

**Convention collective interrégionale**

IDCC : 172. – **INDUSTRIE DU BOIS DE PIN MARITIME  
EN FORÊT DE GASCOGNE**  
**(29 mars 1956)**

(Etendue par arrêté du 6 septembre 1956,  
*Journal officiel* du 5 octobre 1956)

**AVENANT N° 6 DU 2 JUILLET 2009**

RELATIF À LA POLITIQUE SALARIALE

NOR : *ASET0951146M*

IDCC : 172

Entre :

Le groupement syndical des fabricants de parquets lambris, moulures,  
caisses de pin maritime ;

Le groupement aquitain des fabricants de palettes ;

La section rabotage de la fédération des industries du bois d'Aquitaine,

D'une part, et

La fédération nationale des salariés de la construction et bois (FNCB)  
CFDT,

D'autre part,

Vu l'accord du 16 juin 2000 relatif à la durée et à l'aménagement du  
temps de travail dans les entreprises du bois de pin maritime en forêt de  
Gascogne (et notamment l'article 18.3 du chapitre II « Modulation des  
horaires de travail ») ;

Vu l'accord du 10 avril 2002 relatif aux classifications dans l'industrie du  
bois de pin maritime en forêt de Gascogne ;

Vu l'accord du 4 décembre 2002 relatif à la politique salariale dans l'in-  
dustrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord est applicable aux entreprises relevant des activités lis-  
tées à l'article 1<sup>er</sup> « Champ d'application » de la convention collective régio-  
nale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne.

## **Article 2**

### *Prime d'ancienneté*

La valeur du point d'ancienneté est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010 à 5,49 €.

## **Article 3**

### *Salaires minima conventionnels*

A compter de la date d'application de cet accord, les salaires minima conventionnels mensuels applicables à l'ensemble des salariés pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quels que soient leurs effectifs, sont repris dans les annexes :

- ouvrier : annexe I ;
- ACT : annexe II ;
- AM : annexe III ;
- cadre : annexe IV.

## **Article 4**

### *Entrée en vigueur*

L'accord entrera en vigueur le premier jour du mois qui suit la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel* de la République française.

## **Article 5**

### *Dépôt et extension*

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches aux fédérations d'employeurs signataires.

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent accord, la partie patronale engagera les démarches nécessaires à l'extension dans les meilleurs délais après signature du présent accord.

Fait à Bruges, le 2 juillet 2009.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

---

### **Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif**

*Ouvriers*

*(En euros.)*

NIVEAU	POSITION	SALAIRE MINIMUM
I	1	1 337,71
II	2	1 343,00
	3	1 346,00
III	4	1 353,00
	5	1 372,00
IV	6	1 413,00
	7	1 465,00
V	8	1 576,00
	9	1 670,00

## ANNEXE II

---

### **Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif**

*ACT*

*(En euros.)*

NIVEAU	POSITION	SALAIRE MINIMUM
I	1	1 337,71
II	2	1 343,00
	3	1 346,00
III	4	1 353,00
	5	1 372,00
IV	6	1 454,00
	7	1 496,00
V	8	1 596,00
	9	1 691,00

## ANNEXE III

---

### **Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif**

*Agents de maîtrise*

*(En euros.)*

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM
AM 1	1 595,97
AM 2	1 650,83
AM 3	1 738,80
AM 4	1 851,20
AM 5	1 955,20

## ANNEXE IV

---

### **Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif**

*Cadres*

*(En euros.)*

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM
C 1	2 105,26
C 2	2 722,05
C 3	3 203,20
C 4	3 681,60