

Brochure n° 3273

**Convention collective nationale**

IDCC : 1763. – **MANUTENTION PORTUAIRE**

AVENANT N° 29 DU 17 JUILLET 2009  
AU PROTOCOLE D'ACCORD DU 11 JUILLET 2000  
RELATIF À LA GRATIFICATION ANNUELLE  
(BORDEAUX)

NOR : *ASET0951011M*

IDCC : 1763

PRÉAMBULE

Le présent accord s'inscrit dans le cadre de l'accord du 29 avril 2008 de la convention collective nationale de la manutention portuaire, relatif à la mise en place d'une gratification annuelle ; l'objet de cet accord est la mise en œuvre de son application locale.

Cette gratification annuelle se substitue intégralement à la prime de fin d'année versée précédemment à la signature du présent accord.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Bénéficiaires*

Les droits prévus au présent accord sont ouverts aux salariés remplissant les conditions suivantes :

- ODPM (ouvrier docker professionnel mensualisé) ayant 1 an d'ancienneté ;
- ODO (ouvrier docker occasionnel) justifiant de 24 vacances durant la période de référence définie à l'article 2 du présent accord.

Toute période de référence comptant au moins 24 vacances validera une année déterminant le niveau du SBMH (salaire de base minimum hiérarchique) défini par la convention à retenir pour le calcul de la gratification.

En cas d'interruption d'activité supérieure à 24 mois consécutifs, la gratification annuelle sera calculée à partir du SBMH de la convention sans ancienneté, si l'ouverture du droit est acquise.

## **Article 2**

### *Période de référence*

La période de référence est fixée du 1<sup>er</sup> décembre de l'année A – 1 au 30 novembre de l'année A.

A titre transitoire, il est convenu que la gratification annuelle 2008 versée aux ouvriers dockers occasionnels sera calculée sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 30 novembre 2008 et donc calculée *pro rata temporis*.

## **Article 3**

### *Modalités d'application*

Conformément à l'article 4 de l'accord du 29 avril 2008 de la convention, la gratification annuelle sera réduite proportionnellement aux absences pour quelle que cause que ce soit, à l'exception des congés payés, du congé maternité, du congé paternité, de l'exercice régulier d'un mandat électif ou syndical et des absences liées à la formation professionnelle.

Pour les salariés sous contrat de travail pendant toute la période de référence définie à l'article 2, le montant brut minimal de cette gratification est fixé à :

- 2008 à 2010 : 550 € ;
- 2011 : 830 € ;
- 2012 : 1 110 € ;
- 2013 : 1 400 €.

A partir de 2014, le montant brut minimal bénéficiera des augmentations collectives des salaires.

En cas d'entrée ou de sortie en cours de période de référence telle que définie à l'article 2 du présent accord, ce seuil sera proratisé en fonction du temps de présence du salarié.

## **Article 4**

### *Modalités de règlement*

- ODPM : cette gratification annuelle sera versée en une seule fois, au mois de décembre, sauf en cas de départ en cours de période de référence (versement au moment du départ) ;
- ODO : dans tous les cas au mois de décembre.

## **Article 5**

### *Modalités de calcul pour les ODO*

Le montant de la gratification versée aux ODO se calcule comme suit :

SBMH mensuel (tel que défini à l'article 1<sup>er</sup> du présent accord) /  $151,67 \times 8$  heures (1 journée)  $\times$  nombre de jours travaillés pendant la période de référence.

Fait à Bordeaux, le 17 juillet 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

SEMPB.

**Syndicat de salariés :**

CGT Dock 33.