

Convention collective

**IDCC : 1885. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES**

(Côte-d'Or)

(1^{er} septembre 1995)

(Bulletin officiel n° 1996-2 bis)

*(Etendue par arrêté du 13 mai 1996,
Journal officiel du 23 mai 1996)*

AVENANT N° 2010-01 DU 30 MARS 2010
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET À LA VALEUR DU POINT

NOR : ASET1050754M

IDCC : 1885

Entre :

L'UIMM Côte-d'Or,

D'une part, et

La CFTC métallurgie Côte-d'Or ;

La CFE-CGC Côte-d'Or,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations minimales garanties annuelles

Il est institué, à compter du 1^{er} janvier 2010, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe I.

Il est rappelé que, conformément à l'article 39.4 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Côte-d'Or, il sera tenu compte, pour l'application des rémunérations minimales garanties annuelles, « de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue à l'article 39.3 de la présente convention ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- indemnisation de l'astreinte ;
- versement régularisateur éventuellement dû au titre de l'année antérieure.

En application de ce principe, sont exclues de l'assiette de vérification :

- les sommes découlant de la législation sur l'intéressement et sur la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale. »

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur de point

Il est rappelé que la valeur du point est fixée depuis le 1^{er} octobre 2009 à 4,41 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application, est applicable depuis le 1^{er} octobre 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe II.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

Article 3

Notification, formalités de dépôt et demande d'extension

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les condi-

tions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte-d'Or.

Fait à Dijon, le 30 mars 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales garanties annuelles brutes (RMGA) des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise au 1^{er} janvier 2010

Valeur du point : 4,41 € applicable depuis le 1^{er} octobre 2009.

Base horaire hebdomadaire : 35 heures de travail effectif.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	CAT.	OUVRIER, administratif technicien, agent de maîtrise	CAT.	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	O1	16 130		
	2	145	O2	16 180		
	3	155	O3	16 275		
II	1	170	P1	16 631		
	2	180		16 713		
	3	190	P2	16 969		
III	1	215	P3	17 486	AM1	17 577
	2	225		17 814		
	3	240	TA1	18 422	AM2	18 788
IV	1	255	TA2	19 572	AM3	19 765
	2	270	TA3	20 397		
	3	285	TA4	21 353	AM4	21 970
V	1	305		23 125	AM5	23 678
	2	335		24 671	AM6	25 821
	3	365		26 961	AM7	28 163
		395		27 872		29 137

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)
des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise au 1^{er} octobre 2009

Valeur du point : 4,41 €.
Base horaire hebdomadaire : 35 heures de travail effectif.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADM. et technicien		OUVRIER				AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier		
			RMH		Cat.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Cat.	RMH	RMH	Maj. 5 %	Total RMH
I	1	140	617,40		O1	617,40	30,87	648,27					
	2	145	639,45		O2	639,45	31,97	671,42					
	3	155	683,55		O3	683,55	34,18	717,73					
II	1	170	749,70		P1	749,70	37,49	787,19					
	2	180	793,80			793,80	39,69	833,49					
	3	190	837,90		P2	837,90	41,90	879,80					

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADM. et technicien	OUVRIER				AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier		
				Cat.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Cat.	RMH	RMH	Maj. 5 %	Total RMH
III	1	215	948,15	P3	948,15	47,41	995,56	AM1	948,15	948,15	66,37	1 014,52
	2	225	992,25		992,25	49,61	1 041,86					
	3	240	1 058,40	TA1	1 058,40	52,92	1 111,32	AM2	1 058,40	1 058,40	74,09	1 132,49
IV	1	255	1 124,55	TA2	1 124,55	56,23	1 180,78	AM3	1 124,55	1 124,55	78,72	1 203,27
	2	270	1 190,70	TA3	1 190,70	59,54	1 250,24					
	3	285	1 256,85	TA4	1 256,85	62,84	1 319,69	AM4	1 256,85	1 256,85	87,98	1 344,83
V	1	305	1 345,05					AM5	1 345,05	1 345,05	94,15	1 439,20
	2	335	1 477,35					AM6	1 477,35	1 477,35	103,41	1 580,76
	3	365	1 609,65					AM7	1 609,65	1 609,65	112,68	1 722,33
		395	1 741,95						1 741,95	1 741,95	121,94	1 863,89

Nota : Pour chacune des filières administratifs et techniciens, ouvriers, agents de maîtrise et agents de maîtrise d'atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d'ancienneté sont celles apparaissant en gras.