sup> catégorie ;
- 75 % de la base des prestations, en cas de classement en 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> catégorie,

et ce sous déduction de la rente d'invalidité servie au titre de la catégorie dans laquelle le salarié est classé par la mutualité sociale agricole et d'un éventuel salaire à temps partiel ou tout autre revenu de remplacement.

La rente d'invalidité est versée par quotité mensuelle à terme échu, tant que l'assuré perçoit la pension d'invalidité de la mutualité sociale agricole.

Dans tous les cas, le service de la prestation complémentaire cesse dès la survenance de l'un des événements suivants :

- reprise du travail de l'assuré ;

- liquidation de la pension vieillesse de la mutualité sociale agricole de l'intéressé ;
- décès de l'assuré.

## Article 90

### *Dispositions communes aux garanties incapacité temporaire de travail et invalidité*

Le cumul des prestations complémentaires, des prestations versées par la mutualité sociale agricole et, le cas échéant, du salaire versé par l'entreprise adhérente ou tout autre revenu de remplacement, ne peut excéder 100 % du salaire net d'activité de l'assuré.

La base des prestations correspond au salaire brut perçu par l'assuré (déduction faite de l'abattement forfaitaire pour frais professionnels et des frais de mécanisation admis par le fisc) au cours des 12 derniers mois civils précédant l'arrêt de travail. Ce salaire est pris en compte dans la limite de 4 fois le plafond annuel de la mutualité sociale agricole.

## Article 91

### *Garantie décès*

#### Capital décès :

En cas de décès de l'assuré, quelle qu'en soit la cause, survenu avant son départ à la retraite, il est versé au bénéficiaire un capital dont le montant est égal à 100 % du salaire de référence, et ce quelle que soit la situation familiale de l'assuré au jour du décès.

#### Salaire de référence :

Salaire de référence correspond au salaire brut perçu par l'assuré (déduction faite de l'abattement forfaitaire pour frais professionnels et des frais de mécanisation admis par le fisc) au cours des 12 derniers mois civils précédant le décès ou l'arrêt de travail (si une période d'incapacité ou d'invalidité a précédé le décès ou l'arrêt de travail). Ce salaire est pris en compte dans la limite de 4 fois le plafond annuel de la mutualité sociale agricole.

#### Dévolution du capital décès :

En cas de décès de l'assuré, les bénéficiaires du capital sont la ou les personnes ayant fait l'objet d'une désignation écrite et formelle de la part de l'assuré auprès d'AG2R Prévoyance.

En cas de pluralité de bénéficiaires de même rang et de prédécès de l'un ou de plusieurs d'entre eux, la part du capital lui (leur) revenant est répartie entre les autres bénéficiaires au prorata de leur part respective.

A défaut de désignation d'un bénéficiaire par l'assuré notifiée à l'organisme assureur ou lorsque cette désignation est caduque, le capital est versé comme suit :

- en premier lieu au conjoint ou au partenaire lié par un Pacs ;
- à défaut de conjoint ou de partenaire lié par un Pacs, le capital est versé par parts égales entre eux :
  - aux enfants de l'assuré nés ou représentés, légitimes, reconnus ou adoptifs ;

- à défaut, à ses petits-enfants ;
- à défaut de descendants directs, aux parents survivants et, à défaut de ceux-ci, aux grands-parents survivants ;
- à défaut de tous les susnommés, aux héritiers.

Invalidité permanente totale :

Lorsque l'assuré est en état d'invalidité permanente totale, le capital prévu en cas de décès peut être versé à l'assuré par anticipation sur sa demande. Ce versement par anticipation met fin à la garantie en cas de décès de l'assuré.

L'invalidité permanente totale survenant postérieurement à la date d'effet de la résiliation ou du non-renouvellement du contrat d'adhésion souscrit par l'entreprise ou l'établissement auprès de l'organisme assureur désigné n'est pas garantie.

Est considéré comme atteint d'invalidité permanente totale l'assuré reconnu invalide par la mutualité sociale agricole avec classement en 3<sup>e</sup> catégorie d'invalidité, qui reste définitivement incapable de se livrer à la moindre occupation ou au moindre travail lui procurant gain ou profit.

Double effet :

Le décès postérieur ou simultané du conjoint non remarié de l'assuré entraîne le versement au profit des enfants restant à charge d'un nouveau capital égal à celui déjà servi lors du décès de l'assuré.

Le capital est versé par parts égales entre les enfants à charge de l'assuré, directement à ceux-ci dès leur majorité ; à leurs représentants légaux ès qualités, durant leur minorité.

