

Convention collective régionale

**IDCC : 863. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)**

(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

**ACCORD DU 18 MARS 2010
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} AVRIL 2010**

NOR : ASET1050684M
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Le GSEA SIA ;

L'USM FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} avril 2010, sur la base d'une valeur de point de 4,14 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

Article 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable au 1^{er} avril 2010

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} avril 2010 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	COEF.	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	395		1 749,77	1 635,30
	365		1 616,88	1 511,10
	335		1 483,98	1 386,90
	305		1 351,09	1 262,70
IV	285	1 238,90	1 262,49	1 179,90
	270	1 173,69		1 117,80
	255	1 108,49	1 129,60	1 055,70
III	240	1 043,28	1 063,15	993,60
	225			931,50
	215	934,61	952,41	890,10
II	190	825,93		786,60
	180			745,20
	170	738,99		703,80
I	155	673,79		641,70
	145	630,32		600,30
	140	608,58		579,60

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris, dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 18 mars 2010.

(Suivent les signatures.)