

**Convention collective**

IDCC : 9552. – **EXPLOITATIONS HORTICOLES, MARAÎCHÈRES,  
DE PÉPINIÈRES ET DE SERRES  
(MEUSE)**

**(9 septembre 1969)**

(Etendue par arrêté du 4 juillet 1972,  
*Journal officiel* du 8 septembre 1972)

AVENANT N° 91 DU 4 NOVEMBRE 2009

NOR : *AGRS1097030M*

IDCC : 9552

Entre :

Le syndicat des horticulteurs, fleuristes, pépiniéristes et des maraîchers  
serristes du département de la Meuse,

D'une part, et

L'UD CFDT de la Meuse ;

L'UD CFE-CGC de la Meuse ;

L'UD CGT de la Meuse,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 18 de la convention collective « Apprentis » est modifié comme  
suit :

« L'apprenti perçoit un salaire déterminé en pourcentage du salaire mini-  
mum de croissance et dont le montant varie en fonction de l'âge du bénéfi-  
ciaire et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet  
de l'apprentissage.

Le salaire minimum perçu par l'apprenti est fixé :

1. Pour les jeunes âgés de 17 ans et moins :

a) A 35 % du salaire minimum de croissance pendant la 1<sup>re</sup> année d'exé-  
cution du contrat d'apprentissage ;

b) A 50 % du salaire minimum de croissance pendant la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

c) A 55 % du salaire minimum de croissance pendant la 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

2. Pour les jeunes âgés de 18 à 20 ans :

a) A 41 % du salaire minimum de croissance pendant la 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

b) A 55 % du salaire minimum de croissance pendant la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

c) A 65 % du salaire minimum de croissance pendant la 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

3. Pour les jeunes âgés de 21 ans et plus :

a) A 53 % du salaire minimum de croissance pendant la 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

b) A 61 % du salaire minimum de croissance pendant la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage ;

c) A 80 % du salaire minimum de croissance pendant la 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage.

En cas de prolongation du contrat d'apprentissage par application de l'article L. 6222-11 du code du travail, le salaire minimum perçu par l'apprenti pendant la période de prorogation est fixé :

1. Pour les jeunes âgés de 17 ans et moins, à 60 % du salaire minimum de croissance ;

2. Pour les jeunes âgés de 18 à 20 ans, à 70 % du salaire minimum de croissance ;

3. Pour les jeunes âgés de 21 ans et plus, à 80 % du salaire minimum de croissance ; ».

## **Article 2**

Les dispositions des 2 derniers alinéas de l'article 18 de la convention collective restent en vigueur.

## **Article 3**

La date d'effet de la modification prévue à l'article précédent est fixée au 1<sup>er</sup> juillet 2009.

## **Article 4**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de la Meuse.

Fait à Verdun, le 4 novembre 2009.

(Suivent les signatures.)