

**Convention collective régionale**

IDCC : 937. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES ET CONNEXES  
(HAUTE-VIENNE ET CREUSE)**

**(1<sup>er</sup> juin 1977)**

(Etendue par arrêté du 22 juillet 1980,  
*Journal officiel* du 21 septembre 1980)

**ACCORD DU 17 DÉCEMBRE 2009  
RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2010**

NOR : *ASET1050316M*

IDCC : 937

Entre :

L'UIMM de la Haute-Vienne et de la Creuse,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Rémunérations annuelles garanties applicables  
à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010

Les rémunérations annuelles garanties prévue à l'article 6 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Haute-Vienne et de la Creuse sont fixées à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010 par le barème ci-après.

Les rémunérations annuelles garanties étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif du salarié au cours de l'année.

## Barème des rémunérations annuelles garanties

(Base 151,67 heures par mois,  
pour un horaire de travail effectif de 35 heures par semaine)

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE |
|--------|---------|-------------|--------------------------------|
| I      | 1       | 140         | 16 128                         |
|        | 2       | 145         | 16 245                         |
|        | 3       | 155         | 16 300                         |
| II     | 1       | 170         | 16 470                         |
|        | 2       | 180         | 16 530                         |
|        | 3       | 190         | 16 600                         |
| III    | 1       | 215         | 16 730                         |
|        | 2       | 225         | 17 140                         |
|        | 3       | 240         | 17 700                         |
| IV     | 1       | 255         | 18 620                         |
|        | 2       | 270         | 19 724                         |
|        | 3       | 285         | 20 800                         |
| V      | 1       | 305         | 22 270                         |
|        | 2       | 335         | 24 416                         |
|        | 3       | 365         | 26 552                         |
|        | 3       | 395         | 28 790                         |

### Rémunération minimale hiérarchique

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée à 4,90 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

### Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances est porté à 90 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

### Formalités de dépôt

Conformément aux articles L. 2231-5 et suivants du code du travail, le présent accord est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives, et sera déposé dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent avenant.

Fait à Limoges, le 17 décembre 2009.

(Suivent les signatures.)