

Convention collective

IDCC : 9882. – **EXPLOITATIONS D'HORTICULTURE,
DE MARAÎCHAGE ET DE PÉPINIÈRES
(VOSGES)
(27 juin 1969)**

(Etendue par arrêté du 16 octobre 1971,
Journal officiel du 12 décembre 1971)

AVENANT N° 98 DU 28 JUILLET 2009

NOR : *AGRS0997163M*

IDCC : *9882*

Entre :

Le syndicat des maraîchers, horticulteurs et pépiniéristes des Vosges,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats CFDT ;

La FNAF CGT ;

L'union départementale des syndicats CFTC ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 14 de la convention collective « Apprentis » est modifié comme suit :

Les alinéas 1 et 2 sont abrogés et remplacés par :

« L'apprenti perçoit un salaire déterminé en pourcentage du salaire minimum de croissance et dont le montant varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage.

Le salaire minimum perçu par l'apprenti est fixé :

1. Pour les jeunes âgés de 17 ans et moins :

a) A 35 % du salaire minimum de croissance pendant la 1^{re} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

b) A 50 % du salaire minimum de croissance pendant la 2^e année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

c) A 55 % du salaire minimum de croissance pendant la 3^e année d'exécution du contrat d'apprentissage.

2. Pour les jeunes âgés de 18 à 20 ans :

a) A 41 % du salaire minimum de croissance pendant la 1^{re} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

b) A 55 % du salaire minimum de croissance pendant la 2^e année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

c) A 65 % du salaire minimum de croissance pendant la 3^e année d'exécution du contrat d'apprentissage.

3. Pour les jeunes âgés de 21 ans et plus :

a) A 53 % du salaire minimum de croissance pendant la 1^{re} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

b) A 61 % du salaire minimum de croissance pendant la 2^e année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

c) A 80 % du salaire minimum de croissance pendant la 3^e année d'exécution du contrat d'apprentissage.

En cas de prolongation du contrat d'apprentissage par application de l'article L. 6222-11 du code du travail, le salaire minimum perçu par l'apprenti pendant la période de prorogation est fixé :

1. Pour les jeunes âgés de 17 ans et moins, à 60 % du salaire minimum de croissance ;

2. Pour les jeunes âgés de 18 à 20 ans, à 70 % du salaire minimum de croissance ;

3. Pour les jeunes âgés de 21 ans et plus, à 80 % du salaire minimum de croissance. »

Article 2

La date d'effet de la modification prévue à l'article précédent est fixée au 1^{er} juillet 2009.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle des Vosges.

Fait à Epinal, le 28 juillet 2009.

(Suivent les signatures.)