

Accord professionnel
CENTRES DE PLONGÉE
(Moniteurs)

AVENANT N° 2 DU 1^{ER} AVRIL 2010
À L'ACCORD DU 26 JUIN 2009 RELATIF AU TRAVAIL SAISONNIER

NOR : ASET1050772M

Suite aux négociations entre les partenaires sociaux, il est convenu :

Le présent avenant a pour objet de déterminer les conditions de rémunération des salariés embauchés en contrat de saisonniers en complément du point 10 *a* de l'accord en date du 26 juin 2009 entre le SMPS-CGT et le SNEPL.

Etant entendu que le descriptif des emplois est celui de l'accord du 15 janvier 2010.

Etant entendu que l'ancienneté s'entend pour un ratio de 1 mois/1 mois dans l'entreprise.

Rémunération

Minimum garanti par la présente convention

(En euros.)

SMIC AU 1 ^{ER} JANVIER 2010	
Smic horaire brut	8,86
Smic mensuel brut (base 35 heures)	1 343,77
Smic mensuel net	1 056,24

Pour les salariés embauchés du niveau I.1 au IV/2

(En euros.)

CEC Europe	ENTRÉE dans le métier	CATÉGORIE	DÉPARTEMENT administration logistique	DÉPARTEMENT plongée	NIVEAU rému.	ÉCHELON rému.	SMIC + %	SMC brut	SMC net
1		Employé	Sans qualification	N/A	I	1	0	1 343,77	1 056,24
2	VAE ou ECTS ou 11	Employé	Agents administratifs Techniciens	Apprenti Assistant moniteur	II	1	2,00 %	1 370,65	1 077,36
3	VAE (+ dispositif EU [dir. 2005-36]) ou 21	Employé	Technico-commercial	Assistant moniteur	III	1	5,00 %	1 410,96	1 109,05
	VAE (+ dispositif EU [dir. 2005-36]) ou 31	Employé	+ ancienneté	Assistant moniteur + 2 ans		2	5,00 %	1 410,96	1 109,05
4	VAE ou ECTS ou 21 ou 31 ou 32 ou 11	Employé	N/A	Apprenti moniteur 1 ^{re} année	IV	1	10,00 %	1 478,15	1 161,86
	VAE ou ECTS ou 41	Employé		Apprenti moniteur 2 ^e année		2	13,00 %	1 518,46	1 193,55

Pour les salariés embauchés du niveau V.1 au V.5

(En euros.)

CEC Europe	ENTRÉE dans le métier	CATÉGORIE	DÉPARTEMENT administration logistique	DÉPARTEMENT plongée	NIVEAU rému.	ÉCHELON rému.	SMIC + %	SMC brut	SMC net
5	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 42	Employé	N/A	Moniteur	V	1	15,00 %	1 545,34	1 214,68
	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 51	Agents de maîtrise	N/A	N5-E1 + 2 ans et à la demande du salarié		2	17,00 %	1 572,21	1 235,80
	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 52			N5-E2 + ancienneté		3	20,00 %	1 612,52	1 267,49
	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 53			N5-E3 + ancienneté		4	25,00 %	1 679,71	1 320,30
			Chefs de service	N5-E4 + maître apprentissage et à la demande du salarié		5	35,00 %	1 814,09	1 425,92

Pour les salariés embauchés du niveau VI.1 au VI.3

(En euros.)

CEC Europe	ENTRÉE dans le métier	CATÉGORIE	DÉPARTEMENT administration logistique	DÉPARTEMENT plongée	NIVEAU rému.	ÉCHELON rému.	SMIC + %	SMC brut	SMC net
6	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 55	Cadres	N/A	Moniteur chef de centre	VI	1	60,00 %	2 150,03	1 689,98
	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 61			Moniteur chef de centre + ancienneté		2	65,00 %	2 207,21	1 742,80
	VAE ou dispositif EU dir. 2005-36 ou 62		Assistant direction	Moniteur chef de centre + ancienneté		3	70,00 %	2 274,09	1 795,61

Un bilan de l'exécution de cet avenant sera fait chaque année.

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé à la direction générale du travail et remis au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Bastia.

Il en sera édité 6 exemplaires signés :

- 1 exemplaire pour chaque partie signataire ;
- 2 exemplaires pour le dépôt à la direction générale du travail, services des relations et des conditions de travail, sous-direction des relations individuelles et collectives du travail, bureau des relations collectives du travail ;
- 1 exemplaire pour le conseil de prud'hommes de Bastia ;
- 1 exemplaire pour l'agence centrale des organismes de sécurité sociale.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SNEPL.

Syndicat de salariés :

SMPS CGT.