

Convention collective

IDCC : 9613. – **BRANCHES SPÉCIALISÉES DE L'HORTICULTURE
ET DES PÉPINIÈRES
(Orne)**

(24 septembre 1969)

(Etendue par arrêté du 6 octobre 1972,
Journal officiel du 3 novembre 1972)

AVENANT N° 54 DU 1^{ER} OCTOBRE 2009

NOR : AGRS1097164M
IDCC : 9613

Entre :

Le syndicat des horticulteurs et pépiniéristes de l'Orne,

D'une part, et

Le syndicat général agroalimentaire CFDT de l'Orne ;

L'UD FO de l'Orne ;

L'UD CFTC de l'Orne ;

La FNAF CGT ;

L'UD des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC de l'Orne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 15 est remplacé dans son intégralité par :

« Emplois non cadres : Les salariés bénéficient d'un coefficient hiérarchique qui doit obligatoirement correspondre aux fonctions effectivement exercées par eux dans l'entreprise et qui fixe les salaires minima conventionnels.

Niveau I. – Emplois d'exécutant

Coefficient 110

Emploi comportant les travaux courants de l'entreprise, tâches d'exécution facile, parfois répétitives, exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente.

Le salarié passe à l'échelon supérieur après 1 an, au maximum, de présence dans la profession.

Ce coefficient correspond au référentiel technique du CAP ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Niveau II. – Emplois spécialisés

Echelon 1. – Coefficient 210

Emploi qui comporte des tâches d'exécution réalisables seulement après une initiation dans des secteurs d'activités limités, par exemple :

- conduire de petits engins : bineuses, motoculteurs, petits tracteurs ;
- reconnaître 25 plantes cultivées dans l'entreprise ;
- faire des paquets de plants ;
- arroser correctement ;
- faire des mélanges terreux ;
- participer au tri des plants ;
- repoter ;
- distancer ;
- être initié à la vente.

Cet échelon correspond au référentiel technique du CAP ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Echelon 2. – Coefficient 220

Emploi comportant des travaux exigeant des connaissances professionnelles techniques et une pratique suffisante.

Le salarié a la capacité de reconnaître au minimum jusqu'à 50 plantes cultivées dans l'entreprise en toute saison. Il sait :

- conduire un tracteur et le petit matériel motorisé et contrôler les niveaux ;
- trier les végétaux ;
- faire des traitements manuels ;
- faire des mottes et tontiner ;
- préparer des commandes ;
- préparer des compositions florales ;
- assurer la vente.

Cet échelon correspond au référentiel technique du BEP ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Niveau III. – Emplois qualifiés

Echelon 1. – Coefficient 310

Emploi exigeant des connaissances techniques professionnelles et une pratique suffisante.

Le salarié est capable à partir d'instructions :

- d'effectuer des tâches précises nécessitant l'utilisation ou l'installation d'un matériel spécialisé ainsi que son entretien courant ;
- de semer manuellement et mécaniquement ;
- de faire des boutures herbacées et greffer ;
- de recevoir les clients, enregistrer et préparer les commandes et en assurer la livraison ;
- de reconnaître parfaitement les végétaux cultivés dans l'entreprise et les localiser.

Il est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données et il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution ;

- de recevoir et contrôler les entrants, rendre compte des problèmes observés par écrit sur les bon de livraison.

Cet échelon correspond au référentiel technique du bac professionnel ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Echelon 2. – Coefficient 320

Emploi correspondant à l'emploi qualifié 1^{er} échelon. Il comporte en plus la mission d'animer et de réaliser des travaux collectifs simples.

Le salarié doit être autonome, capable d'organiser le travail d'autres salariés, et exceptionnellement participer à la surveillance d'une équipe de travail sur une courte durée.

Il sait aussi repérer les maladies sur les végétaux, faire des traitements mécaniques et préparer les bouillies.

Il est capable de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et les réparer.

Il sait faire respecter les règles de sécurité.

Cet échelon correspond au référentiel technique du BTA ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés

Echelon 1. – Coefficient 410

Emploi exigeant la connaissance et la capacité complètes du métier et des techniques culturelles actualisées.

