

Convention collective départementale
IDCC : 1700. – SUCRERIES, SUCRERIES-DISTILLERIES
ET DISTILLERIES
(Guadeloupe)
(18 janvier 1993)

ACCORD DU 27 FÉVRIER 2010
RELATIF AUX NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2010

NOR : ASET1050811M
IDCC : 1700

Entre :

Le syndicat des producteurs exportateurs de sucre et de rhum de la Guadeloupe et dépendances (ASSOCANNE, CODERUM, SRIG),

D'une part, et

L'UGTG ;

La CGTG,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Dans le cadre des négociations annuelles obligatoires 2010 qui se sont déroulées les 12, 19, 22 et 26 janvier ainsi que les 5, 9 et 12 février 2010, les partenaires de la branche canne, sucre, rhum ont arrêté les modalités suivantes qui font suite au protocole d'accord manuscrit signé le 12 février 2010 entre le négociateur de la branche.

Ce protocole d'accord manuscrit sera annexé au présent document.

Article 1^{er}

Révision de la convention collective

A partir d'une mise à jour du projet de révision remis aux partenaires sociaux en décembre 2007, la partie patronale prendra contact avec la

DTEFP afin de relancer ces négociations au début du deuxième trimestre 2010.

Il est convenu qu'un nouveau projet de révision tenant compte des modifications intervenues depuis le 4 décembre 2007 sera remis à chaque organisation syndicale de salariés et patronale au moins 15 jours avant la première réunion qui aura lieu dans les locaux de la DTEFP à Jarry.

Article 2

Titres restaurant

Mise en place, à compter du 1^{er} septembre 2010 aux entreprises de l'ASSOCANNE, (Gardel-SRMG), du SRIG (Damoiseau, SIS Bonne Mère, Bielle, Longueueau, Bellevue, Distillerie Poisson) d'une application selon les bases suivantes :

- carnet de 15 tickets par mois, au prorata du temps de présence, c'est-à-dire que sont exclues de cette attribution les 5 à 6 semaines de congés payés annuels, les absences rémunérées telles que prise de RTT ou de repos compensateur, ou encore les absences pour maladie, accident du travail ou maternité ;
- valeur faciale de 3 €, réparties moitié pour l'employeur et moitié pour les salariés.

Les salariés sont libres d'adhérer ou non au principe.

La commande sera établie par l'employeur chez le prestataire de son choix au début de chaque mois pour le mois suivant et remis aux salariés avec leur fiche de paie qui comportera la retenue de la part salariale.

Pour les adhérents du CODERUM, les négociations se feront au sein de chaque établissement.

Article 3

Augmentation des salaires

Revalorisation des salaires des ouvriers et des ETAM de 1 % rétroactivement au 1^{er} janvier 2010.

La nouvelle grille salariale est annexée au présent protocole d'accord.

Article 4

Revalorisation de la prime de transport

Revalorisation des 3 zones de transport de 10 % à compter du 1^{er} janvier 2010, soit :

- zone A : de 30,59 € à 33,65 € ;
- zone B : de 53,03 € à 58,33 € ;
- zone C : de 63,63 € à 69,99 €.

Article 5

Formation

Les directions des entreprises de la branche proposent de procéder à une évaluation de leurs besoins en matière de formations professionnelles continues, DIF et autres CIF ou bilans de compétences, et de prendre, le cas échéant, les décisions appropriées, en collaboration avec leurs propres instances représentatives du personnel.

Article 6

Publicité

Le présent protocole d'accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par le code du travail.

Un exemplaire dûment signé par toutes les parties sera remis à chaque signataire.

Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes de Pointe-à-Pitre.

Un exemplaire sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation de la Guadeloupe.

Un autre leur sera envoyé par courriel au ministère du travail.

Fait à Baie-Mahaut, le 27 février 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Salaires applicables à partir du 1^{er} janvier 2010

Le protocole d'accord signé en ASSOCANNE le 12 février 2010 prévoit une augmentation des salaires des ouvriers et ETAM de 1 % au 1^{er} janvier 2010.

Compte tenu de l'application de cet accord, la grille de salaire ouvriers au 1^{er} janvier 2008 est la suivante :

Ouvriers

(En euros.)

		SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
OM	150	1 403,43	9,253
	151	1 403,43	9,253
	152	1 403,43	9,253
OS	153	1 415,90	9,335
	154	1 415,90	9,335
	155	1 419,54	9,359
	156	1 427,83	9,414
	157	1 436,13	9,469
OP	158	1 444,42	9,523
	159	1 452,71	9,578
	160	1 461,01	9,633
	161	1 469,30	9,687
	162	1 477,59	9,742
	163	1 485,88	9,797
	164	1 494,18	9,852
	165	1 502,47	9,906
	166	1 510,76	9,961
	167	1 519,06	10,016
	168	1 527,35	10,070
	169	1 535,64	10,125
	170	1 543,94	10,180

		SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
OQ	171	1 552,23	10,234
	172	1 560,52	10,289
	173	1 568,82	10,344
	174	1 577,11	10,398
	175	1 585,40	10,453
	176	1 593,70	10,508
	177	1 601,99	10,562
	178	1 609,00	10,609
	179	1 617,59	10,665
	180	1 626,17	10,722
	181	1 634,75	10,778
	182	1 643,34	10,835
	183	1 651,92	10,892
OHQ	184	1 660,50	10,948
	185	1 669,09	11,005
	186	1 677,67	11,061
	187	1 686,25	11,118
	188	1 694,83	11,174
	189	1 703,42	11,231
	190	1 712,00	11,288
	191	1 720,58	11,344
	192	1 729,17	11,401
	193	1 737,75	11,457
	194	1 746,33	11,514
	195	1 754,92	11,571
	196	1 763,50	11,627
	197	1 772,08	11,684
	198	1 780,66	11,740
	199	1 789,25	11,797
	200	1 797,83	11,854
	201	1 806,41	11,910
	202	1 815,00	11,967
	203	1 823,58	12,023
	204	1 832,16	12,080
	205	1 840,75	12,137
	206	1 849,33	12,193

		SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
	207	1 857,91	12,250
	208	1 866,49	12,306
	209	1 875,08	12,363
	210	1 883,66	12,419

La mise en œuvre de cette grille dans un logiciel de paie pourra être simplifiée par les formules suivantes :

Indice < 153 salaire mensuel = 1 403,43.

153 ≤ indice < 155 salaire mensuel = 1 415,90.

155 ≤ indice < 178 salaire mensuel = 8,211 × indice + 132,78.

178 ≤ indice salaire mensuel = 8,498 × indice + 80,43.

Employés et agents de maîtrise

(En euros.)

POINT	VALEUR du point	INDEMNITÉ forfaitaire compensatrice	IFC GARDEL SA
Inférieur à 100	7,623	362,459	366,083
Entre 101 et 169	7,623	356,619	360,185
Entre 170 et 250	7,891	311,387	314,500
Entre 251 et 345	7,274	264,054	266,694
Supérieur à 345	7,169	252,800	255,328

Attacheuses, coupeurs

Applicables à partir du 1^{er} janvier 2010

Attacheuses :

Valeur de la tâche applicable au 1^{er} janvier 2010 : 66,43 €.

Coupeurs :

Valeur de la tâche applicable au 1^{er} janvier 2010 : 67,02 €.