

**Convention collective départementale**

IDCC : 1369. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES  
(LOIRE-ATLANTIQUE)**

**(29 avril 1985)**

*(Bulletin officiel n° 1986-50 bis)*

(Etendue par arrêté du 29 mai 1987,  
*Journal officiel* du 5 juillet 1987)

---

**ACCORD DU 9 OCTOBRE 2009**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2010

NOR : ASET0951147M

IDCC : 1369

---

Entre :

L'UIMM de Loire-Atlantique,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

L'USM FO,

D'autre part,

il a été décidé de fixer dans les conditions ci-après les valeurs des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) prévues par l'article 18 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Loire-Atlantique.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques*

Valeur du point au 1<sup>er</sup> janvier 2010

Les parties soussignées conviennent de fixer comme suit la valeur du point applicable aux coefficients figurant dans la classification définie à l'annexe I de la convention collective de la métallurgie de la Loire-Atlantique.

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,92 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Barème au 1<sup>er</sup> janvier 2010

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) données dans le tableau suivant.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT		RMH
I	1	140	1	688,80
	2	145	2	713,40
	3	155	3	762,60
II	1	170	4	836,40
	2	180	5	885,60
	3	190	6	934,80
III	1	215	7	1 057,80
	2	225	8	1 107,00
	3	240	9	1 180,80
IV	1	255	10	1 254,60
	2	270	11	1 328,40
	3	285	12	1 402,20
V	1	305	13	1 500,60
	2	335	14	1 648,20
	3	365	15	1 795,80
	3	395	16	1 943,40

En application de l'article 8, § 5, de l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % des rémunérations minimales hiérarchiques du barème qui leur sont applicables.

En application de l'article 18, partie A, § 5, de l'avenant « Mensuels », les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % des rémunérations minimales hiérarchiques du barème qui leur sont applicables.

## **Article 2**

### *Enregistrement et dépôt*

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties contractantes et pour le dépôt auprès du ministère du travail ainsi qu'aux secrétariats-greffes des conseils de prud'hommes de Nantes et de Saint-Nazaire, conformément aux dispositions de l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Nantes, le 9 octobre 2009.

(Suivent les signatures.)