

Brochure n° 3155

**Convention collective nationale**

IDCC : 1411. – **AMEUBLEMENT**  
**(Fabrication)**

**ACCORD DU 23 SEPTEMBRE 2009**  
**RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2009**

NOR : *ASET0951103M*  
IDCC : 1411

**Article 1<sup>er</sup>**

Le barème mensuel des salaires professionnels catégoriels des AP pour 151,67 heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009, à :

*(En euros.)*

CATÉGORIE	SALAIRE
AP 11	1 337,73
AP 21	1 339,00
AP 22	1 340,00
AP 31	1 344,00
AP 32	1 351,00
AP 41	1 388,00
AP 42	1 418,00
AP 51	1 534,00

## Article 2

Le barème mensuel des salaires professionnels catégoriels des AF et AE pour 151,67 heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009, à :

*(En euros.)*

CATÉGORIE AF			CATÉGORIE AE		
Echelon	Coefficient	Salaire	Echelon	Coefficient	Salaire
1	250	1 337,73			
2	255	1 339,00			
3	260	1 340,00			
4	265	1 340,00			
5	275	1 341,00			
6	285	1 342,00			
7	300	1 347,00	1	300	1 347,00
8	315	1 356,00			
9	330	1 364,00	2	330	1 364,00
10	345	1 372,00			
11	365	1 418,00	3	365	1 418,00
12	385	1 454,00	4	385	1 454,00
13	405	1 495,00			
14	425	1 550,00	5	425	1 550,00
15	450	1 571,00			
16	475	1 625,00			
17	500	1 678,00	6	500	1 678,00
			7	640	2 097,00

## Article 3

Le barème mensuel des salaires professionnels des cadres pour 151,67 heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009, à :

*(En euros.)*

CATÉGORIE	SALAIRE
C 11	1 706
C 12	1 916
C 13	2 072
C 21	2 407
C 22	2 588
C 23	2 801
C 31	3 183
C 32	3 394
C 33	3 637

#### **Article 4**

Conformément à l'article 2 de l'accord du 29 avril 2008 relatif à la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de la fabrication de l'ameublement, les parties signataires rappellent que les différences de rémunération constatées entre les hommes et les femmes ne se justifient que si elles reposent sur des critères vérifiables.

Les entreprises doivent donc s'assurer, notamment à l'occasion de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires, du respect du principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes dès lors qu'il s'agit d'un même travail effectué dans une situation similaire ou d'un travail de valeur égale et à ancienneté et expériences égales.

Les écarts de rémunération qui ne reposeraient pas sur des éléments objectifs doivent être, en application de la loi du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, supprimés d'ici au 31 décembre 2010.

#### **Article 5**

Les partenaires sociaux décident de se rencontrer en janvier 2010 afin d'examiner la situation des salaires professionnels catégoriels.

#### **Article 6**

Le présent accord sera déposé conformément à la loi et son extension sera demandée par la partie patronale au nom des signataires. Copie du récépissé du dépôt leur sera adressée.

Fait à Paris, le 23 septembre 2009.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

GPFO ;  
UNAMA ;  
UNIFA.

#### **Syndicats de salariés :**

FG BTP bois CGT-FO ;  
FIBOPA CFE-CGC ;  
FNCB CFDT.