

Brochure n° 3362

Convention collective

IDCC : 2755. – **INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE
(BELFORT-MONTBÉLIARD)**

ACCORD DU 7 JUILLET 2009

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

NOR : *ASET0951017M*

IDCC : 2755

Entre :

L'UIMM de Belfort-Montbéliard,

D'une part, et

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions des articles 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles garanties, applicable à compter de l'année 2009, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,09 €.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1^{er} juillet 2009 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Primes d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

6. Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2009 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : 2,74 € ;
- panier de nuit : 4,86 €.

7. Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail (anciens art. L. 132-1 et suivants du code du travail), est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail (ancien art. L. 132-10 du code du travail).

Fait à Belfort, le 7 juillet 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABEAU 1

Barème des rémunérations minimales annuelles garanties à compter de l'année 2009

Base horaire : 35 heures par semaine.

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			RÉMUNÉRATION ANNUELLE
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16 15 14 13	V	3	395	28 615
		3	365	25 790
		2	335	23 065
		1	305	20 420
12 11 10	IV	3	285	18 845
		2	270	18 100
		1	255	17 545
9 8 7	III	3	240	17 070
		2	225	16 750
		1	215	16 515
6 5 4	II	3	190	16 315
		2	180	16 185
		1	170	16 090
3 2 1	I	3	155	16 015
		2	145	15 980
		1	140	15 955

TABLEAU 2
**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicable à compter du 1^{er} juillet 2009**

Base horaire : 35 heures par semaine. – Valeur du point : 4,09 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
16 15 14 13	V	3	395		1616 AM7	1616	1729 AM7
		3	365		1493 AM7	1493	1598 AM7
		2	335		1371 AM6	1371	1467 AM6
		1	305		1248 AM5	1248	1335 AM5
12 11 10	IV	3	285	1224 TA4	1166 AM4	1166	1248 AM4
		2	270	1160 TA3		1105	
		1	255	1096 TA2	1043 AM3	1043	1116 AM3
9 8 7	III	3	240	1031 TA1	982 AM2	982	1051 AM2
		2	225			921	
		1	215	924 P3	880 AM1	880	941 AM1
6 5 4	II	3	190	816 P2		778	
		2	180			737	
		1	170	731 P1		696	

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
3		3	155	666 O3		634	
2	I	2	145	623 O2		594	
1		1	140	602 O1		573	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;
2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

TABLEAU 3

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté des ouvriers
applicable à compter du 1^{er} juillet 2009**

Base horaire : 35 heures par semaine. — Valeur du point : 4,09 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12	3	285	1 224	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
11	2	270	1 160	34,80	46,40	58,00	69,60	81,20	92,80	104,40	116,00	127,60	139,20	150,80	162,40	174,00
10	1	255	1 096	32,88	43,84	54,80	65,76	76,72	87,68	98,64	109,60	120,56	131,52	142,48	153,44	164,40
9	3	240	1 031	30,93	41,24	51,55	61,86	72,17	82,48	92,79	103,10	113,41	123,72	134,03	144,34	154,65
8	2	215	924	27,72	36,96	46,20	55,44	64,68	73,92	83,16	92,40	101,64	110,88	120,12	129,36	138,60
7	1															
6	3	190	816	24,48	32,64	40,80	48,96	57,12	65,28	73,44	81,60	89,76	97,92	106,08	114,24	122,40
5	2															
4	1	170	731	21,93	29,24	36,55	43,86	51,17	58,48	65,79	73,10	80,41	87,72	95,03	102,34	109,65
3	I	155	666	19,98	26,64	33,30	39,96	46,62	53,28	59,94	66,60	73,26	79,92	86,58	93,24	99,90
2	I	145	623	18,69	24,92	31,15	37,38	43,61	49,84	56,07	62,30	68,53	74,76	80,99	87,22	93,45
1	1	140	602	18,06	24,08	30,10	36,12	42,14	48,16	54,18	60,20	66,22	72,24	78,26	84,28	90,30

TABLEAU 4

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté des administratifs, techniciens
et agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)
applicable à compter du 1^{er} juillet 2009**

Base horaire : 35 heures par semaine. – Valeur du point : 4,09 €..

