

Brochure n° 3334

Convention collective départementale

IDCC : 2579. – **MÉTALLURGIE**
(LOIR-ET-CHER)

AVENANT N° 16 DU 23 DÉCEMBRE 2009
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR 2009-2010
NOR : ASET1050293M
IDCC : 2579

Entre :

L'UIMM Loir-et-Cher,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties conviennent d'instituer une double garantie au profit des salariés relevant de notre profession.

D'une part, la rémunération annuelle garantie (RAG), d'autre part, la revalorisation des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servant d'assiette de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 5 juillet 1991.

I. – LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE (RAG)

Article 1^{er}

Définition et bénéficiaires

Il est institué dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques et connexes de Loir-et-Cher une

rémunération annuelle garantie (RAG) applicable à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective ci-dessus mentionnée, à l'exclusion :

- des salariés visés par un contrat d'apprentissage ;
- des salariés visés par des mesures relatives à la formation en alternance (notamment contrat de formation alternée).

Article 2

Référence horaire et abattement

La rémunération annuelle garantie constitue le salaire annuel au-dessous duquel tout salarié travaillant sur la base de l'horaire légal, soit 151,67 heures par mois, ne peut être rémunéré, sous réserve, en ce qui concerne les jeunes de moins de 18 ans, des abattements prévus par les dispositions légales et conventionnelles.

Article 3

Adaptation à l'horaire de l'entreprise

La rémunération annuelle garantie comprend les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Le barème indiqué à l'article 9 étant donné pour 151,67 heures par mois, il doit de ce fait être adapté à l'horaire de l'entreprise, subir les majorations pour heures supplémentaires et les minorations pour diminution de charge de travail pour cause conjoncturelle et/ou structurelle.

Article 4

Formule de calcul

La rémunération annuelle garantie sera applicable *pro rata temporis* aux salariés ne comptant pas 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre de l'année sur laquelle porte la garantie. Il en sera de même pour le personnel engagé sous contrat à durée déterminée. La formule de calcul à appliquer sera la suivante :

$$RG = RAG \times \frac{\text{Durée en jours calendaires}}{365 \text{ (année bissextile comprise)}}$$

Pour l'application de cette formule de calcul, il est clairement précisé qu'une semaine de travail doit être décomptée pour 7 jours calendaires, et ce quand bien même le contrat de travail se terminerait, ou le départ de l'entreprise se situerait un vendredi soir.

En outre, dans l'hypothèse où le contrat à durée déterminée se trouverait à cheval sur deux exercices, il y aura lieu de calculer *pro rata temporis* la somme des rémunérations garanties (RG) afférente à chaque exercice en procédant comme indiqué ci-dessus.

Article 5

Sommes à prendre en considération

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des sommes soumises à cotisations, qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, à l'exclusion :

- des sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;

- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des majorations visées aux articles 17 et 20 de la convention collective des industries métallurgiques de Loir-et-Cher (majoration d'incommodité pour travail exceptionnel la nuit ou le dimanche, majorations pour travaux pénibles, dangereux ou insalubres) ;
- des majorations relatives au travail de nuit et en équipe, pratiquées dans l'entreprise ;
- de l'indemnité de panier visée à l'article 18 de la convention collective précitée ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de la convention collective précitée.

Article 6

Modalités de calcul en cas d'absence

En cas d'absence du salarié pour quelque cause que ce soit durant la période considérée, il y aura lieu de calculer la rémunération brute fictive que l'intéressé aurait eue s'il avait continué de travailler normalement pendant cette absence pour maladie, accident, formation, etc. Pour vérifier l'application de la garantie de rémunération fixée par suite, ne seront pas prises en considération pour cette vérification les sommes éventuellement versées par l'employeur ou par tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence telles que, notamment, indemnités complémentaires de maladie, de maternité, etc.

Article 7

Modalités de calcul en cas de changement de classification

Si au cours de l'année civile la classification d'un salarié venait à changer, la RAG lui étant applicable serait constituée de la somme de la RAG relative à l'ancienne classification et de celle relative à la nouvelle classification, calculée chacune *pro rata temporis* en jours calendaires.

Article 8

Vérification

S'agissant de rémunération annuelle minimale, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année. Si celle-ci fait apparaître qu'un salarié n'a pas perçu l'intégralité de la rémunération telle que définie ci-dessus, l'employeur devra verser un complément à concurrence du barème indiqué à l'article 9, et en tout état de cause au plus tard à la fin du mois de janvier suivant l'année civile sur laquelle porte la RAG.

