

Convention collective

IDCC : 9622. – **EXPLOITATIONS DE CULTURES SPÉCIALISÉES**  
**(Personnel autre que d'encadrement)**  
**(Pas-de-Calais)**  
**(6 octobre 1987)**

(Etendue par arrêté du 11 avril 1988,  
*Journal officiel* du 27 avril 1988)

---

AVENANT N° 34 DU 20 OCTOBRE 2009

NOR : AGRS1097113M  
IDCC : 9622

---

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du  
Pas-de-Calais ;

L'union régionale des pépiniéristes du Nord-Pas-de-Calais ;

Le syndicat départemental des horticulteurs du Pas-de-Calais,

D'une part, et

La CFTC-Agri,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions du titre IV « Classification des emplois et rémunérations », chapitre I<sup>er</sup>, de la convention collective du 6 octobre 1987 sont

abrogées et remplacées par les dispositions suivantes à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

## « TITRE IV

### CLASSIFICATION DES EMPLOIS ET RÉMUNÉRATIONS

#### Niveau I Emploi d'exécution

##### Echelon 1 : 100

Emploi comportant des tâches sans difficultés particulières qui peuvent être exécutées à un niveau normal d'efficacité, en qualité et quantité, réalisables après simple démonstration et selon les consignes journalières précises et/ou sous la surveillance fréquente d'une personne qualifiée.

Emploi comportant l'utilisation de l'outillage courant de la profession et l'utilisation de machines pré réglées de maniement simple.

Emploi administratif : emploi utilisant du matériel basique, effectuant des travaux administratifs de base (saisie, classement).

#### Niveau II Emploi spécialisé Emploi correspondant au référentiel CAPA

##### Echelon 1 : 201

Emploi requérant des connaissances techniques de base acquises par expérience ou par un diplôme.

Le travail est réalisé à partir de consignes précises et/ou sous la surveillance intermittente d'une personne qualifiée dans le respect des règles de sécurité. L'emploi peut comporter la livraison de marchandises avec véhicule léger sans prise de commandes.

Le titulaire de l'emploi est autonome et responsable de la bonne réalisation de ses travaux et peut être amené à montrer les gestes techniques à des salariés débutants. Il utilise du matériel spécialisé.

Emploi correspondant à la maîtrise par le salarié de la majorité des compétences du métier.

Dans l'exécution de la tâche, le titulaire de l'emploi doit être capable de déceler les anomalies et incidents et d'en alerter son supérieur.

Emploi administratif : emploi nécessitant une connaissance de base élémentaire liée à la gestion de l'entreprise et une aptitude à l'utilisation du matériel courant de bureautique.

## Echelon 2 : 202

Emploi comportant des tâches nécessitant des connaissances et un savoir-faire de base dans les mêmes conditions que l'échelon 1.

Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer l'entretien courant selon les consignes données. Il peut participer aux travaux de vente avec conseil de façon régulière et un compte rendu peut être demandé.

Le titulaire de l'emploi peut occasionnellement participer à des travaux qualifiés.

### Niveau III Emploi qualifié Emploi correspondant au référentiel BEPA

## Echelon 1 : 301

Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes nécessitant de la part du titulaire de l'emploi une habileté professionnelle acquise par une formation technique et approfondie ou une expérience obtenue au sein de l'entreprise ou de la branche.

L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions générales.

Le titulaire de l'emploi est polyvalent dans l'exécution des tâches fixées. Il peut éventuellement être tuteur d'apprenti ou de stagiaire.

Il est autonome dans les méthodes de son travail dans le respect des règles de sécurité.

Emploi comportant l'utilisation habituelle des petits engins et des véhicules automobiles dont le PTAC est inférieur à 3,5 tonnes.

De par ses connaissances et son expérience professionnelles, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer au quotidien les anomalies et incidents, de déceler les pannes élémentaires et de les réparer. Il a la capacité d'adapter son mode d'intervention aux conditions particulières rencontrées sur le terrain. Il effectue de façon courante les opérations de protection (chimique, biologique...) des végétaux sur les cultures selon les instructions définies par l'employeur ou son représentant.

A ce titre, il est capable d'évaluer les résultats de son travail et d'ajuster son mode d'exécution.

Dans l'accomplissement de sa tâche, le titulaire de l'emploi peut être assisté par d'autres salariés dont il guide le travail.

Le compte rendu de ses activités peut être demandé par le chef d'entreprise ou son représentant.

## Echelon 2 : 302

Emploi correspondant à l'échelon 1, en plus de l'exécution des opérations qualifiées décrites, le titulaire de l'emploi peut être amené à conseiller le client non professionnel lors de l'achat d'un produit.

A cet emploi, il doit être capable d'assurer seul la vente de marchandises, il peut aussi remplir une fonction de tuteur auprès de stagiaires, apprentis ou jeunes en contrat d'insertion.

Il est capable d'observer, d'analyser et d'être force de proposition dans le domaine des cultures et des méthodes de travail.

Emploi administratif : il est chargé, en toute autonomie, des écritures administratives et comptables ainsi que des travaux préparatoires aux comptes de résultats et bilan.

## Niveau IV Emploi hautement qualifié

Emploi correspondant au référentiel de diplômes de niveau IV  
(exemple : bac pro)

## Echelon 1 : 401

Emploi recouvrant l'ensemble des travaux de l'entreprise dont l'exécution se fait à partir de directives régulières et générales données par le chef d'entreprise ou son représentant. Cet emploi nécessite une connaissance approfondie des végétaux, des animaux, du suivi des cultures ainsi que l'utilisation des matériels de l'entreprise.

Il participe à la surveillance du travail des autres salariés et peut faire des suggestions pour améliorer l'organisation du travail. Il peut prendre l'initiative d'opérer des traitements de protection (chimique, biologique...) des végétaux.

Il respecte et fait respecter les règles de sécurité et peut éventuellement être tuteur d'apprenti ou de stagiaire.

Il est capable de remettre en cause les méthodes et d'organiser son travail en autonomie.

Cette qualification professionnelle peut être acquise soit par diplôme, soit par expérience.

## Echelon 2 : 402

Emploi recouvrant l'exécution des opérations très qualifiées, faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Cet emploi :

- requiert l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus ;
- peut comporter la participation à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation ;
- implique de veiller à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Le salarié peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration du travail des salariés qu'il surveille.

Emploi administratif : à ce niveau, l'employé administratif est le collaborateur direct de l'employeur. Il est chargé d'assurer son secrétariat et de l'assister dans la gestion et l'organisation administrative de l'entreprise. Il peut avoir de nombreux contacts, par délégation de l'employeur, avec l'ensemble de l'entreprise et avec l'extérieur. »

## Article 2

Il est établi le tableau de correspondance suivant afin de faciliter le reclassement des salariés suivant la nouvelle classification.

ANCIENNE CLASSIFICATION		NOUVELLE CLASSIFICATION		
Catégorie	Indice	Catégorie		Indice
		Niveau	Echelon	
I	100	I	1	100
II	110	II	1	201
III	115		2	202
IV	120	III	1	301
V	130		2	302
VI	140	IV	1	401
VII	150		2	402

En tout état de cause, l'indice affecté au salarié tel qu'il résulte de la nouvelle classification doit correspondre à l'emploi réellement occupé sans entraîner une diminution de son salaire.

Les parties signataires du présent avenant en demandent l'extension.

Fait à Arras, le 20 octobre 2009.

(Suivent les signatures.)