On entend par enfant à charge :

- l'enfant de moins de 21 ans à charge au sens de la législation de la sécurité sociale, de l'assuré ou de son conjoint ;
- l'enfant âgé de moins de 26 ans à charge de l'assuré ou de son conjoint, concubin ou partenaire de Pacs au sens de la législation fiscale, c'est-à-dire :
  - l'enfant pris en compte dans le quotient familial ou ouvrant droit à un abattement applicable au revenu imposable ;
  - l'enfant auquel l'assuré sert une pension alimentaire (y compris en application d'un jugement de divorce) retenue sur son avis d'imposition à titre de charge déductible du revenu global ;
- l'enfant handicapé si, avant son 21<sup>e</sup> anniversaire, il est titulaire de la carte d'invalidité civil et bénéficie de l'allocation des adultes handicapés ;
- quel que soit son âge, sauf déclaration personnelle des revenus, l'enfant infirme à charge de l'assuré ou de son conjoint n'étant pas en mesure de subvenir à ses besoins en raison de son infirmité, pris en compte dans le calcul du quotient familial ou ouvrant droit à un abattement applicable au revenu imposable ;
- l'enfant de l'assuré né « viable » moins de 300 jours après le décès de l'assuré.

## Article 92

### *Garantie rente éducation (OCIRP)*

En cas de décès de l'assuré, ou en cas de reconnaissance de l'état d'invalidité permanente et totale de l'assuré, il est versé au profit de chaque enfant

répondant à la définition d'enfant à charge ci-dessous une rente temporaire d'éducation dont le montant annuel est égal à :

- 3 % du salaire de référence : jusqu'à 10 ans révolus ;
- 4,6 % du salaire de référence : du 11<sup>e</sup> anniversaire jusqu'à 17 ans révolus ;
- 6,10 % du salaire de référence : du 18<sup>e</sup> anniversaire jusqu'à 25 ans révolus sous condition de poursuite d'études ou situations assimilées.

La rente est versée par quotité trimestrielle à terme d'avance.

Pour la mise en œuvre de la présente garantie, est considéré comme atteint d'invalidité permanente totale l'assuré reconnu invalide par la mutualité sociale agricole, avec classement en 3<sup>e</sup> catégorie d'invalidité. Ce versement par anticipation met fin à la présente garantie.

Le salaire de référence servant de base de calcul des prestations correspond au salaire annuel brut effectivement versé à l'assuré dans sa dernière catégorie d'emploi (par l'entreprise qu'il occupait en dernier lieu) et qui a donné lieu au paiement de cotisations OCIRP au titre de l'année civile précédant l'événement ouvrant droit aux prestations. Le cas échéant, le salaire de référence est reconstitué selon les modalités fixées par le règlement des garanties de l'OCIRP. En tout état de cause, le salaire de référence est pris en compte dans la limite de 4 fois le plafond annuel de la mutualité sociale agricole.

Sont considérés comme enfants à charge, indépendamment de la position fiscale, les enfants de l'assuré, qu'ils soient légitimes, naturels, adoptifs, reconnus :

- jusqu'à 17 ans révolus, sans condition ;
- à partir de l'âge de 18 ans et jusqu'à 25 ans révolus sous conditions soit :
  - de poursuivre des études dans un établissement d'enseignement secondaire, supérieur ou professionnel ;
  - d'être en apprentissage ;
  - de poursuivre une formation professionnelle en alternance, dans le cadre d'un contrat d'aide à l'insertion professionnelle des jeunes associant, d'une part, des enseignements généraux professionnels et technologiques dispensés pendant le temps de travail, dans des organismes publics ou privés de formation, et, d'autre part, l'acquisition d'un savoir-faire par l'exercice en entreprise d'une ou plusieurs activités professionnelles en relation avec les enseignements reçus ;
  - d'être, préalablement à l'exercice d'un premier emploi rémunéré, inscrits auprès de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) comme demandeurs d'emploi, ou stagiaires de la formation professionnelle ;
  - d'être employés dans un établissement et service d'aide par le travail en tant que travailleurs handicapés.
- sans limitation de durée en cas d'invalidité reconnue avant leur 26<sup>e</sup> anniversaire, équivalant à l'invalidité de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> catégorie de la sécurité sociale justifiée par un avis médical ou tant qu'ils bénéficient de l'allocation spécifique aux personnes handicapées et qu'ils sont titulaires de la carte d'invalidité civile, sous réserve d'être âgé de moins de 26 ans à la date du décès du parent assuré.

