

Brochure n° 3616

Convention collective nationale

**IDCC : 7002. – COOPÉRATIVES AGRICOLES DE CÉRÉALES,
DE MEUNERIE, D'APPROVISIONNEMENT, D'ALIMENTATION
DU BÉTAIL ET D'OLÉAGINEUX**

AVENANT N° 113 DU 20 OCTOBRE 2009

NOR : AGRS1097110M

IDCC : 7002

Entre :

La COOP de France, métiers du grain ;

La COOP de France, nutrition animale,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

La FGTA FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les rémunérations minimales annuelles garanties pour l'année 2009 sont fixées par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent, par coefficient hiérarchique, la rémunération annuelle minimale en deçà de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié ayant atteint 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2009.

Article 2

Les rémunérations minimales annuelles garanties pour l'année 2010 sont fixées par niveau selon le barème suivant :

(En euros.)

NIVEAU	RAG	EXP MENS.
1	17 563,90	1 351,07
2	17 675,00	1 359,62
3	18 180,00	1 398,46
4	19 998,00	1 538,31
5	21 816,00	1 678,15
6	23 684,50	1 821,88
7	25 563,00	1 966,38
8	28 078,00	2 159,85
9	30 603,00	2 354,08
10	33 133,00	2 548,69
11	36 360,00	2 796,92
12	39 491,00	3 037,77
13	42 657,00	3 281,31

Article 3

Les parties signataires s'engagent à se réunir à la demande de la partie la plus diligente afin d'actualiser les montants de la RAG fixés à l'article 2 en cas d'évolution significative des indices socio-économiques.

Article 4

Les parties signataires s'engagent à poursuivre les négociations engagées en 2009 sur les dispositions transitoires nécessaires à l'adaptation du système antérieur de fixation des rémunérations annuelles garanties par coefficient hiérarchique à un nouveau système par niveau.

Ce nouveau système par niveau devrait offrir une plus grande souplesse dans la gestion des échelles hiérarchiques des rémunérations annuelles garanties.

Ces mesures devront prendre en compte les montants des rémunérations annuelles garanties dont ont bénéficié en 2009 les salariés positionnés dans chaque niveau.

Les parties signataires s'efforceront de conclure un accord avant le 31 juillet 2010.

Article 5

A défaut d'accord d'adaptation conclu avant le 31 décembre 2010, les valeurs de la RAG fixées par coefficient à l'article 1^{er} du présent accord pour l'année 2009 s'appliqueraient pour l'année 2010, avec une revalorisation de 1 %.

Article 6

Le barème de la RAG est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal, soit 35 heures ou 151,67 heures par mois. Il sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail du salarié ou de l'entreprise lorsque celui-ci est inférieur. Les dispositions des articles 3.4 à 3.10 de l'avenant n° 91 modifiées par l'avenant n° 109 relatives aux modalités de calcul et de vérification des rémunérations minimales annuelles garanties sont applicables aux minima annuels fixés par le présent avenant.

Article 7

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 20 octobre 2009.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales annuelles garanties (RAG) (Année 2009)

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	RAG	EXP. MENS.
I	205	17 390,00	1 337,69
	210	17 430,00	1 340,77
	215	17 470,00	1 343,85
II	220	17 500,00	1 346,15
	225	17 590,00	1 353,08
	230	17 680,00	1 360,00
	235	17 900,00	1 376,92
III	240	18 000,00	1 384,62
	250	18 550,00	1 426,92
	260	19 185,00	1 475,77
IV	270	19 800,00	1 523,08
	280	20 365,00	1 566,54
	290	21 000,00	1 615,38
V	300	21 600,00	1 661,54
	310	22 200,00	1 707,69
	320	22 830,00	1 756,15
VI	330	23 450,00	1 803,85
	340	24 069,00	1 851,46
	350	24 700,00	1 900,00
VII	360	25 305,00	1 946,54
	370	25 936,00	1 995,08

NIVEAU	COEFFICIENT	RAG	EXP. MENS.
	380	26 570,00	2 043,85
	390	27 200,00	2 092,31
VIII	400	27 800,00	2 138,46
	410	28 400,00	2 184,62
	420	29 030,00	2 233,08
	430	29 660,00	2 281,54
IX	440	30 300,00	2 330,77
	450	30 920,00	2 378,46
	460	31 550,00	2 426,92
	470	32 175,00	2 475,00
X	480	32 805,00	2 523,46
	490	33 435,00	2 571,92
	500	34 060,00	2 620,00
	510	34 690,00	2 668,46
	520	35 320,00	2 716,92
XI	530	36 000,00	2 769,23
	540	36 580,00	2 813,85
	550	37 205,00	2 861,92
	560	37 835,00	2 910,38
	570	38 465,00	2 958,85
XII	580	39 100,00	3 007,69
	590	39 720,00	3 055,38
	600	40 350,00	3 103,85
	610	40 980,00	3 152,31
	620	41 610,00	3 200,77
XIII	630	42 235,00	3 248,85