

Convention collective

IDCC : 8262. – **EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES**
(Côte-d'Or, Nièvre, Yonne)

(21 novembre 1997)

(Etendue par arrêté du 23 mars 1998,
Journal officiel du 26 mars 1998)

AVENANT N° 35 DU 7 JANVIER 2010
RELATIF AU CONTRAT DE TÂCHE VIGNES BASSES EN CÔTE-D'OR

NOR : AGRS1097168M
IDCC : 8262

Entre :

La fédération régionale des syndicats d'exploitants agricoles de Bourgogne ;
Le syndicat des employeurs de main-d'œuvre agricole de la Nièvre ;
La fédération régionale des entreprises de travaux agricoles et ruraux ;
La fédération régionale des CUMA,

D'une part, et

La CFDT ;
La CFTC ;
La CFE-CGC ;
La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A l'annexe II « Bases de rémunération du travail à la tâche et conditions d'emploi spécifiques aux tâcherons », section A « Travail à la tâche en viticulture Côte-d'Or », le libellé de la sous-section 1 « Forfait pour tâche

complète sur vignes basses en bon état avec option » est remplacé par la rédaction suivante :

« a) Définition des travaux

N° d'ordre	DÉFINITION DES TRAVAUX	NOMBRE d'heures/ha
Travaux obligatoires		
1	Remonter les fils, enlever pailles et agrafes, réparation du palissage et entretien des contours	45
2	Taille (sarment tiré) et sarmentage (sortir le sarment = brûlage) : – Guyot total et royat total – Guyot avec prétaillage (– 7 % = 149 heures) – Royat avec prétaillage (– 25 % = 120 heures)	160
3	Attachage des branches : – Guyot – Royat (si attachage des branches avec petit fil : + 5 heures)	40
4	Ebourgeonnages (2 passages), dédoubleage, relevage, accolage et nettoyage des pieds – Guyot – Royat (plans américains, racines au collet)	200
5	Rognage : – 1 ^{er} (écimage manuel) 10 heures – 2 ^e (après accolage) 30 heures	40
Total des travaux obligatoires pour une tâche complète		485
Travaux optionnels		
6	Vendanges	Temps réel
7	Rognage : – 3 ^e 35 heures – 4 ^e 35 heures	70 ou temps réel
8	Repiquage	Temps réel
9	Piochage	Temps réel
10	Désherbage à dos	Temps réel
11	Travaux divers et exceptionnels (après intempéries ou autres demandes par l'employeur)	Temps réel
12	Effeuilage et vendanges vertes	Temps réel

b) Dispositions d'embauche d'un tâcheron

Le contrat de travail établi entre l'employeur et le tâcheron est obligatoirement un contrat à durée indéterminée (CDI). Ce contrat comprend la totalité des travaux obligatoires correspondant à 485 h/ha. En aucun cas l'ensemble des travaux obligatoires ne peut être dissocié.

Dans le cas des vignes en mauvais état, l'employeur et le tâcheron doivent trouver une entente pour déterminer les heures des différents travaux.

La surface de référence prise en compte pour la tâche est la surface donnant droit à production enregistrée au casier viticole informatisé (CVI) géré par l'administration des douanes, dans la limite maximale de 3,31 hectares (ou 3,65 hectares lorsque le tâcheron n'a qu'un seul contrat en tâche).

La densité de plantation et le mode de taille sont ceux prévus par les décrets de contrôle des différentes AOC.

La période de référence pour effectuer la tâche dans le vignoble commence le 1^{er} novembre pour se terminer le 31 octobre.

Les travaux de démontage et préparation de la taille doivent commencer dès la chute des feuilles et au plus tard le 1^{er} décembre.

Tous les travaux doivent être réalisés en temps et saisons convenables, selon les usages de la région et selon les instructions de l'employeur.

Il est expressément convenu que la superficie de vigne, objet du contrat, peut varier d'un commun accord écrit entre l'employeur et le tâcheron, chaque année avant le 1^{er} novembre pour la campagne qui suit.

Le prix de l'heure servant de base au calcul du salaire forfaitaire est déterminé par référence à la grille de salaires de la convention collective. Il doit être situé au minimum au niveau 3 échelon 2.

La rémunération est fixée à 485 heures à l'hectare pour l'ensemble des travaux obligatoires et complets. Au forfait s'ajoutent 3 % au titre des jours fériés chômés payés et 10 % au titre des congés payés. Ce salaire forfaitaire annuel est fractionné en douze mensualités versées à la fin de chaque mois qui font chacun l'objet d'une feuille de paie.

