

Convention collective

IDCC : 9542. – **EXPLOITATIONS HORTICOLES ET PÉPINIÈRES**
(Meurthe-et-Moselle)
(19 juin 1969)

(Etendue par arrêté du 4 juillet 1972,
Journal officiel du 25 août 1972)

AVENANT N° 85 DU 20 JANVIER 2010

NOR : AGRS1097165M
IDCC : 9542

Entre :

Le syndicat des horticulteurs et pépinières du département de Meurthe-et-Moselle,

D'une part, et

L'UD CFDT de Meurthe-et-Moselle ;

L'UD CFTC de Meurthe-et-Moselle ;

L'UD CGT-FO de Meurthe-et-Moselle ;

L'UD CGT de Meurthe-et-Moselle ;

L'UD CFE-CGC de Meurthe-et-Moselle,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 16 de la convention collective « Apprentis » est modifié comme suit :

« L'apprenti perçoit un salaire déterminé en pourcentage du salaire minimum de croissance et dont le montant varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage.

Le salaire minimum perçu par l'apprenti est fixé :

1. Pour les jeunes âgés de 17 ans et moins :

- à 35 % du salaire minimum de croissance pendant la 1^{re} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- à 50 % du salaire minimum de croissance pendant la 2^e année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- à 55 % du salaire minimum de croissance pendant la 3^e année d'exécution du contrat d'apprentissage.

2. Pour les jeunes âgés de 18 à 20 ans :

- à 41 % du salaire minimum de croissance pendant la 1^{re} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- à 55 % du salaire minimum de croissance pendant la 2^e année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- à 65 % du salaire minimum de croissance pendant la 3^e année d'exécution du contrat d'apprentissage.

3. Pour les jeunes âgés de 21 ans et plus :

- à 53 % du salaire minimum de croissance pendant la 1^{re} année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- à 61 % du salaire minimum de croissance pendant la 2^e année d'exécution du contrat d'apprentissage ;
- à 80 % du salaire minimum de croissance pendant la 3^e année d'exécution du contrat d'apprentissage .

En cas de prolongation du contrat d'apprentissage par application de l'article L. 6222-11 du code du travail, le salaire minimum perçu par l'apprenti pendant la période de prorogation est fixé :

- pour les jeunes âgés de 17 ans et moins, à 60 % du salaire minimum de croissance ;
- pour les jeunes âgés de 18 à 20 ans, à 70 % du salaire minimum de croissance ;
- pour les jeunes âgés de 21 ans et plus, à 80 % du salaire minimum de croissance. »

Article 2

La date d'effet de la modification prévue à l'article précédent est fixée au 1^{er} janvier 2010.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Meurthe-et-Moselle.

Fait à Nancy, le 20 janvier 2010.

(Suivent les signatures.)