

Convention collective

IDCC : 9032. – **PRODUCTEURS DE L'HORTICULTURE,
DE LA PÉPINIÈRE
(ALLIER)
(19 juin 1970)**

(Etendue par arrêté du 1^{er} juillet 1971,
Journal officiel du 7 août 1971)

AVENANT N° 63 DU 3 SEPTEMBRE 2009

NOR : *AGRS0997201M*

IDCC : 9032

Entre :

Le syndicat des producteurs de l'horticulture et des pépinières de l'Allier,

D'une part, et

L'UD des syndicats CGT de l'Allier ;

La fédération CFTC agriculture ;

L'UD des syndicats FO de l'Allier ;

L'UD des syndicats CFDT de l'Allier,

D'autre part,

il a été conclu, conformément aux dispositions du chapitre II du titre II du livre II de la deuxième partie du code du travail, le présent avenant à la convention collective concernant les producteurs de l'horticulture, de la pépinière du département de l'Allier.

Article 1^{er}

Dans le chapitre VIII « Dispositions relatives à l'emploi et aux salaires » de la convention collective de travail du 19 juin 1970, à l'article 23 « Classification des emplois non cadres », les dispositions du niveau IV « Emplois hautement qualifiés » sont abrogées et remplacées comme suit :

Niveau IV « Emplois hautement qualifiés »

« Sont notamment classés dans ce niveau les chauffeurs vendeurs qui, d'une façon permanente, enregistrent et préparent les commandes et procèdent, éventuellement, à l'encaissement des factures, ainsi que les vendeurs sédentaires qui reçoivent les clients, enregistrent et préparent les commandes.

Echelon 1, coefficient 160.

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Ce niveau de classification est retenu pour le poste d'agent administratif(ive) hautement qualifié(e).

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Echelon 2, coefficient 170.

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel). »

Article 2

Dans le chapitre XIV de la convention collective de travail du 19 juin 1970 « Dispositions particulières au personnel d'encadrement », les dispositions de l'article 38.2 « Classification et indices hiérarchiques » sont remplacées par les dispositions suivantes :

« Article 38.2

Classification des emplois de cadres

Niveau I

Echelon 1 :

Salarié chargé de gérer un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les orientations définies en commun avec l'employeur.

Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.

L'employeur peut demander au salarié de rendre compte régulièrement de son travail.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Echelon 2 :

Salarié chargé d'une façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.

Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.

Il définit les indicateurs et tableaux de bord, les analyse et formule les conclusions pour l'amélioration de la bonne marche de l'entreprise.

Pour tenir cet emploi il est nécessaire de justifier d'une expérience dans un poste à responsabilité.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Niveau II

Cadres dirigeants

Cadre qui assure seul la bonne marche technique et administrative de l'entreprise. Il peut être membre de l'équipe dirigeante de l'entreprise, c'est-à-dire un mandataire social, un gérant ou une personne nommée par le conseil d'administration.

Il détermine les orientations de l'exploitation et les moyens en personnel et matériel qu'il mettra en œuvre pour atteindre les objectifs fixés. Il prend des décisions qui ont un impact direct et primordial sur la marche globale de l'entreprise, ses résultats, son image et sa pérennité.

Il représente l'entreprise auprès des clients, des fournisseurs et de l'administration.

Il prend les mesures nécessaires en matière d'hygiène et de sécurité et rédige les documents nécessaires.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles). »

Article 3

Le chapitre XV de la convention collective de travail du 19 juin 1970 intitulé : « Dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise » est créé. Dans ce chapitre, la classification des emplois techniciens et agents de maîtrise est définie comme suit :

Chapitre XV

Dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise

« Article 55

Classification des emplois techniciens et agents de maîtrise

Niveau I

Echelon 1 :

Technicien

A ce niveau, le technicien assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrement et traitement de données sur informatique...

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

Echelon 2 :

Agent de maîtrise

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquelles il participe ou qu'il assure, compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

Technicien

A cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

Niveau II

Technicien

Le salarié agit suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur, à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.

Ces compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose.

Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiées.

Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.

Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ses capacités.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III ou du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Agent de maîtrise

Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelles possibles des salariés qu'il encadre.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III ou du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles). »

Article 4

La grille de concordance suivante est jointe en annexe II *bis* à la convention collective du 19 juin 1970 :

ANCIENNE CLASSIFICATION	NOUVELLE CLASSIFICATION
Coefficient 190	Niveau I TAM - E1 Technicien - E2 Agent de maîtrise, technicien
	Niveau II - Technicien - Agent de maîtrise
Coefficient 230	Cadre NI E1
Coefficient 280	Cadre NI E2
Coefficient 350	Cadre NII

Article 5

Le présent avenant dont les parties demandent l'extension est conclu pour une durée indéterminée. Il entrera en vigueur à partir du jour suivant la parution de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Fait à Moulins, le 3 septembre 2009.

(Suivent les signatures.)