

Convention collective départementale

IDCC : 829. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
(VAUCLUSE)**

(20 janvier 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 13 juin 1981)

AVENANT N° 59 DU 22 JUILLET 2009
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX TAUX GARANTIS ANNUELS
POUR L'ANNÉE 2009

NOR : *ASET0950943M*

IDCC : *829*

Article 1^{er}

Valeur du point au 1^{er} septembre 2009

La valeur du point est fixée à 4,30 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte, ainsi, les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

Article 2

TGA à compter de l'année 2009

Le présent avenant institue à compter de 2009 un barème des taux garantis annuels (TGA) s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors ateliers, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié relatif aux classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2009, sur la base de l'horaire légal, de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnellement à l'horaire de

travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonctions, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

Article 3

Dépôt légal

Le présent avenant, établi en vertu des articles L. 2221-1 et suivants du code du travail, fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Avignon, le 22 juillet 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Vaucluse.

Syndicats de salariés :

CFTC ;

CGT-FO ;

CFDT ;

CFE-CGC.

ANNEXE

Taux garantis annuels 2009

	TEG 35 h	OUVRIERS	MAÎTRISE d'atelier	ADMINISTRATIFS et techniciens
1	N1 140	15 955,00		15 955,00
2	145	15 955,00		15 955,00
3	155	15 955,00		15 955,00
4	N2 170	16 069,11		16 056,04
5	180			16 093,29
6	190	16 610,14		16 130,55
7	N3 215	16 930,37	17 242,57	16 150,23
8	225			16 356,79
9	240	17 617,68	17 943,96	16 804,21
10	N4 255	18 012,99	18 365,67	17 159,66
11	270	19 067,75		18 153,11
12	285	20 120,96	20 521,88	19 161,15
13	N5 305		21 557,47	20 126,33
14	335		22 654,41	22 103,56
15	365		25 773,22	24 074,49
16	395		27 873,84	26 037,56