

Brochure n° 3344

Convention collective

IDCC : 2630. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(BOUCHES-DU-RHÔNE ET ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE)

AVENANT « SALAIRES » DU 16 DÉCEMBRE 2009

NOR : *ASET1050283M*

IDCC : *2630*

Entre :

L'UIMM Provence Alpes 13-04,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux garantis annuels à compter de l'année 2009

Les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2009, des taux garantis annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement, et ayant atteint 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre.

Les valeurs du taux garanti annuel seront calculées *pro rata temporis* en cas d'embauchage, de changement de classement, de remplacement temporaire ouvrant droit à une indemnité mensuelle en application de l'article 13.1 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, ou en cas de rupture, intervenus en cours d'année.

1. Barème applicable

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Les entreprises devront adapter ce barème proportionnellement à l'horaire effectif collectif en vigueur, ou à l'horaire contractuel du salarié concerné.

2. Assiette de comparaison des taux garantis annuels

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de tous les éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective ;
- les primes d'incommodité prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;

ainsi que :

- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats des entreprises ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux garantis annuels.

3. Règles de vérification

Les employeurs devront vérifier que le montant total des salaires bruts définis ci-dessus aura bien été au moins égal au montant du taux garanti annuel applicable.

Si cette vérification faisait apparaître qu'un salarié n'a pas entièrement bénéficié du taux garanti annuel auquel il a droit au titre de l'année, l'employeur lui en versera le complément en vue d'apurer son compte.

Article 2

Négociations pour l'année 2010

Les partenaires sociaux conviennent d'engager une nouvelle négociation dès les premiers jours du mois de janvier 2010, en vue de fixer les taux garantis annuels à compter de l'année 2010, ainsi que les rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1^{er} janvier 2010.

Article 3

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Marseille, le 16 décembre 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des taux garantis annuels (TGA) à compter de l'année 2009, base durée légale 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise
I	1	140	15 954	15 954	
	2	145	15 967	15 967	
	3	155	15 978	15 978	
II	1	170	16 003	16 003	
	2	180		16 014	
	3	190	16 102	16 027	
III	1	215	16 656	16 195	16 955
	2	225		16 585	
	3	240	18 556	17 738	18 923
IV	1	255	18 951	18 073	19 354
	2	270	20 079	19 129	
	3	285	21 206	20 208	21 596
V	1	305		21 035	22 496
	2	335		23 096	24 724
	3	365		25 171	26 952
		395	29 166		