

Convention collective départementale

IDCC : 930. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES CONNEXES
(SARTHE)**

(8 mars 1977)

(Etendue par arrêté du 20 novembre 1978,
Journal officiel du 16 janvier 1979)

ACCORD DU 19 OCTOBRE 2009

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES GARANTIES
ET À LA VALEUR DU POINT

NOR : *ASET0951205M*

IDCC : 930

Entre :

L'UIMM de la Sarthe,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

TITRE I^{er}

**GARANTIES ANNUELLES
DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE**

Article 1^{er}

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14 § B de l'avenant « Mensuels » de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2009 sur la base du barème suivant.

Barème base 151,67 heures pour un horaire
de travail effectif de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
I	1	140	16 000
	2	145	16 000
	3	155	16 020
II	1	170	16 052
	2	180	16 110
	3	190	16 496
III	1	215	17 261
	2	225	17 850
	3	240	18 390
IV	1	255	19 094
	2	270	20 017
	3	285	20 938
V	1	305	22 775
	2	335	24 811
	3	365	27 151
		395	29 337

Article 2

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 3

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

TITRE II

RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

Article 1^{er}

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 § A de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est fixée comme suit : 4,50 € à compter du 1^{er} janvier 2010 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 2

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

Article 3

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Article 4

Le barème applicable à compter du 1^{er} janvier 2010, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures, est annexé au présent avenant.

Article 5

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

TITRE III

INDEMNITÉ DE PANIER

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 6,23 € à compter du 1^{er} janvier 2010.

TITRE IV

PUBLICITÉ DE L'ACCORD

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 (ancien art. L. 132-1) et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 (ancien art. L. 132-10) du code du travail.

Fait au Mans, le 19 octobre 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté applicables au 1^{er} janvier 2010

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.
Valeur du point : 4,50 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS Techniciens colonne 1	OUVRIERS + 5 % sur colonne 1 (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER + 7 % sur colonne 1 (1)
I	1	140	630,00	630,00 + 31,50 = 661,50	
	2	145	652,50	652,50 + 32,63 = 685,13	
	3	155	697,50	697,50 + 34,88 = 732,38	
II	1	170	765,00	765,00 + 38,25 = 803,25	
	2	180	810,00		
	3	190	855,00	855,00 + 42,75 = 897,75	
III	1	215	967,50	967,50 + 48,38 = 1 015,88	967,50 + 67,73 = 1 035,23
	2	225	1 012,50		
	3	240	1 080,00	1 080,00 + 54,00 = 1 134,00	1 080,00 + 75,60 = 1 155,60
IV	1	255	1 147,50	1 147,50 + 57,38 = 1 204,88	1 147,50 + 80,33 = 1 227,83
	2	270	1 215,00	1 215,00 + 60,75 = 1 275,75	
	3	285	1 282,50	1 282,50 + 64,13 = 1 346,63	1 282,50 + 89,78 = 1 372,28

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS Techniciens colonne 1	OUVRIERS + 5 % sur colonne 1 (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER + 7 % sur colonne 1 (1)
V	1	305	1 372,50		1 372,50 + 96,08 = 1 468,58
	2	335	1 507,50		1 507,50 + 105,53 = 1 613,03
	3	365	1 642,50		1 624,50 + 114,98 = 1 757,48
		395	1 777,50		1 777,50 + 124,43 = 1 901,93
(1) Majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980.					

Barèmes des primes mensuelles d'ancienneté applicables au 1^{er} janvier 2010

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Tableau I. – Administratifs et techniciens

Valeur du point : 4,50 €

(En euros.)

ÉCH.	RÉMUNÉRATION	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	630,00	19,90	25,20	31,50	37,80	44,10	50,40	56,70	63,00	69,30	75,60	81,90	88,20	94,50
145	652,50	19,98	26,10	32,63	39,15	45,68	52,20	58,73	65,25	71,78	78,30	84,83	91,35	97,88
155	697,50	20,93	27,90	34,88	41,85	48,83	55,80	62,78	69,75	76,73	83,70	90,68	97,65	104,63
170	765,00	22,95	30,60	38,25	45,90	53,55	61,20	68,85	76,50	84,15	91,80	99,45	107,10	114,75
180	810,00	24,30	32,40	40,50	48,60	56,70	64,80	72,90	81,00	89,10	97,20	105,30	113,40	121,50
190	855,00	25,65	34,20	42,75	51,30	59,85	68,40	76,95	85,50	94,05	102,60	111,15	119,70	128,25