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	3	395	48,48	64,64	80,80	96,96	113,12	129,28	145,44	161,60	177,76	193,92	210,08	226,24	242,40
15	3	365	44,79	59,72	74,65	89,58	104,51	119,44	134,37	149,30	164,23	179,16	194,09	209,02	223,95
14	2	335	41,13	54,84	68,55	82,26	95,97	109,68	123,39	137,10	150,81	164,52	178,23	191,94	205,65
13	1	305	37,44	49,92	62,40	74,88	87,36	99,84	112,32	124,80	137,28	149,76	162,24	174,72	187,20
12	3	285	34,98	46,64	58,30	69,96	81,62	93,28	104,94	116,60	128,26	139,92	151,58	163,24	174,90
11	2	270	33,15	44,20	55,25	66,30	77,35	88,40	99,45	110,50	121,55	132,60	143,65	154,70	165,75
10	1	255	31,29	41,72	52,15	62,58	73,01	83,44	93,87	104,30	114,73	125,16	135,59	146,02	156,45
9	3	240	29,46	39,28	49,10	58,92	68,74	78,56	88,38	98,20	108,02	117,84	127,66	137,48	147,30
8	2	225	27,63	36,84	46,05	55,26	64,47	73,68	82,89	92,10	101,31	110,52	119,73	128,94	138,15
7	1	215	26,40	35,20	44,00	52,80	61,60	70,40	79,20	88,00	96,80	105,60	114,40	123,20	132,00

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
		3	2														
6	II	190		778	23,34	31,12	38,90	46,68	54,46	62,24	70,02	77,80	85,58	93,36	101,14	108,92	116,70
5		180		737	22,11	29,48	36,85	44,22	51,59	58,96	66,33	73,70	81,07	88,44	95,81	103,18	110,55
4		170		696	20,88	27,84	34,80	41,76	48,72	55,68	62,64	69,60	76,56	83,52	90,48	97,44	104,40
3	I	155		634	19,02	25,36	31,70	38,04	44,38	50,72	57,06	63,40	69,74	76,08	82,42	88,76	95,10
2		145		594	17,82	23,76	29,70	35,64	41,58	47,52	53,46	59,40	65,34	71,28	77,22	83,16	89,10
1		140		573	17,19	22,92	28,65	34,38	40,11	45,84	51,57	57,30	63,03	68,76	74,49	80,22	85,95

TABLEAU 5

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté des agents de maîtrise d'atelier
applicable à compter du 1^{er} juillet 2009**

Base horaire : 35 heures par semaine. – Valeur du point : 4,09 €..

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	3	395	1 729	51,87	69,16	86,45	103,74	121,03	138,32	155,61	172,90	190,19	207,48	224,77	242,06	259,35
15	3	365	1 598	47,94	63,92	79,90	95,88	111,86	127,84	143,82	159,80	175,78	191,76	207,74	223,72	239,70
14	2	335	1 467	44,01	58,68	73,35	88,02	102,69	117,36	132,03	146,70	161,37	176,04	190,71	205,38	220,05
13	1	305	1 335	40,05	53,40	66,75	80,10	93,45	106,80	120,15	133,50	146,85	160,20	173,55	186,90	200,25
12	3	285	1 248	37,44	49,92	62,40	74,88	87,36	99,84	112,32	124,80	137,28	149,76	162,24	174,72	187,20
11	2	270														
10	IV	1	1 116	33,48	44,64	55,80	66,96	78,12	89,28	100,44	111,60	122,76	133,92	145,08	156,24	167,40
9																
8	III	3	1 051	31,53	42,04	52,55	63,06	73,57	84,08	94,59	105,10	115,61	126,12	136,63	147,14	157,65
7		2	941	28,23	37,64	47,05	56,46	65,87	75,28	84,69	94,10	103,51	112,92	122,33	131,74	141,15
		1	215													