

Convention collective

IDCC : 8216. – **EXPLOITATIONS VITICOLES**
(CHAMPAGNE DÉLIMITÉE)
(2 juillet 1969)

(Etendue par arrêté du 25 février 1972,
Journal officiel du 19 mars 1972)

AVENANT N° 169 DU 8 JUILLET 2009

NOR : *AGRS0997148M*
IDCC : 8216

Entre :

Le syndicat général des vignerons de la Champagne, déléguant ses pouvoirs en la circonstance à son groupement d'employeurs,

D'une part, et

Les syndicats de la Marne, de l'Aisne et de l'Aube CGT-FO ;
La fédération générale agroalimentaire de la Marne, de l'Aisne et de l'Aube CFDT ;
La fédération régionale agroalimentaire Champagne-Ardenne CFE-CGC ;
Le syndicat agriculture de Champagne-Ardenne CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Au chapitre V de la convention collective, après l'article 15, est inséré un article 15^{bis} :

« Article 15 *bis*
Contrat de tâche

Le contrat de tâche

Le contrat de tâche établi entre l'employeur et le tâcheron est obligatoirement un contrat à durée indéterminée lorsque l'ensemble des travaux de la vigne est donné à faire au salarié.

Par exception, il peut être conclu à durée déterminée pour l'exécution de deux roies successives (contrat de travail saisonnier à la roie).

Conditions d'exécution du contrat

La période de référence prise en compte pour effectuer le travail commence le 1^{er} novembre pour se terminer le 31 octobre.

Tous les travaux doivent être réalisés en temps et saisons convenables selon les us et coutumes et suivant les instructions de l'employeur.

L'employeur fixe la date de début et de fin des travaux et, pour les travaux de taille, notifie un quota minimal de surface à travailler par mois. En cas de non-respect du quota fixé, les heures correspondant à la surface non travaillée seront déduites du salaire avec les majorations de 4 % et 11 %.

Le tâcheron est libre de l'organisation de son travail, mais l'employeur peut lui demander de participer à des entretiens, afin de faire le point sur l'avancement des travaux. Les dates seront précisées dans le contrat de travail et, dans ce cas, la présence du tâcheron est obligatoire.

Il peut également demander au tâcheron d'établir chaque mois, un rapport sur un document remis à cet effet, des différentes tâches effectuées et superficies travaillées.

L'exécution des travaux doit être assurée seule par le tâcheron. Il lui est formellement interdit de faire travailler dans les vignes données à tâche des personnes non employées et non déclarées par l'exploitation, y compris les membres de sa famille.

Tout manquement aux règles qui précèdent peut faire l'objet de sanctions disciplinaires.

En cas de retard ou de non-exécution des travaux préjudiciables pour la vigne et la récolte, l'employeur envoie au tâcheron une mise en demeure par lettre recommandée avec avis de réception. En cas de non-réponse au courrier et reprise de travail, le salarié sera convoqué par pli recommandé avec avis de réception ou par voie d'huissier pour constat en sa présence où il pourra se faire assister. L'employeur pourra ensuite faire exécuter les travaux par un autre salarié et les heures ainsi réalisées seront déduites.

Travaux particuliers

Pendant les périodes creuses des travaux dans la vigne dans la limite de la durée maximale autorisée du travail, le tâcheron doit effectuer à la demande de l'employeur des heures de régie sur l'exploitation, d'arrachage, plantation, entretien de la plantation, vendanges, entretien des installations, chevels, culées et bordures, rognages, sarclages et désherbage.

Matériel

Le matériel nécessaire et les équipements individuels de protection sont obligatoirement fournis par l'employeur. Ils restent la propriété de l'entreprise et doivent être restitués par le tâcheron, le jour même où il cesse ses fonctions, et ce pour quelque cause que ce soit.

Durée du travail

La durée annuelle du travail est fixée à 1 607 heures.

Lorsque le nombre d'heures stipulées au contrat est :

- égal à 1 607 heures, le contrat est réputé à temps plein. Il est possible d'établir un contrat de travail dont le nombre d'heures est supérieur à

- 1 607 heures dans le respect de la durée maximale autorisée. Dans ce cas, les heures effectuées au-delà de cette durée donnent lieu à une rémunération majorée selon les dispositions en vigueur, soit 25 % ;
- inférieur à 1 607 heures, le contrat est réputé établi à temps partiel.

Rémunération

Détermination du nombre d'heures annuelles :

Le nombre d'heures annuelles est calculé selon le nombre de pieds donnés à travailler et le barème des heures défini par roie pour 1 000 pieds.

Il est expressément convenu que le nombre de pieds, objet du contrat, peut varier d'un commun accord écrit entre l'employeur et le tâcheron, chaque année avec le 1^{er} novembre pour la campagne qui suit.

Dans le cas de vignes ayant des roies non effectuées (exemple : ébourgeonnage), l'employeur et le tâcheron doivent trouver une entente pour déterminer les heures des différents travaux.

La rémunération mensuelle correspond au 1/12 du temps annuel déterminé, majoré de 4 % au titre des jours fériés et de 11 % au titre des congés payés.

