

**Convention collective d'arrondissement**

IDCC : 1007. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
CONNEXES ET SIMILAIRES  
(THIERS)**

**(11 avril 1979)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980,  
*Journal officiel* du 8 juin 1980)

AVENANT N° 58 DU 30 NOVEMBRE 2009  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2010  
NOR : *ASET1050202M*  
IDCC : 1007

Entre :

L'UIMM de la région de Thiers,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (base 35 heures par semaine, 151,67 heures par mois) s'établit de la manière suivante :

a) Pour un coefficient hiérarchique égal ou supérieur à 170, le point unique est fixé à 4,76 €.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées selon la formule :

Prix du point conventionnel (4,76 €) multiplié par le coefficient hiérarchique.

Pour les coefficients hiérarchiques inférieurs au coefficient 170, la valeur du point (base 35 heures par semaine) est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, à :

(En euros.)

COEFFICIENT HIÉRARCHIQUE	VALEUR DU POINT
140	5,54
145	5,39
155	5,14

b) Toutes les rémunérations minimales hiérarchiques déterminées au paragraphe a ci-dessus sont majorées de 5 % pour les ouvriers.

c) Toutes les rémunérations minimales hiérarchiques déterminées au paragraphe a ci-dessus sont majorées de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

## Article 2

Les parties signataires réaffirment leur volonté de voir s'appliquer effectivement le principe de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes pour un travail de même valeur.

Le respect de ce principe constitue un élément essentiel de la dynamique d'égalité professionnelle et de mixité des emplois, indispensable au développement économique de notre société et à la reconnaissance de la place des femmes dans le monde du travail.

## Article 3

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Thiers, le 30 novembre 2009.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010

(En euros.)

NIV.	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE (151,67 heures)		
	Ech.	Coef.	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Maîtrise	Administratifs, techniciens et maîtrise Point : 4,76	Ouvriers Valeur du point + 5 %	Maîtrise atelier Valeur du point + 7 %
I	1	140		O1		775,60	814,38	
	2	145		O2		781,55	820,63	
	3	155		O3		796,70	836,54	
II	1	170		P1		809,20	849,66	
	2	180		P2		856,80	899,62	
	3	190				904,40		
III	1	215		P3	AM1	1 023,40	1 074,57	1 095,04
	2	225				1 071,00		
	3	240		TA1	AM2	1 142,40	1 199,52	1 222,37
IV	1	255		TA2	AM3	1 213,80	1 274,49	1 298,77
	2	270		TA3		1 285,20	1 349,46	
	3	285		TA4	AM4	1 356,60	1 424,43	1 451,57

NIV.	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE (151,67 heures)		
	Ech.	Coef.	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Maîtrise	Administratifs, techniciens et maîtrise Point : 4,76	Ouvriers Valeur du point + 5 %	Maîtrise atelier Valeur du point + 7 %
V	1	305				1 451,80		1 553,43
	2	335			AM5	1 594,60		1 706,23
	3	365			AM6	1 737,40		1 859,02
		395			AM7	1 880,20		2 011,82