La vérification et la régularisation devront intervenir en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, au plus tard à la date de rupture juridique du contrat de travail. La rémunération garantie devant être calculée dans ce cas *pro rata temporis* en jours calendaires.

Vérification semestrielle

Une vérification semestrielle sera effectuée à la fin du premier semestre d'application du présent accord. L'assiette des vérifications sera égale à 50 % des montants indiqués à l'article 9. Si cette vérification conduisait à

constater que le salarié n'a pas au moins perçu 50 % des montants ci-après indiqués, les entreprises devraient procéder à une régularisation à due concurrence.

Article 9

Montant

Le barème de la rémunération annuelle garantie pour l'année 2009 s'établit comme suit :

Rémunération annuelle garantie

(Base 151,67 heures, année 2009)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE
I	1	O1 140	15 960
	2	O2 145	16 050
	3	O3 155	16 125
II	1	P1 170	16 320
	2	180	16 370
	3	P2 190	16 880
III	1	P3/AM1 215	17 120
	2	225	17 170
	3	TA1/AM2 240	19 090
IV	1	TA2/AM3 255	20 010
	2	TA3 270	20 610
	3	TA4/AM4 285	22 220
V	1	AM5 305	23 850
	2	AM6 335	26 210
	3	AM7 365	28 400
		(Accord national du 25-01-1990) 395	30 750

Les salariés sous contrat à durée indéterminée au coefficient 140 depuis plus de 6 mois se verront attribuer une RAG d'un montant de 16 050 €.

II. – LES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH)

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées comme suit :

Article 1^{er}

La valeur du point est fixée, à compter du 1^{er} janvier 2010, à 5,05 € pour un horaire de 35 heures par semaine.

Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

L'indemnité de panier est fixée, à compter du 1^{er} janvier 2010, à 6,89 €.

III. – ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Les parties signataires rappellent à l'ensemble des entreprises visées à l'article 1^{er} du présent accord la nécessité de mettre en œuvre l'ensemble des dispositions relatives à l'accord national du 30 juin 2009, portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ; et notamment, les articles 32, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41 de l'accord national susvisé.

Les présentes dispositions constitueront l'avenant n° 16 à l'annexe ID. 2 à la convention collective des industries métallurgiques et connexes de Loir-et-Cher.

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application susvisé, les dispositions du présent accord.

Les parties signataires s'engagent à se revoir dans les deux dernières semaines de juin 2010.

Dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail à Paris en deux exemplaires et en un exemplaire auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Blois, dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Blois, le 23 décembre 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point : 5,05 €.

Base : 151,67 heures.

Date d'application : 1^{er} janvier 2010.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (accord national du 30 janvier 1980) + 7 %	OUVRIERS (accord national du 30 janvier 1980) + 5 %
I	1	140	707			O1 742
	2	145	732			O2 769
	3	155	783			O3 822
II	1	170	859			P1 901
	2	180	909			P2 1 007
	3	190	960			
III	1	215	1 086	AM1 1 086	1 162	P3 1 140
	2	225	1 136			
	3	240	1 212	AM2 1 212	1 297	TA1 1 273

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (accord national du 30 janvier 1980) + 7 %	OUVRIERS (accord national du 30 janvier 1980) + 5 %
IV	1	255	1 288	AM3	1 288	TA2
	2	270	1 364			TA3
	3	285	1 439	AM4	1 439	TA4
V	1	305	1 540	AM5	1 540	
	2	335	1 692	AM6	1 692	
	3	365	1 843	AM7	1 843	
	3	395	1 995	AM7	1 995	

Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Administratifs, techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Valeur du point : 5,05 €.

Date d'application : 1^{er} janvier 2010.

Base 151,67 heures.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	707	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05
	2	145	732	21,96	29,28	36,60	43,92	51,24	58,56	65,88	73,20	80,52	87,84	95,16	102,48	109,80
	3	155	783	23,49	31,32	39,15	46,98	54,81	62,64	70,47	78,30	86,13	93,96	101,79	109,62	117,45