La durée annuelle de travail étant de 1 607 heures (y compris 7 heures de journée de solidarité), la surface donnée en tâche dans le cadre d'un temps plein est de 3,31 hectares pour l'ensemble des travaux obligatoires.

Il est possible de conclure un contrat de tâche prévoyant une surface inférieure à 3,31 hectares.

Il est possible conventionnellement d'établir un contrat de tâche supérieur à 3,31 hectares dans la limite de 3,65 hectares si tous les travaux obligatoires sont effectués. Les 34 ares supplémentaires ainsi confiés en tâche donnent lieu à une rémunération majorée selon les dispositions légales en vigueur (25 %).

Les parties peuvent prévoir d'un commun accord que le tâcheron effectue pour l'employeur un nombre minimum d'heures, en plus de son travail à la tâche, pendant les périodes creuses de travail dans le vignoble, dans le respect des durées maximales de travail en agriculture et des repos obligatoires. Ce nombre d'heures est fixé contractuellement et ces heures sont rémunérées tous les mois à raison de 1/12.

Si le contrat de tâche est conclu pour une surface égale ou supérieure à 3,31 hectares, ces heures sont rémunérées avec une majoration de 25 %. Si le contrat de tâche est conclu pour une surface inférieure à 3,31 hectares, ne sont majorées que les heures effectuées au-delà de 1 607 heures (travail à la tâche et heures en plus).

Dans le cas où le tâcheron aurait effectué plus d'heures que celles prévues initialement au contrat, ces heures sont payées avec leur éventuelle majoration avec la rémunération du mois d'octobre.

Le tâcheron est totalement libre de l'organisation de son travail. Il n'a pas à se rendre normalement au siège de l'exploitation.

Par contre, il peut être demandé par l'employeur à son tâcheron de participer à une ou plusieurs réunions en cours d'année afin de faire le point sur l'avancement des travaux. Dans ce cas la présence du tâcheron est obligatoire.

En cas de retard ou de mauvaise exécution des tâches confiées, des observations écrites sont adressées au tâcheron.

Il est totalement interdit de faire travailler dans les vignes données à la tâche des personnes étrangères non employées et non déclarées par l'exploitation, y compris des membres de la famille du tâcheron.

Dans le cas d'un emploi à temps complet, pour une tâche complète dans le cadre des 3,31 hectares, il est interdit d'effectuer d'autres travaux à la tâche dans une autre exploitation.

Tout manquement aux règles qui précèdent peut faire l'objet de sanctions disciplinaires.

Les parties au contrat de tâche peuvent prévoir une période d'essai dans les conditions fixées à l'article 17 de la présente convention collective.

La durée du préavis réciproque est de 3 mois.

Un bon d'achat annuel est alloué au tâcheron pour l'acquisition d'outillage et de vêtements de travail nécessaires à l'exercice de sa fonction.

Le montant de ce bon sera de à 92,65 € HT/ha valable du 1^{er} novembre au 31 décembre de l'année en cours, dans un établissement professionnel choisi par l'employeur.

La valeur de cette dotation est revalorisée chaque année du même pourcentage que le salaire horaire constaté au 1^{er} novembre (niveau 3, échelon 2).

Il est rappelé que les équipements individuels de protection sont obligatoirement fournis ou pris en charge financièrement par l'employeur.

Le contrat de tâche prévoit si l'employeur effectue mécaniquement le prétaillage et/ou le rognage ; dans ce cas, les heures affectées à ces tâches et non effectuées peuvent être rendues sur l'exploitation durant les périodes creuses. Pour garantir l'autonomie du tâcheron dans l'organisation du travail, ces heures seront rendues de manière privilégiée sur des travaux de repiquage et/ou de piochage. Il ne sera pas possible de convertir ces heures en augmentant la superficie initiale.

A la demande du tâcheron et à titre dérogatoire, les parties peuvent prévoir dans le contrat de tâche que le remplacement des piquets sera effectué par l'employeur. En contrepartie, le tâcheron rendra 10 heures par hectare. Les autres travaux de réparation du palissage restent à la charge du tâcheron.

Des dispositions particulières peuvent être prévues entre l'employeur et le tâcheron sous réserve qu'elles respectent la législation du travail et la présente convention collective. »

Article 2

Le présent avenant est applicable à compter du 1^{er} novembre 2010.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Pouilly-en-Auxois, le 7 janvier 2010.

(Suivent les signatures.)