

Convention collective

IDCC : 119. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉTALLIQUES
ET MÉCANIQUES ET INDUSTRIES QUI S'Y RATTACHENT**
(Haute-Saône)
(11 juin 1955)

ACCORD DU 13 AVRIL 2010
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES MINIMALES ANNUELLES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

NOR : ASET1050747M
IDCC : 119

Entre :

L'UIMM de Haute-Saône,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CFDT de Franche-Comté,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Haute-Saône.

Article 2

Valeur du point

Les barèmes de rémunération minimales horaires applicables, à compter du 1^{er} avril 2010, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 4,08 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer 2 fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les rémunérations minimales horaires servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément aux articles 7 des clauses « Ouvriers » et 14 des clauses « Mensuels ».

Article 3

Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2010 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 235 € à compter du 1^{er} avril 2010.

Article 5

Dispositions annexes

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} avril 2010 sont les suivantes.

1. Prime d'insalubrité

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de 2,23 €.

2. Indemnités de panier

La valeur est fixée à :

- panier de jour : 2,98 € ;
- panier de nuit : 5,10 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail (anciens art. L. 132-1 et suivants du code du travail) est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail (ancien art. L. 132-10 du code du travail).

Fait à Vesoul, le 13 avril 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXES

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} avril 2010

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,08 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié			OUVRIER	AGENT DE MAÎTRISE	AGENT administratif et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
	Niveau	Echelon	Coefficient				
16	V	3	395		1 612	1 612	1 725
15		3	365		1 490	1 490	1 594
14		2	335		1 367	1 367	1 463
13		1	305		1 245	1 245	1 332
					AM7		AM7
					AM7		AM7
					AM6		AM6
					AM5		AM5

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié			OUVRIER	AGENT DE MAÎTRISE	AGENT administratif et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
	Niveau	Echelon	Coefficient				
12		3	285	1 221 TA 4	1 163 AM4	1 163	1 245 AM4
11	IV	2	270	1 157 TA 3		1 102	
10		1	255	1 093 TA 2	1 041 AM3	1 041	1 114 AM 3
9		3	240	1 029 TA1	980 AM2	980	1 048 AM2
8	III	2	225			919	
7		1	215	922 P 3	878 AM1	878	939 AM1
6		3	190	814 P2		776	
5	II	2	180			735	
4		1	170	729 P1		694	
3		3	155	665 O3		633	
2	I	2	145	622 O2		592	
1		1	140	600 O1		572	

Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème « ouvrier » ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.

TABLEAU 2

Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles à compter de l'année 2010, hors prime de vacances conventionnelle

Base : 35 heures normales par semaine.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			RÉMUNÉRATION annuelle
16	V	3	395	27 720
15		3	365	25 106
14		2	335	22 640
13		1	305	19 914
12	IV	3	285	18 353
11		2	270	17 552
10		1	255	16 883
9	III	3	240	16 607
8		2	225	16 407
7		1	215	16 351
6	II	3	190	16 286
5		2	180	16 260
4		1	170	16 250
3	I	3	155	16 219
2		2	145	16 182
1		1	140	16 126

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} avril 2010

Base horaire : 35 heures par semaine.
Valeur du point : 4,08 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 221	36,63	48,84	61,05	73,26	85,47	97,68	109,89	122,10	134,31	146,52	158,73	170,94	183,15
11	IV	2	270	1 157	34,71	46,28	57,85	69,42	80,99	92,56	104,13	115,70	127,27	138,84	150,41	161,98	173,55
10		1	255	1 093	32,79	43,72	54,65	65,58	76,51	87,44	98,37	109,30	120,23	131,16	142,09	153,02	163,95
9	III	3	240	1 029	30,87	41,16	51,45	61,74	72,03	82,32	92,61	102,90	113,19	123,48	133,77	144,06	154,35
8		2															
7		1	215	922	27,66	36,88	46,10	55,32	64,54	73,76	82,98	92,20	101,42	110,64	119,86	129,08	138,30
6	II	3	190	814	24,42	32,56	40,70	48,84	56,98	65,12	73,26	81,40	89,54	97,68	105,82	113,96	122,10
5		2															
4		1	170	729	21,87	29,16	36,45	43,74	51,03	58,32	65,61	72,90	80,19	87,48	94,77	102,06	109,35