Par assimilation, sont considérés à charge, s'ils remplissent les conditions exposées ci-dessus, les enfants à naître et nés viables et les enfants recueillis (c'est-à-dire ceux du conjoint, de l'ex-conjoint éventuel ou du concubin ou du partenaire lié par un Pacs de l'assuré décédé qui ont vécu au foyer jusqu'au moment du décès et si leur autre parent n'est pas tenu au versement d'une pension alimentaire).

## Article 93

### *Garantie frais d'obsèques*

En cas de décès de l'assuré, de son conjoint ou du partenaire lié par un Pacs, ou d'un enfant à charge de l'assuré, il est versé une allocation dont le montant égal à 1 mois de salaire de référence.

Cette allocation est servie dans la limite des frais réels engagés à la personne ayant assumé les frais d'obsèques et le justifiant sur facture.

Le salaire de référence applicable à la présente garantie frais d'obsèques est égal à 1/12 du salaire de référence défini au titre de la garantie en cas de décès, détaillée à l'article 91 ci-dessus.

Le droit à garantie est subordonné à la date du décès à l'existence effective du contrat d'adhésion prévoyance souscrit auprès d'AG2R Prévoyance (sauf application des dispositions prévues à l'article 94.1.3 du présent avenant concernant le maintien de la garantie en cas de décès de l'assuré après résiliation du contrat d'adhésion) ; le salarié devant être par ailleurs affilié au régime de prévoyance en question à cette date.

Le décès du conjoint, du partenaire lié par un Pacs ou d'un enfant à charge de l'assuré au titre de la garantie frais d'obsèques, survenant postérieurement à la résiliation ou au non-renouvellement de l'adhésion prévoyance auprès de l'organisme assureur, n'est pas garanti.

La notion d'enfant à charge retenue pour l'application des présentes dispositions est précisée à l'article 91 ci-dessus.

## Article 94

### *Droit à garantie. – Maintien des garanties*

#### 1.1. Droit à garantie

Ouvrent droit à garantie (dans les conditions prévues au titre de chaque garantie souscrite) les sinistres survenus postérieurement à la prise d'effet de l'adhésion de l'entreprise au présent régime, sans préjudice de l'application des dispositions prévues à l'article 100.

#### 1.2. Maintien des garanties assurées par AG2R Prévoyance en cas de suspension du contrat de travail

Les garanties prévues par le présent régime sont suspendues en cas de suspension du contrat de travail du participant, pour les périodes d'absences non rémunérées.

Toutefois, les garanties sont maintenues, moyennant paiement des cotisations, aux participants dont le contrat de travail est suspendu, dès lors que pendant cette période ils bénéficient d'une rémunération partielle ou totale de l'employeur ou d'indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur.

Les garanties sont également maintenues en cas d'arrêt de travail pour maladie ou accident, tant que l'intéressé perçoit des prestations en espèces de la mutualité sociale agricole (indemnités journalières, rentes d'invalidité ou d'incapacité permanente de travail).

Par exception, dès lors que le participant bénéficie de prestations pour maladie ou accident du régime de prévoyance liées à une incapacité temporaire de travail, une invalidité, ces prestations sont exonérées de toutes cotisations dues au titre du présent régime de prévoyance assuré par AG2R Prévoyance. Toutefois, lorsque l'assuré perçoit un salaire réduit pendant la période d'indemnisation complémentaire, les cotisations patronales et salariales au régime de prévoyance restent dues sur la base du salaire réduit.

Le maintien des garanties est assuré au salarié concerné pendant la durée du contrat d'adhésion :

- tant que son contrat de travail n'est pas rompu (indépendamment de toute application éventuelle d'un dispositif de portabilité pris notamment en application de l'article 14 de l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail) ;
- en cas de rupture du contrat de travail et quand cette rupture intervient durant l'exécution du contrat d'adhésion, tant que l'assuré perçoit des prestations de la mutualité sociale agricole au titre de la maladie ou de l'accident (indemnités journalières, rentes d'invalidité ou d'incapacité permanente de travail), sans interruption depuis la date de rupture du contrat de travail.

Le maintien des garanties assurées par l'OCIRP en cas de suspension du contrat de travail de l'assuré est défini dans le règlement des garanties de l'organisme.

### 1.3. Maintien des garanties assurées par AG2R Prévoyance en cas de résiliation de l'adhésion

En cas de résiliation ou de non-renouvellement du contrat d'adhésion (pour l'entreprise n'entrant plus dans le champ d'application de la convention collective régionale), le droit à garantie cesse. Toutefois, les garanties décès (capital décès, double effet, frais d'obsèques en cas de décès de l'assuré) sont maintenues durant la période de versement de prestations complémentaires de maintien de salaire, d'incapacité de travail ou d'invalidité à l'assuré.