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
II	1	170	859	25,77	34,36	42,95	51,54	60,13	68,72	77,31	85,90	94,49	103,08	111,67	120,26	128,85
	2	180	909	27,27	36,36	45,45	54,54	63,63	72,72	81,81	90,90	99,99	109,08	118,17	127,26	136,35
	3	190	960	28,80	38,40	48,00	57,60	67,20	76,80	86,40	96,00	105,60	115,20	124,80	134,40	144,00
III	1	215	1 086	32,58	43,44	54,30	65,16	76,02	86,88	97,74	108,60	119,46	130,32	141,18	152,04	162,90
	2	225	1 136	34,08	45,44	56,80	68,16	79,52	90,88	102,24	113,60	124,96	136,32	147,68	159,04	170,40
	3	240	1 212	36,36	48,48	60,60	72,72	84,84	96,96	109,08	121,20	133,32	145,44	157,56	169,68	181,80
IV	1	255	1 288	38,64	51,52	64,40	77,28	90,16	103,04	115,92	128,80	141,68	154,56	167,44	180,32	193,20
	2	270	1 364	40,92	54,56	68,20	81,84	95,48	109,12	122,76	136,40	150,04	163,68	177,32	190,96	204,60
	3	285	1 439	43,17	57,56	71,95	86,34	100,73	115,12	129,51	143,90	158,29	172,68	187,07	201,46	215,85
V	1	305	1 540	46,20	61,60	77,00	92,40	107,80	123,20	138,60	154,00	169,40	184,80	200,20	215,60	231,00
	2	335	1 692	50,76	67,68	84,60	101,52	118,44	135,36	152,28	169,20	186,12	203,04	219,96	236,88	253,80
	3	365	1 843	55,29	73,72	92,15	110,58	129,01	147,44	165,87	184,30	202,73	221,16	239,59	258,02	276,45
	3	395	1 995	59,85	79,80	99,75	119,70	139,65	159,60	179,55	199,50	219,45	239,40	259,35	279,30	299,25

Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Ouvriers

Valeur du point : 5,05 € + 5 %, conformément aux dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980.

Date d'application : 1^{er} janvier 2010.

Base 151,67 heures.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	O1 1	140	742	22,26	29,68	37,10	44,52	51,94	59,36	66,78	74,20	81,62	89,04	96,46	103,88	111,30
	O2 2	145	769	23,07	30,76	38,45	46,14	53,83	61,52	69,21	76,90	84,59	92,28	99,97	107,66	115,35
	O3 3	155	822	24,66	32,88	41,10	49,32	57,54	65,76	73,98	82,20	90,42	98,64	106,86	115,08	123,30
II	P1 1	170	901	27,03	36,04	45,05	54,06	63,07	72,08	81,09	90,10	99,11	108,12	117,13	126,14	135,15
	P2 3	190	1 007	30,21	40,28	50,35	60,42	70,49	80,56	90,63	100,70	110,77	120,84	130,91	140,98	151,05
III	P3 1	215	1 140	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,20	159,60	171,00
	TA1 3	240	1 273	38,19	50,92	63,65	76,38	89,11	101,84	114,57	127,30	140,03	152,76	165,49	178,22	190,95
IV	TA2 1	255	1 352	40,56	54,08	67,60	81,12	94,64	108,16	121,68	135,20	148,72	162,24	175,76	189,28	202,80
	TA3 2	270	1 432	42,96	57,28	71,60	85,92	100,24	114,56	128,88	143,20	157,52	171,84	186,16	200,48	214,80
	TA4 3	285	1 511	45,33	60,44	75,55	90,66	105,77	120,88	135,99	151,10	166,21	181,32	196,43	211,54	226,65

Agents de maîtrise d'atelier

Valeur du point : 5,05 € + majoration de 7 %, conformément aux dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980.

Date d'application : 1^{er} janvier 2010.

Base 151,67 heures.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	AM1 1	215	1 162	34,86	46,48	58,10	69,72	81,34	92,96	104,58	116,20	127,82	139,44	151,06	162,68	174,30
	AM2 3	240	1 297	38,91	51,88	64,85	77,82	90,79	103,76	116,73	129,70	142,67	155,64	168,61	181,58	194,55
IV	AM3 1	255	1 378	41,34	55,12	68,90	82,68	96,46	110,24	124,02	137,80	151,58	165,36	179,14	192,92	206,70
	AM4 3	285	1 540	46,20	61,60	77,00	92,40	107,80	123,20	138,60	154,00	169,40	184,80	200,20	215,60	231,00
V	AM5 1	305	1 648	49,44	65,92	82,40	98,88	115,36	131,84	148,32	164,80	181,28	197,76	214,24	230,72	247,20
	AM6 2	335	1 810	54,30	72,40	90,50	108,60	126,70	144,80	162,90	181,00	199,10	217,20	235,30	253,40	271,50
	AM7 3	365	1 972	59,16	78,88	98,60	118,32	138,04	157,76	177,48	197,20	216,92	236,64	256,36	276,08	295,80
	AM7 3	395	2 134	64,02	85,36	106,70	128,04	149,38	170,72	192,06	213,40	234,74	256,08	277,42	298,76	320,10