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
3		3	155	19,95	26,60	33,25	39,90	46,55	53,20	59,85	66,50	73,15	79,80	86,45	93,10	99,75
2	I	2	145	18,66	24,88	31,10	3732	43,54	49,76	55,98	62,20	68,42	74,64	80,86	87,08	93,30
1		1	140	18,00	24,00	30,00	36,00	42,00	48,00	54,00	60,00	66,00	72,00	78,00	84,00	90,00

Administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16		3	395	1 612	64,48	80,60	96,72	112,84	128,96	145,08	161,20	177,32	193,44	209,56	225,68	241,80
15	V	3	365	1 490	59,60	74,50	89,40	104,30	119,20	134,10	149,00	163,90	178,80	193,70	208,60	223,50
14		2	335	1 367	54,68	68,35	82,02	95,69	109,36	123,03	136,70	150,37	164,04	177,71	191,38	205,05
13		1	305	1 245	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
12		3	285	1 163	46,52	58,15	69,78	81,41	93,04	104,67	116,30	127,93	139,56	151,19	162,82	174,45
11	IV	2	270	1 102	44,08	55,10	66,12	77,14	88,16	99,18	110,20	121,22	132,24	143,26	154,28	165,30
10		1	255	1 041	41,64	52,05	62,46	72,87	83,28	93,69	104,10	114,51	124,92	135,33	145,74	156,15
9		3	240	980	39,20	49,00	58,80	68,60	78,40	88,20	98,00	107,80	117,60	127,40	137,20	147,00
8	III	2	225	919	36,76	45,95	55,14	64,33	73,52	82,71	91,90	101,09	110,28	119,47	128,66	137,85
7		1	215	878	35,12	43,90	52,68	61,46	70,24	79,02	87,80	96,58	105,36	114,14	122,92	131,70
6		3	190	776	31,04	38,80	46,56	54,32	62,08	69,84	77,60	85,36	93,12	100,88	108,64	116,40
5	II	2	180	735	29,40	36,75	44,10	51,45	58,80	66,15	73,50	80,85	88,20	95,55	102,90	110,25
4		1	170	694	27,76	34,70	41,64	48,58	55,52	62,46	69,40	76,34	83,28	90,22	97,16	104,10

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION de Accord du 21 juillet 1975 modifié			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %			
	3	I	2																	
																		3	1	2
3			155	633	18,99	25,32	31,65	37,98	44,31	50,64	56,97	63,30	69,63	75,96	82,29	88,62	94,95			
2		I	145	592	17,76	23,68	29,60	35,52	41,44	47,36	53,28	59,20	65,12	71,04	76,96	82,88	88,80			
1			140	572	17,16	22,88	28,60	34,32	40,04	45,76	51,48	57,20	62,92	68,64	74,36	80,08	85,80			

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16		3	395	1 725	51,75	69,00	86,25	103,50	120,75	138,00	155,25	172,50	189,75	207,00	224,25	241,50	258,75
15	V	3	365	1 594	47,82	63,76	79,70	95,64	111,58	127,52	143,46	159,40	175,34	191,28	207,22	223,16	239,10
14		2	335	1 463	43,89	58,52	73,15	87,78	102,41	117,04	131,67	146,30	160,93	175,56	190,19	204,82	219,45
13		1	305	1 332	39,96	53,28	66,60	79,92	93,24	106,56	119,88	133,20	146,52	159,84	173,16	186,48	199,80
12	IV	3	285	1 245	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
11		2	270														
10		1	255	1 114	33,42	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10
9	III	3	240	1 048	31,44	41,92	52,40	62,88	73,36	83,84	94,32	104,80	115,28	125,76	136,24	146,72	157,20
8		2	225														
7		1	215	939	28,17	37,56	46,95	56,34	65,73	75,12	84,51	93,90	103,29	112,68	122,07	131,46	140,85