

Brochure n° 3304

**Convention collective nationale**

IDCC : 2190. – **MISSIONS LOCALES ET PAIO**

AVENANT N° 36 DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2009

RELATIF À LA PRÉVOYANCE

NOR : ASET0951107M

IDCC : 2190

**Article 1<sup>er</sup>**

*Modification de l'article 4.2.6.1 de la convention*

Ancien article 4.2.6.1

*Définition de la garantie*

En cas de décès d'un salarié, il est versé un capital dont le montant est fixé à 200 % du salaire brut de référence, sans préjudice des capitaux décès dus au titre d'un autre contrat ou régime.

Ce capital revient :

1. Au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) ;
2. A défaut de désignation expresse de bénéficiaires :
  - au conjoint survivant non séparé, non divorcé ;
  - à défaut, aux enfants par parts égales entre eux ;
  - à défaut, à ses père et mère, par parts égales entre eux ou au survivant d'entre eux ;
  - à défaut de tous les susnommés, le capital revient aux héritiers selon les règles de dévolution successorale.

Ce nouvel article 4.2.6.1 est rédigé comme suit :

« Article 4.2.6.1

*Définition de la garantie*

En cas de décès d'un salarié, il est versé un capital dont le montant est fixé à 200 % du salaire brut de référence, sans préjudice des capitaux décès dus au titre d'un autre contrat ou régime.

Ce capital revient :

1. Au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) ;
2. A défaut de désignation expresse de bénéficiaires :
  - au conjoint (notion définie à l'article 4.2.9.7) ;
  - à défaut, aux enfants par parts égales entre eux ;
  - à défaut, à ses père et mère, par parts égales entre eux ou au survivant d'entre eux ;
  - à défaut de tous les susnommés, le capital revient aux héritiers selon les règles de dévolution successorale. »

## **Article 2**

### *Modification de l'article 4.2.9.7 de la convention*

#### Ancien article 4.2.9.7

##### *Définition du conjoint, du concubin et des personnes liées par un contrat Pacs*

On entend par conjoint, l'époux ou l'épouse du salarié, non divorcé(e) par un jugement définitif.

La situation des personnes en concubinage ouvre droit à la prestation rente de conjoint dès lors que le salarié et son concubin sont célibataires ou veufs ou divorcés, et :

- par la preuve de 2 ans de vie commune avant le décès, ou, qu'un enfant reconnu des deux parents est né de l'union ou adopté conjointement par eux.

La situation des personnes liées par un pacte civil de solidarité ouvre droit à la prestation rente du conjoint dès lors que le ou la salarié(e) et la personne avec laquelle il ou elle est lié(e) par un Pacs sont célibataires ou veufs ou divorcés, et :

- que le contrat de Pacs a été conclu au moins 2 ans avant la date du décès ;
- ou qu'un enfant reconnu des deux parents est né de l'union ou adopté conjointement par eux.

Ce nouvel article 4.2.9.7 est rédigé comme suit :

#### « Article 4.2.9.7

##### *Définition du conjoint*

On entend par conjoint :

a) L'époux ou l'épouse du salarié, non divorcé(e) par un jugement définitif, non séparé(e) de corps.

Sont également assimilés au conjoint :

b) Les concubins dès lors que le ou la salarié(e) et son concubin sont célibataires ou veufs ou divorcés, et aux conditions suivantes :

- par la preuve de 2 ans de vie commune avant le décès ;

- ou qu'un enfant reconnu des deux concubins soit né de leur union ou adopté conjointement par eux.

c) Les personnes liées par un pacte civil de solidarité dès lors que le ou la salarié(e) et la personne avec laquelle il ou elle est lié(e) par un Pacs sont célibataires ou veufs ou divorcés, et :

- que le contrat de Pacs ait été conclu au moins 2 ans avant la date du décès ;
- ou qu'un enfant reconnu par les deux compagnons soit né de leur union ou adopté conjointement par eux. »

### **Article 3**

#### *Modification de l'article 4.2.10 de la convention*

##### **Ancien article 4.2.10**

##### *Taux de cotisation*

*(Supprimé et modifié par l'avenant n° 13 du 8 juillet 2003,  
modifié par l'avenant n° 27 du 1<sup>er</sup> mars 2007)*

Le taux global de cotisation, en contrepartie des garanties, est fixé à 2,10 % de la tranche A et 3,31 % des tranches B et C.

La cotisation afférente à la garantie maintien de salaire (0,53 % TA et 1,25 % TB et TC) est à la charge exclusive des employeurs.

La cotisation afférente à la garantie incapacité de travail est à la charge exclusive des salariés, à l'exclusion de la tranche A pour les cadres traitée ci-dessous.

La cotisation restant à charge (1,57 % TA et 2,06 % TB et TC) est répartie, globalement, à hauteur de 60 % à la charge de l'employeur (0,94 % TA et 1,24 % TB et TC) et de 40 % à la charge du salarié (0,63 % TA et 0,82 % TB et TC) selon les clés de répartition qui suivent et à l'exception de la cotisation de 1,57 % sur la TA pour le personnel bénéficiaire de la convention collective nationale de 1947 qui est à la charge exclusive des employeurs.