Bénéficient de ce maintien les seuls assurés bénéficiant à la date de résiliation du contrat prévoyance de prestations complémentaires (indemnités journalières pour maladie ou accident ou rentes d'invalidité) dues versées au titre d'un contrat collectif obligatoire souscrit par l'entreprise adhérente, de manière ininterrompue depuis la résiliation.

Le maintien des garanties assurées par l'OCIRP en cas de résiliation de l'adhésion est défini dans le règlement des garanties de l'organisme.

## Article 95

### *Prise d'effet et durée de l'adhésion*

L'adhésion de l'entreprise prend effet à la date mentionnée au bulletin d'adhésion au régime conventionnel de prévoyance obligatoire remis par AG2R Prévoyance, pour une durée allant jusqu'au 31 décembre de l'année d'adhésion. Elle est ensuite renouvelée par tacite reconduction, au 1<sup>er</sup> janvier,

sauf dénonciation expresse de l'entreprise qui ne relèverait plus du champ d'application de la convention collective régionale susvisée, par courrier recommandé dûment motivé, adressé à AG2R Prévoyance, en respectant un délai de préavis de 2 mois.

En application de l'article L. 932-12 du code de la sécurité sociale, la faculté de dénonciation ou de résiliation n'est pas offerte tant que l'adhésion aux organismes assureurs résulte d'une obligation prévue par la convention collective de branche dont relève l'entreprise.

#### Article 96

##### *Information des entreprises et des assurés*

Conformément aux dispositions légales en vigueur, AG2R Prévoyance rédigera une notice d'information à destination des assurés des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective régionale.

Cette notice sera adressée à chaque entreprise adhérente. Conformément à l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale, il appartient à l'entreprise adhérente de remettre à chaque assuré un exemplaire de la notice d'information et de se ménager la preuve de cette remise.

#### Article 97

##### *Taux de cotisation*

La cotisation du régime de prévoyance obligatoire, basée sur le salaire brut limité à 4 fois le plafond annuel de la mutualité sociale agricole, est répartie comme suit :

*(En pourcentage.)*

GARANTIE	PART EMPLOYEUR	PART SALARIÉ
Décès	0,24	
Garantie de ressources	0,92 (dont 0,19 au titre de la prise en charge des charges sociales patronales)	
Incapacité		0,34
Invalidité	0,07	0,15
Rente éducation OCIRP	0,09	
Frais d'obsèques	0,03	
Total	1,35	0,49

Ces taux de cotisations sont maintenus pendant 3 ans à compter de la date d'entrée en vigueur du présent avenant. A l'issue de ces 3 ans ces taux pourront être revus en fonction de la sinistralité constatée.

## Article 98

### *Désignation des organismes assureurs*

L'organisme désigné pour assurer le présent régime (hors rente éducation) est AG2R Prévoyance, institution de prévoyance agréée par arrêté du ministre du travail, en date du 18 février 1977 et par arrêté du ministre de l'agriculture en date du 27 décembre 1984, relevant de l'article L. 931-1 du code de la sécurité sociale, 35-37, boulevard Brune, 75014 Paris.

L'organisme désigné pour assurer la rente éducation est l'organisme commun des institutions de rente et de prévoyance (OCIRP), union d'institutions de prévoyance régie par le code de la sécurité sociale, siège social : 10, rue Cambacérès, 75008 Paris.

Le régime de prévoyance mis en œuvre par le présent avenant fera l'objet d'une révision, dans un délai qui ne pourra excéder 5 ans à compter de la date d'effet du présent avenant, pour permettre aux partenaires sociaux signataires d'en réexaminer, au vu des résultats techniques et financiers enregistrés pendant la période écoulée, les conditions tant en matière de garantie que de financement et de choix des organismes assureurs.

### *Principe de fonctionnement du régime de prévoyance.*

Pour tous les points ne faisant pas l'objet d'une stipulation expresse au présent avenant, il est fait application des statuts et règlements intérieurs d'AG2R Prévoyance (des statuts et règlement des garanties de l'OCIRP pour la garantie rente éducation).

