

Brochure n° 3215

Convention collective nationale

IDCC : 1267. – **PÂTISSERIE**

AVENANT N° 66 DU 21 JUILLET 2009

RELATIF AU TRAVAIL LES JOURS FÉRIÉS

NOR : *ASET0951039M*

IDCC : *1267*

Entre :

La confédération nationale des artisans pâtisseries, chocolatiers, confiseurs,
glaciers, traiteurs de France ;

La confédération nationale des glaciers de France,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

La FGTA CGT-FO ;

La FNAF CGT ;

La FNAA CFE-CGC ;

La CSFV CFTC,

D'autre part,

il a été conclu le présent avenant afin de réviser l'article 38 de l'avenant
n° 53 du 3 février 2005 relatif au travail des salariés les jours fériés.

« Article 38

Le travail des jours fériés

38.1. Le chômage des 11 jours fériés légaux – 1^{er} janvier, lundi de Pâques,
1^{er} Mai, 8 mai, Ascension, lundi de Pentecôte, 14 Juillet, Assomption, Tous-
saint, 11 Novembre, jour de Noël – ne pourra pas être la cause d'une réduction
de rémunération.

Compte tenu de la spécificité de la profession, les salariés sont tenus de répondre à la demande de l'employeur de travailler les jours fériés moyennant un délai de prévenance de 15 jours.

Les salariés percevront, outre la rémunération normale des heures accomplies, une majoration de 100 % accordée en salaire ou en temps de repos, à la demande du salarié.

La prise du repos pourra être différée compte tenu des impératifs liés au fonctionnement de l'entreprise ou de l'exploitation dans un délai de 3 mois.

Dans les entreprises qui, en raison de la nature de leur activité, ne peuvent interrompre le travail, les salariés occupés le 1^{er} Mai ont droit, en plus du salaire correspondant au travail accompli, à une indemnité égale à 150 % de ce salaire et à un repos compensateur équivalant au nombre d'heures effectuées. La prise de ce repos se fera en concertation entre l'employeur et le salarié dans un délai de 3 mois.

38.2. Les parties sollicitent l'extension du présent accord, qui entrera en application le jour de la publication de son extension au *Journal officiel*. »

Fait à Paris, le 21 juillet 2009.

(Suivent les signatures.)