# Taux applicables à compter du 1<sup>er</sup> mars 2007

COTISATION GLOBALE				COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
Maintien de salaire non-cadres et cadres				Maintien de salaire non-cadres		Maintien de salaire cadres		Maintien de salaire non-cadres		Maintien de salaire cadres	
TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
0,53 %	1,25 %							0,53 %	1,25 %	0,53 %	1,25 %

COTISATION GLOBALE				COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
Prévoyance non-cadres et cadres				Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres	
TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
Décès	0,38 %	0,38 %	0,02 %	0,01 %			0,01 %	0,36 %	0,37 %	0,38 %	0,37 %
Rente éducation OCIRP	0,24 %	0,24 %	0,01 %	0,01 %			0,01 %	0,23 %	0,23 %	0,24 %	0,23 %
Rente de conjoint OCIRP	0,12 %	0,12 %	0,01 %	0,01 %			0,01 %	0,11 %	0,11 %	0,12 %	0,11 %

COTISATION GLOBALE			COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Prévoyance non-cadres et cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres	
	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
Incapacité de travail	0,58 %	0,77 %	0,58 %	0,77 %		0,77 %	0,00 %	0,00 %	0,58 %	0,00 %
Invalidité	0,25 %	0,55 %	0,01 %	0,02 %		0,02 %	0,24 %	0,53 %	0,25 %	0,53 %
Sous-total (prévoyance)	1,57 %	2,06 %	0,63 %	0,82 %		0,82 %	0,94 %	1,24 %	1,57 %	1,24 %
Cotisation totale (prévoyance et maintien de salaire)	2,10 %	3,31 %	0,63 %	0,82 %		0,82 %	1,47 %	2,49 %	2,10 %	2,49 %

Ce nouvel article 4.2.10 est rédigé comme suit :

« Article 4.2.10

*Taux de cotisation*

*(Supprimé et modifié par l'avenant n° 13 du 8 juillet 2003,  
modifié par l'avenant n° 27 du 1<sup>er</sup> mars 2007)*

Le taux global de cotisation, en contrepartie des garanties, est fixé à 2,10 % de la tranche A et 3,31 % des tranches B et C.

La cotisation afférente à la garantie maintien de salaire (0,53 % TA et 1,25 % TB et TC) est à la charge exclusive des employeurs.

La cotisation afférente à la garantie incapacité de travail est à la charge exclusive des salariés, à l'exclusion de la tranche A pour les cadres traitée ci-dessous.

La cotisation restant à charge (1,57 % TA et 2,06 % TB et TC) est répartie, globalement, à hauteur de 60 % à la charge de l'employeur (0,94 % TA et 1,24 % TB et TC) et de 40 % à la charge du salarié (0,63 % TA et 0,82 % TB et TC) selon les clés de répartition qui suivent et à l'exception de la cotisation de 1,57 % sur la TA pour le personnel bénéficiaire de la convention collective nationale de 1947 qui est à la charge exclusive des employeurs.

# Taux applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2009

COTISATION GLOBALE		COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
Maintien de salaire non-cadres et cadres		Maintien de salaire non-cadres		Maintien de salaire cadres		Maintien de salaire non-cadres		Maintien de salaire cadres	
TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
0,53 %	1,25 %					0,53 %	1,25 %	0,53 %	1,25 %

COTISATION GLOBALE				COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
Prévoyance non-cadres et cadres				Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres	
TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
Décès	0,38 %	0,38 %		0,02 %	0,01 %		0,01 %	0,36 %	0,37 %	0,38 %	0,37 %
Rente éducation OCIRP	0,17 %	0,17 %		0,01 %	0,01 %		0,01 %	0,16 %	0,16 %	0,17 %	0,16 %
Rente de conjoint OCIRP	0,12 %	0,12 %		0,01 %	0,01 %		0,01 %	0,11 %	0,11 %	0,12 %	0,11 %

COTISATION GLOBALE		COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Prévoyance non-cadres et cadres	Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres	
	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA
Incapacité de travail	0,58 %	0,77 %	0,58 %	0,77 %		0,77 %	0,00 %	0,00 %	0,58 %
Invalidité	0,32 %	0,62 %	0,01 %	0,02 %		0,02 %	0,31 %	0,60 %	0,32 %
Sous-total (prévoyance)	1,57 %	2,06 %	0,63 %	0,82 %		0,82 %	0,94 %	1,24 %	1,57 %
Cotisation totale (prévoyance et maintien de salaire)	2,10 %	3,31 %	0,63 %	0,82 %		0,82 %	1,47 %	2,49 %	2,10 %

et



#### **Article 4**

Les parties signataires de cet avenant s'engagent à en demander l'extension.

#### **Article 5**

*Date d'effet de l'avenant*

Le présent avenant prendra effet le 1<sup>er</sup> juillet 2009.

Fait à Paris, le 1<sup>er</sup> avril 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UNML.

#### **Syndicats de salariés :**

UGICT CGT ;

FNPOS CGT ;

SYNAMI CFDT.