

Brochure n° 3201

**Convention collective nationale**

IDCC : 2046. – **PERSONNEL DES CENTRES  
DE LUTTE CONTRE LE CANCER**

---

AVENANT N° 2009-02 DU 10 JUILLET 2009  
RELATIF AUX PRÉPARATEURS QUALIFIÉS EN PHARMACIE  
NOR : *ASET0950941M*  
IDCC : 2046

**Article 1<sup>er</sup>**

*Préparateur qualifié en pharmacie titulaire du diplôme  
« Préparateur en pharmacie hospitalière »*

Les préparateurs qualifiés en pharmacie titulaires du diplôme de préparateur en pharmacie hospitalière (niveau III), recrutés dans les CLCC en groupe de rémunération E, seront promus, au terme d'une année d'exercice, dans l'emploi de technicien qualifié (4 F).

**Article 2**

*Révision des dispositions relatives au deuxième palier  
du parcours pour les préparateurs qualifiés en pharmacie*

Dans le respect des dispositions communes énoncées à l'article 2.2, partie II, de l'avenant n° 2008-02 du 21 février 2008 (Conditions d'éligibilité au deuxième palier du parcours professionnel pour les emplois visés dans ledit accord), les dispositions des articles 2.3 et 2.4 relatives à la valorisation de la validation des compétences dans le deuxième palier du parcours sont révisées, pour les préparateurs qualifiés en pharmacie, exclusivement comme suit :

**1.1. Éligibilité et valorisation salariale des préparateurs en pharmacie**

A compter du premier jour de la 11<sup>e</sup> année dans l'emploi, un préparateur qualifié en pharmacie des CLCC bénéficie d'une évaluation des compétences exercées dans le ou les postes occupés à compter de la validation du premier palier de son parcours professionnel.

La validation des compétences est valorisée, sur décision locale du centre, soit :

- par le RMAG 2 de l'emploi tel qu'établi dans les grilles conventionnelles nationales (groupe E) ;
- soit par le premier niveau de RMAG du groupe de classification F, les conditions d'attribution de cette valorisation faisant l'objet :
  - d'un accord local signé ;
  - précisant les éléments locaux d'organisation de l'activité (par exemple, PUI), d'organisation du travail (par exemple, travail posté) et les contraintes de production et de technologie exigeant des compétences spécifiques dans la tenue du poste.

## 1.2. Grille de rémunération applicable aux préparateurs qualifiés en pharmacie visés par la partie II de l'avenant n° 2008-02

EMPLOI	RMAG d'entrée (*)	RMAG 1 (*) (après 4 ans sous condition du référentiel de formation)		RMAG 2 (*) (après 10 ans révolus)	
		(en €)	Soit valorisation en % du RMAG d'entrée	(en €)	Soit valorisation en % du RMAG 1
Préparateur qualifié en pharmacie	22 713	23 394	3,00	24 096 ou 26 739	3,00 14,30
(*) Valeur avril 2009.					

### Article 3

#### *Date d'application des mesures relatives au deuxième palier du parcours professionnel des préparateurs qualifiés en pharmacie*

Sous réserve de validation du parcours, les mesures salariales de valorisation du parcours professionnel pour l'emploi de préparateur qualifié en pharmacie sont mises en œuvre le premier jour du mois suivant l'épuisement du délai légal d'opposition.

### Article 4

#### *Portée de l'accord*

Suite à la suppression de l'agrément pour les accords collectifs nationaux des établissements du secteur sanitaire à but non lucratif financés par la T2A, les dispositions du code du travail relatives à l'applicabilité des conventions collectives et accords collectifs nationaux (art. L. 132-5 et L. 135-2) et de l'article 1.1.1 de la convention des CLCC définissant son champ d'application s'appliquent directement.

Fait à Paris, le 10 juillet 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

FNCLC.

**Syndicat de salariés :**

CFTC.