

Convention collective

**IDCC : 9111. – EXPLOITATIONS AGRICOLES
DE LA ZONE CÉRÉALIÈRE**

(Aude)

(12 juillet 1978)

(Etendue par arrêté du 23 mai 1979,
Journal officiel du 3 juin 1979)

AVENANT N° 81 DU 25 MARS 2010

NOR : AGRS1097221M

IDCC : 9111

Entre :

Le syndicat des exploitants agricoles du Lauragais (section des employeurs de main-d'œuvre),

D'une part, et

La section départementale des salariés de l'agriculture FO de l'Aude ;

Le syndicat départemental de l'agriculture CFDT de l'Aude ;

Le SYNFOCA ;

Le syndicat de l'agriculture CFTC du golfe du Lion ;

Le syndicat départemental de l'agriculture CGC de l'Aude ;

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

I. – L'article 32.1 « Complément de garantie santé des cadres » (avenant n° 57 du 25 avril 2000) est abrogé et remplacé ainsi qu'il suit.

« Article 1^{er}

Complément de garantie santé des cadres

Les employeurs de salariés relevant de la convention collective nationale de prévoyance des ingénieurs et cadres du 2 avril 1952 doivent adhérer au contrat Top santé géré par la CPCEA, institution de prévoyance sise, 21, rue de la Bienfaisance, 75008 Paris et régi par les dispositions de l'article L. 727-2-II du code rural.

Le tableau des garanties et des conditions générales de Top santé, s'appliquant dans leur intégralité (jointes en annexe), assure une prise en charge supplémentaire des dépenses de santé.

Le financement de cette garantie est assuré par une cotisation mensuelle répartie à hauteur de 75 % par l'entreprise et 25 % par le salarié. Le montant de cette cotisation mensuelle révisable est de 46 € à la date de signature du présent accord. La cotisation patronale est plafonnée à hauteur d'un montant de 36 €, plafond révisable annuellement.

Ce complément de garantie santé est un contrat dit responsable répondant aux dispositions des articles L. 871-1, R. 871-1 et R. 871-2 du code de la sécurité sociale, permettant ainsi le bénéfice des exonérations sociales et fiscales.

Par ailleurs, il est rappelé que conformément aux dispositions de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989, les chômeurs, les invalides et les retraités peuvent continuer à bénéficier de la garantie Top santé, s'ils en font la demande à la CPCEA.

Article 2

Révision. – Dénonciation

Les conditions et les modalités de la mutualisation des risques ainsi que le choix de l'organisme assureur sont réexaminés par les signataires du présent avenant, selon une périodicité qui ne peut excéder 5 ans, conformément aux articles L. 912-1 et L. 912-2 du code de sécurité sociale.

Article 3

Durée de l'accord

Le présent avenant, adopté pour une durée de 1 an, est renouvelable chaque année par tacite reconduction, sauf dénonciation expresse de l'une des 2 parties au moins 3 mois avant la date anniversaire de son entrée en vigueur.

Article 4

Extension

Le présent avenant entrera en vigueur à compter du premier jour du trimestre civil qui suit la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*. »

II. – Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, sera déposé à l'unité territoriale directe Languedoc-Roussillon de l'Aude, chemin de Maquens, ZI La Bourriette, BP 1006, 11850 Carcassonne Cedex 9.

Fait à Carcassonne, le 25 mars 2010

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

CPCEA. – GARANTIE FRAIS DE SANTÉ. – 2^e NIVEAU TOP SANTÉ

(En % de la base de remboursement [BR].)

	REMBOURSEMENTS MSA (4)	REMBOURSEMENTS TOTAUX MSA + garanties Santé et Top santé (4)
Frais médicaux Consultation d'un médecin ou d'un spécialiste Radiographie Auxiliaire médical, analyses Soins, actes techniques, actes de prévention responsables (y compris optique et dentaire)	70 % 70 % 60 % 70 % à 60 %	100 % des frais réels (1)
Pharmacie remboursable Médicaments remboursables	65 % à 15 %	100 %
Optique Verres, monture, étui, lentilles, prise en charge (PEC) acceptée Lentilles, PEC refusée	65 % –	455 % + crédit de 290 € par an et par bénéficiaire (2) crédit de 290 € par an et par bénéficiaire (2)
Dentaire Prothèse dentaire acceptée	70 %	350 %

	REMBOURSEMENTS MSA (4)	REMBOURSEMENTS TOTAUX MSA + garanties Santé et Top santé (4)
Orthodontie		
Orthodontie acceptée	100 %	300 %
Orthodontie refusée	–	crédit de 383,41 € par an et par bénéficiaire
Appareillage		
Fourniture médicale, pansements, PEC acceptée	65 %	100 % des frais réels
Prothèse auditive acceptée	65 %	455 % + crédit de 383,41 € par an et par bénéficiaire
Gros et petit appareillage, autres prothèses, PEC acceptée	65 % à 100 %	300 %
Forfait actes lourds (18 €)	–	100 % du forfait
Hospitalisation		
Frais de soins et de séjour	80 % à 100 %	100 %
Dépassement d'honoraires	–	100 % des frais réels (1)
Chambre particulière	–	100 % des frais réels limités à 60 jours par an et par bénéficiaire (1)
Frais d'accompagnant	–	40 € par jour limité à 60 jours par an et par bénéficiaire
Forfait hospitalier	–	100 % dès le 1 ^{er} jour
Maternité		
Frais de soins et de séjour	100 %	100 %
Dépassement d'honoraires et chambre	–	crédit d'un tiers du PMSS (3) par maternité et par bénéficiaire

	REMBOURSEMENTS MSA (4)	REMBOURSEMENTS TOTAUX MSA + garanties Santé et Top santé (4)
Prime de naissance	–	191,63 € par enfant pour les 2 premiers, 287,52 € à partir du 3 ^e
Prime de séjour	–	9,45 € par jour d'hospitalisation
Psychiatrie		
Frais de soins et de séjour	80 %	100 %
Dépassement d'honoraires et chambre particulière	–	crédit d'un tiers du PMSS (3) par bénéficiaire et par an
Forfait hospitalier	–	100 % du forfait hospitalier à partir du 1 ^{er} jour
Cures thermales		
Honoraires de surveillance médicale	70 %	100 % des frais réels (1)
Frais de traitements thermaux	65 %	100 % + prime de 191,63 € par an et par bénéficiaire
Transports	65 %	100 % des frais réels
<p>(1) Si secteur conventionné. Si secteur non conventionné, le remboursement est égal à 90 % des frais réels, plafonné à 300 % de la base de remboursement secteur conventionné (BRC).</p> <p>(2) Pour l'ensemble du poste optique, un seul crédit de 290 € peut être accordé par an et par bénéficiaire.</p> <p>(3) Valeur du PMSS (plafond mensuel de la sécurité sociale) pour 2007 : 2 682 €.</p> <p>(4) Dans le cadre du respect des parcours de soins.</p>		