

Convention collective

IDCC : 8721. – **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**
(Massif de Gascogne)

(2 juillet 1996)

(Etendue par arrêté du 24 décembre 1996,
Journal officiel du 7 janvier 1997)

AVENANT « SALAIRES » N° 18 DU 11 FÉVRIER 2010

NOR : AGRS1097167M
IDCC : 8721

Entre :

La section exploitation forestière/sciage compétente sur les départements de la Gironde, des Landes, de Lot-et-Garonne et pour la Charente-Maritime : les cantons de Montguyon, Montlieu et Montendre ;

Le syndicat des exploitants forestiers et scieurs de la Dordogne, constitutif de la fédération des industries du bois d'Aquitaine,

D'une part, et

L'union professionnelle régionale de l'agroalimentaire des syndicats CFDT d'Aquitaine,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des salaires visés aux articles 28 : salaires (annexe VI – tableaux A à C) et 70 : rémunération des cadres (annexe VI – tableau D), de la convention collective régionale du 2 juillet 1996 concernant les exploitations forestières du massif de Gascogne sont modifiés et figurent en annexe du présent accord. L'annexe VI de la convention précitée est modifiée en conséquence.

Article 2

Les dispositions du présent avenant prennent effet au 1^{er} février 2010.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Aquitaine, unité territoriale de la Gironde.

Fait à Bordeaux, le 11 février 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE VI

Barème des salaires des ouvriers, employés, agents de maîtrise et cadres

A. – Salaires horaires du personnel technique applicables au 1^{er} février 2010

(En euros.)

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX horaire
Personnel effectuant des travaux élémentaires (manœuvre ordinaire)				
Travaux d'exécution facile, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières : – sans participation directe à la production – sans travail autonome sur machine de transformation du produit	1	100	A	8,86
			B	8,88
Personnel effectuant des travaux simples (manœuvre spécialisé)				
Travaux sans difficulté particulière dont l'exécution requiert un temps d'adaptation minimum par habitude ou apprentissage selon les consignes fixant la nature du travail à réaliser : – sans incidence sur la qualité du produit : notamment par l'utilisation de machine de transformation prééglée et de manèment simple – où l'attention et l'intervention de l'opérateur sont nécessaires à l'obtention de la qualité requise du produit	2	105	C	8,89
			D	8,90

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX horaire
Personnel effectuant des travaux combinés (ouvrier spécialisé)				
Travaux constitués par l'enchaînement de différents travaux simples selon un mode opératoire détaillé : <ul style="list-style-type: none"> – requérant des connaissances usuelles de calcul et de lecture – nécessitant des connaissances techniques – autonome dans le choix des meilleures solutions de réalisation 	3	115 125 135	E F G	8,91 8,93 8,98
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes (ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié)				
Travaux mettant en application des connaissances professionnelles et requérant une dextérité ou une pratique suffisante pour respecter les normes de qualité au besoin par un réglage continu sur la machine : <ul style="list-style-type: none"> – dans tous les domaines de sa spécialité ou ayant des effets sur la distribution du travail dans un atelier – et délicats, supposant une parfaite maîtrise des données professionnelles ou associant diverses techniques parfaitement maîtrisées 	4	165 180 185	H I J	9,26 9,28 9,30
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes pour lesquels il apporte des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés	5	200	K	9,57

B. – Salaires des ouvriers rémunérés à la tâche applicables au 1^{er} février 2010

(En euros.)

	UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
I. – PIN MARITIME		
Billons	Diamètre fin bout 0,20 minimum	0,325
Marquage :	– par marqueur professionnel – par bûcheron suivant feuille de marquage	0,016 0,008
Poteaux bruts :	1 ^{re} catégorie – 2 m en 10/19 dfb sous écorce 2 ^e catégorie – 2 m en 6/9 dbf sous écorce	0,084 6,13 0,067 10,22
Catégorie spéciale	(2/3 en 1 ^{re} catégorie – 1/3 en 2 ^e catégorie)	4,13
Supplément sur le prix ci-dessus pour rassemblement et empiilage		15 %
II. – FEUILLUS		
(Nota : les tiges non marchandes sont à couper mais non incluses dans le calcul du cube unitaire) Façonnage des taillis en 2 m avec empiilage 100 % : – cube unitaire < 0,150	le stère	3,16

	UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
– cube unitaire > ou = 0,150		3,10
Supplément pour tri d'une catégorie supplémentaire (piquets...)		20 %
Peupliers (cimes)	le stère	3,71

Bois d'œuvre

	UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
III. – PIN MARITIME		
1° Abattage, découpe, ébranchage, écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus)	le m³ scié	9,82
2° Abattage, découpe, ébranchage, écorçage manuel jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus) – (base de calcul : 50 % du 1°)	le m³ grume	4,91
3° Abattage, découpage, ébranchage, sans écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus) (base de calcul : 52,50 % du 2°)	le m³ grume	2,58
Sciage en équerri, 4 faces, empilé et couvert, rémunération de l'ensemble de l'équipe limer compris	le m³ scié	17,37
Bois de chauffage : – barrot – escail bois déjà façonné – escail arbre pris debout	le stère le stère le stère	4,10 5,35 7,26
IV. – CHÊNES ET BOIS DURS		
Abattage, tronçonnage et arasage des nœuds	le m³ grume	6,24

	UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Sciage (limeurs compris) :	le m ³ scié le m ³ scié	19,73 21,36
Supplément pour empliage sur taquets et épinglage par bout :	le m ³ scié le m ³ scié	5,99 4,51
Panneaux avivés de 15 à 22 mm	le m ³ scié	37,28
Débîts courants déîgnés et bois de wagons	le m ³ scié	27,11
Appareils de voie	le m ³ scié	25,91
Traverses standard prêtes à être réceptionnées	la pièce	2,21
Bois de chauffage :	le stère le stère	5,99 7,35
Merrain	le stère	6,49
V. – PEUPLIERS ET FEUILLUSTENDRES		
Grumes :	le m ³	3,05

	UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Billons : 2 m et plus, diamètre fin bout > 0,20m	le stère	1,88
Travail à la journée, jours fériés, à l'exclusion de toute journée de travail normal et régulier supérieure ou égale à	7,8 heures	9,34

C. – Salaires horaires du personnel administratif et commercial applicables au 1^{er} février 2010

(En euros.)

