

Convention collective départementale

IDCC : 920. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES
ET CONNEXES
(VIENNE)**

(21 décembre 1976)

ACCORD DU 2 DÉCEMBRE 2009
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX RÉMUNÉRATIONS
NOR : *ASET1050170M*
IDCC : 920

Entre :

L'UIMM de la Vienne,

D'une part, et

La CGT ;

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les valeurs de rémunérations minimales hiérarchiques est portée à 4,72 € à compter du 1^{er} janvier 2010.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 5.1 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne, sont adaptées à l'horaire de travail effectif du salarié, conformément aux textes en vigueur. Elles comprennent notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 2

Garantie de rémunération effective

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, la garantie de rémunération effective annuelle prévue à l'article 5.2 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne est fixée aux valeurs suivantes, base 151,67 heures, correspondant à un horaire de travail effectif hebdomadaire de 35 heures à compter de 2010.

En application de l'article 5.4 de l'avenant du 15 février 1991, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Elle comprend donc notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Barème des garanties de rémunération effective annuelle

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
140	16 100
145	16 178
155	16 257
170	16 417
180	16 578
190	16 740
215	16 912
225	17 080
240	17 251
255	17 424
270	18 195
285	18 990
305	20 559
335	22 637
365	25 257
395	27 353

Fait à Saint-Georges-lès-Baillargeaux, le 2 décembre 2009.

(Suivent les signatures.)