

**Convention collective**

IDCC : 1885. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES  
(CÔTE-D'OR)**

**(1<sup>er</sup> septembre 1995)**

*(Bulletin officiel n° 1996-2 bis)*

(Etendue par arrêté du 13 mai 1996,  
*Journal officiel* du 23 mai 1996)

---

**AVENANT N° 2009-01 DU 6 OCTOBRE 2009**

**RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2009**

**NOR : ASET0951149M**

**IDCC : 1885**

---

Entre :

L'UIMM Côte-d'Or,

D'une part, et

La CFTC Côte-d'Or ;

La CGT-FO Côte-d'Or ;

La CFTC Côte-d'Or,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2009 portant sur les salaires dans les industries de la métallurgie de la Côte-d'Or.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales garanties annuelles*

Il est institué, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe I.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur du point*

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009 à 4,41 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application est applicable à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe II.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

## **Article 3**

### *Notification, formalités de dépôt et demande d'extension*

Le texte du présent accord est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification, à l'initiative de l'UIMM Côte-d'Or, à chacune des organisations syndicales.

Il fera, à l'initiative de l'UIMM Côte-d'Or, l'objet des formalités de dépôt prévues par la loi du 4 mai 2004 et par le décret du 17 mai 2006.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte-d'Or.

Fait à Dijon, le 6 octobre 2009.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### **Barème des rémunérations minimales garanties annuelles brutes des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> janvier 2009**

Valeur du point : 4,41 € applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2009.

Base hebdomadaire : 35 heures.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	CATÉGORIE	OUVRIERS/ADMINISTRATIFS Techniciens Agents de maîtrise	CATÉGORIE	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	O1	15 967		
	2	145	O2	16 018		
	3	155	O3	16 118		
II	1	170	P1	16 471		
	2	180		16 531		
	3	190	P2	16 784		
III	1	215	P3	17 318	AM1	17 408
	2	225		17 620		
	3	240	TA1	18 245	AM2	18 608
IV	1	255	TA2	19 384	AM3	19 575
	2	270	TA3	20 201		
	3	285	TA4	21 148	AM4	21 759
V	1	305		22 903	AM5	23 451
	2	335		24 434	AM6	25 573
	3	365		26 702	AM7	27 892
		395		27 569		28 820

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) des ouvriers, administratifs  
et agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> octobre 2009

Valeur du point : 4,41 €.

Base hebdomadaire : 35 heures.

(En euros.)

Niv.	Ech.	Coef.	ADM. et tech.	OUVRIERS				AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise d'atelier		
				Catég.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Catég.	RMH	RMH	Maj. 7 %	Total RMH
I	1	140	617,40	O1	617,40	30,87	648,27					
	2	145	639,45	O2	639,45	31,97	671,42					
	3	155	683,55	O3	683,55	34,18	717,73					
II	1	170	749,70	P1	749,70	37,49	787,19					
	2	180	793,80		793,80	39,69	833,49					
	3	190	837,90	P2	837,90	41,90	879,80					
III	1	215	948,15	P3	948,15	47,41	995,56	AM1	948,15	948,15	66,37	1 014,52
	2	225	992,25		992,25	49,61	1 041,86					
	3	240	1 058,40	TA1	1 058,40	52,92	1 111,32	AM2	1 058,40	1 058,40	74,09	1 132,49

			ADM. et tech.	OUVRIERS				AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise d'atelier		
Niv.	Ech.	Coef.	RMH	Catég.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Catég.	RMH	RMH	Maj. 7 %	Total RMH
IV	1	255	1 124,55	TA2 TA3 TA4	1 124,55	56,23	1 180,78	AM3	1 124,55	1 124,55	78,72	1 203,27
	2	270	1 190,70		1 190,70	59,54	1 250,24		1 256,85	1 256,85	87,98	1 344,83
	3	285	1 256,85		1 256,85	62,84	1 319,69					
V	1	305	1 345,05					AM5	1 345,05	1 345,05	94,15	1 439,20
	2	335	1 477,35					AM6	1 477,35	1 477,35	103,41	1 580,76
	3	365	1 609,65					AM7	1 609,65	1 609,65	112,68	1 722,33
		395	1 741,95						1 741,95	1 741,95	121,94	1 863,89
<i>Nota.</i> – Pour chacune des filières administratifs et techniciens, ouvriers, agents de maîtrise et agents de maîtrise d'atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d'ancienneté sont celles apparaissant en gras.												