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIV.	COEF.	ÉCHELON	TAUX horaire
Personnel effectuant des tâches d'exécution évidente, sans mise en jeu de connaissances particulières, conformément à des procédures indiquées sans initiative de la part de l'intéressé	1	100	A	8,86
Personnel effectuant des tâches d'exécution simple, nécessitant une pratique ou une dextérité acquise : – appliquant des procédures préétablies de caractère répétitif ou données cas par cas – pouvant ordonner ou répartir son travail en fonction des instructions reçues	2	105 110	B C	8,89 8,90
Personnel effectuant des tâches diversifiées requérant un ensemble d'éléments ou de consignes administratives ou commerciales dont le traitement demande une pratique professionnelle ou peut faire l'objet d'une adaptation des connaissances acquises : – mise en œuvre de procédures définies et combinées – mise en œuvre de procédures dont la réalisation nécessite réflexion, contrôle, recherche d'information	3	120 140	D E	8,92 9,00

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIV.	COEF.	ÉCHELON	TAUX horaire
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes spécifiques pour lesquelles, en fonction de connaissances professionnelles acquises liées à l'utilisation de procédures, méthodes, organisation ou technique, il analyse et interprète les données ou informations transmises pour adapter le mode de réalisation	4	145	F	9,11
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes pour lesquelles, en fonction de ses connaissances : – la réalisation des tâches influe sur la qualité des travaux auxquels le salarié concourt – la réalisation des tâches influe sur l'efficacité de l'organisation interne	5	160 180	G H	9,23 9,28
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches ou des travaux de niveau professionnel élevé acquis par la formation exigeant des connaissances techniques approfondies ou reconnue par une expérience significative antérieure : – ces tâches ou travaux, de par leur incidence, supposent de la part du salarié le choix des actions nécessaires pour remplir les objectifs déterminés – de plus, le salarié peut élaborer des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés.	6	220 240	I J	10,52 11,22

D. – Salaires des agents de maîtrise et des cadres applicables au 1^{er} février 2010
Valeur minimale du point indiciaire au 1^{er} janvier 2010 : 7,20 €

(En euros.)

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE DES AGENTS DE MAÎTRISE	NIV.	COEF.	ÉCHELON	SALAIRE minimum
<p>Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire – Débutant sans expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> – il veille à l'exécution simple de ces travaux dans le respect des normes de façonnage et/ou de fabrication – il s'assure du respect des consignes de sécurité et il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne 	1	190	A	1 368,00
<p>Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> – pouvant prendre des initiatives et apporter les modifications ponctuelles sur l'organisation de son équipe sur les interventions nécessaires à la réalisation du produit aux normes et qualités exigées – pouvant apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l'obtention du produit aux normes et qualités exigées 	2	200 210	B C	1 440,00 1 512,00
<p>Agent de maîtrise disposant d'une autonomie ou d'un pouvoir de décision sur le personnel qu'il dirige dans le cadre de ses fonctions :</p> <ul style="list-style-type: none"> – il assiste la direction ou un cadre pour élaborer les programmes de production – il assure la gestion des programmes de production et leur exploitation à l'aide des moyens mis à sa disposition 	3	220 240	D E	1 584,00 1 728,00

(En euros.)

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE DES CADRES	NIVEAU	COEF.	SALAIRE minimum
Débutant sans expérience :			
Personnel issu d'un enseignement supérieur technique, scientifique, commercial ou équivalent pendant les années de probation dans l'entreprise qui suivent l'obtention du diplôme	1	225	1 620,00
Cadre confirmé :			
Personnel responsable de l'organisation des actions, travaux ou réalisations dans un secteur déterminé ou une fonction précise			
ou			
Personnel titulaire d'une expérience professionnelle confirmée et ayant suivi avec succès, avec l'accord de l'entreprise, un stage ou une formation d'approfondissement, de perfectionnement ou de recyclage pour avoir en charge la responsabilité d'un secteur déterminé ou d'une fonction précise	2	260	1 872,00
Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement de moins de 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement	3	280	2 016,00
Personnel responsable d'un service ou d'une fonction nécessitant la coordination d'autres secteurs ou dont l'activité détermine les actions ou objectifs d'autres services, fonctions ou secteurs, et ayant reçu une délégation de pouvoir clairement définie	4	320	2 304,00
Personnel responsable de la coordination de plusieurs secteurs ou services analysant leurs résultats et participant à l'élaboration des plans généraux	5	340	2 448,00

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE DES CADRES		NIVEAU	COEF.	SALAIRE minimum
Cadre supérieur :				
Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement d'au moins 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement		6	400	2 880,00
Personnel assurant l'élaboration et la mise en œuvre des plans et budgets généraux de l'entreprise		7	440	3 168,00
Cadre de direction :				
Personnel assurant la direction de l'entreprise		8	500	3 600,00