

Convention collective

IDCC : 9495. – **ÉTABLISSEMENTS PRODUCTEURS DE GRAINES
DE SEMENCES POTAGÈRES ET FLORALES
(Maine-et-Loire)
(Ouvriers et employés)
(24 septembre 1999)**

(Etendue par arrêté du 31 mars 2000,
Journal officiel du 8 avril 2000)

AVENANT N° 14 DU 25 JUIN 2009

NOR : AGRS1097081M

IDCC : 9495

Entre :

La fédération des entreprises de semences potagères et florales d'Anjou,

D'une part, et

L'organisation syndicale Agro 49 CFDT ;

L'union départementale des syndicats FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du 1 de l'article 15 sont rédigées comme suit :

« 1. Contrat à durée indéterminée

Lors de l'engagement par contrat de travail à durée indéterminée, les parties peuvent convenir d'une période d'essai au terme de laquelle l'embauche sera définitive.

Les durées maximales de la période d'essai initiale sont :

Ouvriers et employés : 1 mois.

La période d'essai est renouvelable une fois, pour une durée maximale au plus égale aux durées ci-dessus précisées.

En aucun cas la durée de la période d'essai, renouvellement inclus, ne peut dépasser :

Ouvriers et employés : 2 mois.

La période d'essai et son renouvellement ne se présument pas, il est précisé que :

- la période d'essai et son renouvellement éventuel doivent être précisés dans la lettre d'embauche et/ou le contrat de travail ;
- le renouvellement ne peut intervenir que d'un commun accord écrit, antérieur à l'expiration de la période d'essai initiale ;
- les parties ne peuvent convenir dès l'embauche d'un renouvellement automatique ;
- lorsque la période d'essai est renouvelée, un entretien formel aura lieu entre le salarié et son responsable hiérarchique. Cet entretien fera l'objet d'un écrit.

La période d'essai, compte tenu de son objet consistant à apprécier les qualités du salarié à occuper le poste proposé et ses compétences, et à permettre au salarié d'apprécier le poste de travail, est une période de travail effectif ; toute absence du salarié pendant la période d'essai, et pour quelque motif que ce soit, en suspendra le déroulement et en reportera le terme d'autant.

Le préavis que les parties se doivent en cas de rupture du contrat de travail au titre de la période d'essai est celui défini par les dispositions légales. »

Article 2

Le dernier alinéa de l'article 33 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Le contingent annuel d'heures supplémentaires non soumises à l'autorisation de l'inspecteur du travail est fixé de manière uniforme à 130 heures par personne et par an, que le temps de travail soit ou non aménagé sur l'année. »

Article 3

Les fiches métier SUP03 et RESEL6 ressortant de l'article 7 de l'avenant n° 6 du 15 janvier 2004, lequel constitue la nouvelle annexe I, sont modifiées et rédigées comme suit :

Fiche métier SUP03

Fiche métier	Famille : services supports
--------------	-----------------------------

SUP03A Comptable

4	2	1	3	2	3	46	0	AM
---	---	---	---	---	---	----	---	----

SUP03B Aide-comptable

3	2	1	2	2	3	38	0	E/O
---	---	---	---	---	---	----	---	-----

Finalité

A.B :

- enregistre, traite et analyse un groupe de comptes de façon autonome ;
- rend compte au chef comptable

Activités dominantes

A.B :

- enregistre et traite les informations relatives aux mouvements financiers de l'entreprise.

A.B :

- impute les opérations comptables et les enregistre sur des journaux, s'assure de la fiabilité des informations.

A.B :

- enregistre et effectue périodiquement les états de rapprochement, les soldes.

A.B :

- participe aux opérations de fin d'exercice.

A :

- collecte, édite et analyse des documents de synthèse concernant les informations financières de l'entreprise et prépare la situation mensuelle.

Compétences

A :

- formation initiale de bac + 2 (BTSA ou BTS) ou une expérience professionnelle reconnue (3 à 5 années au minimum) dans la branche d'activité.

B :

- formation initiale de Bac ou une expérience professionnelle reconnue (3 à 5 années au minimum) dans la branche d'activité.

A.B :

- adaptation à une activité de prestation de services et de travail en équipe.

Connaissances

A.B :

- connaissance de l'environnement comptable de l'entreprise.

Fiche métier RESEL6

Fiche métier	Famille : recherche et sélection
--------------	----------------------------------

RESEL6A Technicien laboratoire A

4	3	2	3	2	4	58	2	AM
---	---	---	---	---	---	----	---	----

RESEL6B Technicien laboratoire B

4	2	2	3	1	3	45	0	AM
---	---	---	---	---	---	----	---	----

RESEL6C Technicien laboratoire C

4	2	1	3	1	3	41	0	EO
---	---	---	---	---	---	----	---	----

Finalité

A :

- assure une fonction essentiellement tournée vers l'étude et la recherche. Interprète ses résultats avec une grande latitude et peut proposer des changements d'orientations possibles ;
- anime une équipe.

B :

- assure une activité, soit de contrôle, soit d'étude, effectue la recherche, le rassemblement de données, puis leur interprétation, sous le contrôle de son responsable.

C :

- réalise des travaux de laboratoire en contrôle.

Activités dominantes

- réalise les travaux de routine et ou d'expérimentation ;
- participe aux analyses et synthèses des résultats et établit des rapports d'expérimentation ;
- participe à la rédaction des modes opératoires et des protocoles ;

- est l'interface avec les interlocuteurs internes et externes ;
- planifie et coordonne les tâches ;
- participe à la surveillance et à la maintenance des appareils et équipements de laboratoire.

Compétences

- formation initiale de niveau bac + 2 (BTSA, BTS) ou une expérience professionnelle reconnue (3 à 5 années au minimum) dans la branche d'activité ;
- adaptation au travail en équipe ;
- connaissance de l'anglais.

Connaissances

- connaissances générales en amélioration des plantes ou phytopathologie, ou biotechnologie, ou chimie ou physiologie végétale, ainsi que des méthodes d'expérimentation.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Maine-et-Loire (section d'inspection agricole), 7, rue Bouché-Thomas, BP 23607, 49036 Angers Cedex 01.

Fait à Angers, le 25 juin 2009.

(Suivent les signatures.)