Le salarié doit être autonome. Il peut participer de manière occasionnelle et temporaire à la surveillance du travail des autres salariés.

Il doit être capable :

- d’assumer la responsabilité de l’organisation et de l’exécution de son travail dans le cadre des directives périodiques données ;
- de conduire d’une manière habituelle les engins ou les véhicules en sachant utiliser parfaitement les capacités techniques de l’engin ;
- de facturer et encaisser ;
- d’organiser et participer effectivement aux chargements et déchargements ;
- de former un apprenti dans le cadre des dispositions légales.

Cet échelon correspond au référentiel technique du BTS ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l’expérience.

Echelon 2. – Coefficient 420

Emploi correspondant à l’emploi hautement qualifié 1^{er} échelon, demandant une maîtrise des techniques nouvelles et la capacité.

Cet emploi comprend une délégation de pouvoirs en vue de répartir les travaux et de veiller à leur bonne exécution. Le salarié participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés.

Cet échelon correspond au référentiel technique du BTS ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l’expérience.

Employée de bureau débutante : coefficient 220.

Employée de bureau confirmée : coefficient 320.

Personnel d’encadrement

Groupe III

Responsable de travaux. – Coefficient 450

Agent chargé de répartir et de surveiller les travaux de l’ensemble ou d’une branche de l’exploitation suivant des directives journalières (à moins que la permanence de l’emploi y supplée). Il doit posséder des connaissances professionnelles et techniques suffisantes pour contrôler la qualité de l’exécution du travail.

Il a un ou plusieurs groupes de salariés sous ses ordres. Il anime et organise de sa propre initiative le travail des salariés ou équipes placés sous ses

ordres. Il rend compte des travaux effectués et enregistre sur documents appropriés : ventilation, main-d'œuvre, mouvements de marchandises, etc.

Secrétaire de direction. – Coefficient 450

Collaborateur susceptible de diriger un secrétariat, de répartir le travail entre plusieurs agents administratifs, de prendre les initiatives utiles à la bonne marche du service, connaissant l'informatique.

Groupe II

Contremaître. – Coefficient 500

Remplace le chef de culture dans toutes ses tâches.

Chef de culture(s). – Coefficient 550

Agent qui, de façon permanente, dirige, suivant l'importance de l'exploitation, un groupe de cultures ou l'ensemble des cultures, et est chargé de l'organisation et de la surveillance du travail de sa ou de ses spécialités. Il a la pleine responsabilité de l'exécution des directives périodiquement établies. Il peut, suivant les directives de l'employeur, procéder aux achats et aux ventes et embaucher le personnel.

Comptable. – Coefficient 500

Collaborateur responsable de la comptabilité générale de l'entreprise, peut être secondé par un ou plusieurs aides-comptables. Il établit le bilan, peut assister l'employeur dans ses démarches administratives.

Groupe I

Directeur d'exploitation. – Coefficient 660

Personne ayant la charge et la responsabilité permanente de l'exploitation selon des directives générales préalablement établies laissant une large part à l'initiative personnelle.

La grille de transposition entre l'ancienne classification des emplois et la nouvelle telle que définie ci-dessus est la suivante :

COEFFICIENT HIÉRARCHIQUE actuel	NOUVEAU COEFFICIENT hiérarchique
Personnel d'exécution : ouvriers et employés Employés de bureaux débutants et confirmés	
100, 115	Niveau I : 110
120, 125	Niveau II : 210, 220
130, 135	Niveau III : 310, 320
145 et 160	Niveau IV : 410, 420

COEFFICIENT HIÉRARCHIQUE actuel	NOUVEAU COEFFICIENT hiérarchique
Employés de bureaux supérieurs et cadres au sens de la convention collective	
180	Groupe III : 450
200	Groupe II : 500
250	Groupe II : 550
300	Groupe I : 660

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Alençon, le 1^{er} octobre 2009.

(Suivent les signatures.)

Directeur de la publication : Jean-Denis Combrexelle
165100210-000610

Imprimerie des Journaux officiels, 26, rue Desaix, Paris



ISSN 1764-8505