ÉCH.	RÉMUNÉRATION	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
215	967,50	29,03	38,70	48,38	58,05	67,73	77,40	87,08	96,75	106,43	116,10	125,78	135,45	145,13
225	1 012,50	30,38	40,50	50,63	60,75	70,88	81,00	91,13	101,25	111,38	121,50	131,63	141,75	151,88
240	1 080,00	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
255	1 147,50	34,43	45,90	57,38	68,85	80,33	91,80	103,28	114,75	126,23	137,70	149,18	160,65	172,13
270	1 215,00	36,45	48,60	60,75	72,90	85,05	97,20	109,35	121,50	133,65	145,80	157,95	170,10	182,25
285	1 282,50	38,48	51,30	64,13	76,95	89,78	102,60	115,43	128,25	141,08	153,90	166,73	179,55	192,38
305	1 372,50	41,18	54,90	68,63	82,35	96,08	109,80	123,53	137,25	150,98	164,70	178,43	192,15	205,88
335	1 507,50	45,23	60,30	75,38	90,45	105,53	120,60	135,68	150,75	165,83	180,90	195,98	211,05	226,13
365	1 642,50	49,28	65,70	82,13	98,55	114,98	131,40	147,83	164,25	180,68	197,10	213,53	229,95	246,38
395	1 777,50	53,33	71,10	88,88	106,65	124,43	142,20	159,98	177,75	195,53	213,30	231,08	248,85	266,63

Tableau II. – Ouvriers

Valeur du point : 4,50 €

(En euros.)

ÉCH.	RÉMUNÉRATION	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	661,50	19,85	26,46	33,08	39,69	46,31	52,92	59,54	66,15	72,77	79,38	86,00	92,61	99,23
145	685,13	20,55	27,41	34,26	41,11	47,96	54,81	61,66	68,51	75,36	82,22	89,07	95,92	102,77
155	732,38	21,97	29,30	36,62	43,94	51,27	58,59	65,91	73,24	80,56	87,89	95,21	102,53	109,86
170	803,25	24,10	32,13	40,16	48,20	56,23	64,26	72,29	80,33	88,36	96,39	104,42	112,46	120,49
180														
190	897,75	26,93	35,91	44,89	53,87	62,84	71,82	80,80	89,78	98,75	107,73	116,71	125,69	134,66
215	1 015,88	30,48	40,64	50,79	60,95	71,11	81,27	91,43	101,59	111,75	121,91	132,06	142,22	152,38
225														
240	1 134,00	34,02	45,36	56,70	68,04	79,38	90,72	102,06	113,40	124,74	136,08	147,42	158,76	170,10

ÉCH.	RÉMUNÉRATION	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
255	1 204,88	36,15	48,20	60,24	72,29	84,34	96,39	108,44	120,49	132,54	144,59	156,63	168,68	180,73
270	1 275,75	38,27	51,03	63,79	76,55	89,30	102,06	114,82	127,58	140,33	153,09	165,85	178,61	191,36
285	1 346,63	40,40	53,87	67,33	80,80	94,26	107,73	121,20	134,66	148,13	161,60	175,06	188,53	201,99
305														
335														
365														
395														

Tableau III. – Agents de maîtrise
Valeur du point : 4,45 €

(En euros.)

ÉCH.	RÉMUNÉRATION	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140														
145														
155														
170														
180														
190														
215	1 035,23	31,06	41,41	51,76	62,11	72,47	82,82	93,17	103,52	113,87	124,23	134,58	144,93	155,28
225														
240	1 155,60	34,67	46,22	57,78	69,34	80,89	92,45	104,00	115,56	127,12	138,67	150,23	161,78	173,34
255	1 227,83	36,83	49,11	61,39	73,67	85,95	98,23	110,50	122,78	135,06	147,34	159,62	171,90	184,17
270														
285	1 372,28	41,17	54,89	68,61	82,34	96,06	109,78	123,50	137,23	150,95	164,67	178,40	192,12	205,84

ÉCH.	RÉMUNÉRATION	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
305	1 468,58	44,06	58,74	73,43	88,11	102,80	117,49	132,17	146,86	161,54	176,23	190,91	205,60	220,29
335	1 613,03	48,39	64,52	80,65	96,78	112,91	129,04	145,17	161,30	177,43	193,56	209,69	225,82	241,95
365	1 757,48	52,72	70,30	87,87	105,45	123,02	140,60	158,17	175,75	193,32	210,90	228,47	246,05	263,62
395	1 901,93	57,06	76,08	95,10	114,12	133,13	152,15	171,17	190,19	209,21	228,23	247,25	266,27	285,29