Le prix de l'heure servant de base de calcul du salaire forfaitaire est fixé par référence à la grille des salaires de la convention collective, au minimum niveau C, échelon 1 pour les tâcherons effectuant tous les travaux, y compris la taille.

Les tâcherons bénéficient des primes et de tous autres avantages définis par la convention collective, sous réserve qu'ils aient acquis l'ancienneté nécessaire pour en bénéficier.

Arrêts de travail

Le tâcheron est tenu d'aviser l'entreprise dans les 48 heures, en précisant la durée probable de son absence.

En cas d'arrêt maladie ou accident du travail, il devra fournir un certificat médical. Le tâcheron victime d'un accident du travail, conformément à la loi, doit, dans un délai de 24 heures, porter cet accident à la connaissance de l'employeur.

Congé maternité : la salariée doit avertir l'employeur du motif de son absence et de la date de reprise du travail, par lettre recommandée avec avis de réception. »

Article 2

Le présent avenant prend effet au 1^{er} novembre 2009 et sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de la Marne.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Châlons-en-Champagne, le 8 juillet 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème indicatif

Evaluation du temps normalement nécessaire pour effectuer les roies dans la culture de la vigne pour 1 000 pieds

Barème aux 1 000 pieds en heures.

DÉTAIL DU TRAVAIL DES ROIES À TÂCHE	TAILLE Guyot double ou vallée Mame	TAILLE Guyot simple ou cordon de Royat	TAILLE Chablis
1. Prétaillage	1	1	1
2. Taille <ul style="list-style-type: none"> A. – Taille après prétaillage <ul style="list-style-type: none"> 1) En dessous du fil releveur <ul style="list-style-type: none"> En une seule opération : émondage des pieds, taille, coupage et débardage des charpentes, brûlage ou préparation au broyage, élimination des bois américains En 2 opérations : <ul style="list-style-type: none"> – émondage des pieds, coupage et débardage des charpentes, élimination des bois américains – taille et brûlage ou préparation au broyage 2) Au-dessus du fil releveur (pour les vignes ayant un fil guide supérieur, en dessous du fil guide) <ul style="list-style-type: none"> En une seule opération : émondage des pieds, taille, coupage et débardage des charpentes, brûlage ou préparation au broyage, élimination des bois américains En 2 opérations : <ul style="list-style-type: none"> – émondage des pieds, coupage et débardage des charpentes, élimination des bois américains – taille et brûlage ou préparation au broyage 	13,5 14,5 17 18	13,5 14,5 17 18	16,5 17,5 20 21

DÉTAIL DU TRAVAIL DES ROIES À TÂCHE	TAILLE Guyot double ou vallée Marne	TAILLE Guyot simple ou cordon de Royat	TAILLE Chablis
B. – Taille sans prétaillage avec brûlage des bois ou préparation au broyage			
1) Taille en une seule opération : émondage des pieds, taille, coupage et brûlage des charpentes ou préparation au broyage, élimination des bois américains	18	18	22
2) Taille en 2 opérations : – émondage des pieds, coupage et brûlage des charpentes, élimination des bois américains – taille et brûlage ou préparation au broyage	19	19	24
C. – Taille sans prétaillage avec sarments à terre			
1) Taille en une seule opération : émondage des pieds, taille, coupage, sortie et brûlage des charpentes au bas de la vigne, élimination des bois américains, sarments à terre	19	19	23
2) Taille en 2 opérations : – émondage des pieds et des charpentes, élimination des bois américains – taille, sortie et brûlage des charpentes au bas de la vigne, sarments à terre	20,5	20	25
3. Attachage des charpentes, y compris tension des fils	6	5	8
4. Ebourgeonnage après la taille des charpentes, pieds et bois américains	4	4	4
5. Baisser les fils	0,5	0,5	0,5
6. Relevage des fils avec tension			
1 ^{er} temps	1	1	1
2 ^e temps	2,5	2,5	2,5
7. Liage des pieds	2,5	2,5	2,5

DÉTAIL DU TRAVAIL DES ROIES À TÂCHE				
	TAILLE Guyot double ou vallée Marne	TAILLE Guyot simple ou cordon de Royat	TAILLE Chablis	
8. Relevage des fils de pieds avec pose des agrafes	2	2	2	
9. Palissage				
a) Des pieds, pose des agrafes, pousse entre fils, élimination des bois américains	8	8	7	
b) Des pieds, pose des agrafes, pousse entre fils, suppression des ailerons à la main et élimination des bois américains	9	9	8	
10. Rognage à la cisaille				
1 ^{er} rognage dessus	1,5	1,5	1,5	
2 ^e rognage dessus et côtés	5	5	4	
3 ^e rognage dessus et côtés	5	5	4	
11. Finition à la cisaille après rognage mécanique dessus et faces	2,5	2,5	2,5	
12. Effeuilage d'une face	3	3	3	
13. Ramassage des agrafes	1	1	1	

Remarques : ces temps s'entendent pour des vignes taillées réglementairement et, selon les usages champenois, sur des installations en bon état.

Postes 4 et 9, ébourgeonnage et palissage : il est conseillé d'adapter le nombre de pieds pour l'ébourgeonnage et le palissage afin que le travail puisse être exécuté correctement et dans les délais impartis.