## Article 99

### *Entreprises déjà dotées d'un régime de prévoyance obligatoire à la date d'effet du présent avenant*

Les entreprises qui, à la date d'effet du présent avenant, disposent d'un régime de prévoyance pour leurs personnels salariés visés par le champ d'application dudit avenant, comportant des garanties supérieures risque par risque, pourront maintenir leurs régimes auprès de leurs organismes assureurs.

Les entreprises qui ont mis en place un régime de prévoyance ne comportant pas des garanties supérieures risque par risque au niveau prévu par le présent avenant disposent d'un délai maximum de 15 mois pour rejoindre le dispositif conventionnel établi par le présent accord et géré par les organismes assureurs désignés afin de respecter le cas échéant les délais de préavis et/ou de dénonciation qui peuvent être fixés par leurs régimes.

## Article 100

### *Prise en charge des risques en cours*

En application des lois n° 89-1009 du 31 décembre 1989, n° 94-678 du 8 août 1994 et n° 2001-624 du 17 juillet 2001, les assurés des entreprises ayant régularisé leur adhésion bénéficient à la date d'effet mentionnée au bulletin d'adhésion au régime instauré par le présent avenant :

- de l'indemnisation intégrale prévue, en ce qui concerne les salariés en arrêt de travail dont le contrat de travail est suspendu pour cause de maladie, d'accident, d'invalidité, si ces garanties ne sont pas couvertes par un précédent contrat d'assurance ;

- du maintien de la garantie décès, pour les bénéficiaires de prestations de prévoyance au titre d'une incapacité de travail ou d'une invalidité en application d'un contrat d'assurance souscrit antérieurement au 1<sup>er</sup> janvier 2002, sous réserve que le maintien de cette garantie décès ne soit pas déjà prévu par celui-ci. Toutefois, cette disposition ne peut être appliquée qu'à la condition que les entreprises concernées communiquent aux organismes assureurs un état détaillé de ces bénéficiaires et que le précédent organisme assureur transmette au nouvel organisme, les provisions constituées à la date de résiliation de son contrat, en application de l'article 30, III, de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

Dans le cas des entreprises, hors le cas des créations, qui viendraient à rejoindre le régime conventionnel après le délai de 15 mois prévu à l'article 99 du présent avenant (notamment du fait de la souscription d'un contrat d'assurance antérieur auprès d'un autre organisme assureur), une pesée spécifique du risque représenté par cette entreprise ou association serait réalisée afin d'en tirer les conséquences au regard de la mutualisation professionnelle.

Dans ce cas, sera calculée la prime additionnelle, due par l'entreprise, nécessaire à la constitution des provisions correspondantes et à la sauvegarde de l'équilibre technique du régime conventionnel.

#### Article 101

*Dénonciation de la désignation AG2R Prévoyance et de l'OCIRP en tant qu'organismes assureurs. – Changement d'organismes assureurs*

En cas de dénonciation de la désignation, les indemnités journalières et les rentes d'invalidité complémentaires, et rente d'éducation en cours de versement continueront d'être servies jusqu'à leur terme, au niveau atteint à la date d'effet de cette dénonciation.

Les partenaires sociaux, en application de l'article L. 912-3 du code de la sécurité sociale, organiseront la poursuite des revalorisations sur des bases à définir avec le nouvel organisme assureur qui en prendra la charge.

Le maintien des garanties en cas de décès aux bénéficiaires d'indemnités journalières ou de rentes d'invalidité complémentaires sera assuré par AG2R Prévoyance (l'OCIRP pour la garantie rente éducation) ou par le nouvel organisme assureur désigné moyennant le transfert des provisions afférentes à cet engagement. »

#### Article 4

*Date d'entrée en vigueur*

Le présent avenant entrera en vigueur le premier jour du trimestre civil suivant la publication de son arrêté d'extension au *Journal officiel*.

#### Article 5

*Extension. – Publicité*

Le présent avenant sera établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du code du travail.

Un exemplaire sera établi pour chaque partie.

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé auprès de la direction départementale du travail et de l'emploi de la Gironde.

### **Article 6**

#### *Durée. – Révision. – Dénonciation*

Le présent avenant est conclu pour une durée identique à la convention collective régionale dont il fait partie intégrante et porte modification.

Il pourra faire l'objet d'une révision à la demande de l'une ou l'autre des parties signataires. La révision pourra prendre effet dans les conditions visées à l'article L. 2261-7 du code du travail.

L'avenant pourra également être dénoncé par l'une des parties signataires moyennant le respect d'un préavis de 3 mois. Les modalités de dénonciation sont fixées par l'article L. 2261-9 du code du travail.

Fait à Pissos, le 17 avril 2009.

(Suivent les signatures.)