

Brochure n° 3060

**Convention collective nationale**

**IDCC : 1930. – MEUNERIE**

---

**AVENANT DU 1<sup>ER</sup> JUIN 2010**

RELATIF À LA PRÉVOYANCE

NOR : *ASET1051094M*

IDCC : *1930*

---

La convention collective nationale de la meunerie (CCNM) a instauré de manière mutualisée au profit des salariés, cadres et non cadres, relevant de son champ d'application, un régime complémentaire de prévoyance amélioré par l'accord en date du 30 juin 2007.

Ce régime comprend :

- une garantie décès-invalidité permanente et totale et une allocation obsèques prévues à l'article 4 du présent accord ;
- une garantie incapacité de travail définie aux articles 58.2 des dispositions communes de la CCNM, complétées par les dispositions de l'article 5 de l'annexe III et par celles de l'article 8 de l'annexe IV ;
- une garantie longue maladie définie par l'article 58.3 des dispositions communes de la CCNM ;
- une garantie invalidité définie par l'article 5 du présent accord.

Par ailleurs, les partenaires sociaux ont décidé de désigner ISICA Prévoyance comme organisme assureur des garanties définies par la convention collective nationale de la meunerie, pour une durée de 3 ans et demi, à compter de la date d'effet de l'accord.

En cours d'application de l'accord de prévoyance en date du 30 juin 2007, les partenaires sociaux ont relevé un intérêt non seulement pour les entreprises, mais aussi pour les salariés, de modifier la répartition de l'ensemble des cotisations sans changement du taux global.

En conséquence, il a été convenu ce qui suit :

## **Article 1<sup>er</sup>**

### *Modification de la répartition employeur-salarié*

L'article 6 de l'accord de prévoyance en date du 30 juin 2007 intitulé « Taux des cotisations » est modifié comme suit :

Les taux de cotisation des garanties de prévoyance, exprimés en pourcentage du salaire brut, sont fixés à :

*(En pourcentage.)*

GARANTIE	PART salarié	PART employeur	TAUX de cotisations
Décès-invalidité permanente et totale Allocation obsèques	0,11	0,24	0,35 tranches A et B
Incapacité de travail, garantie de ressources	-	0,50	0,50 du salaire brut
Longue maladie Invalidité 3 <sup>e</sup> catégorie ou incapacité permanente (taux ≥ 66 % avec majoration tierce personne)	0,07	-	0,07 tranches A et B
Total	0,18	0,74	0,92 <sup>(1)</sup>
<p>(1) Dont 0,42 % sont limités aux tranches A et B. Tranche A : partie du salaire brut dans la limite du plafond annuel de la sécurité sociale. Tranche B : partie du salaire brut excédant la tranche A, dans la limite de 3 fois le plafond annuel de la sécurité sociale.</p>			

## **Article 2**

### *Autres dispositions*

Toutes les autres dispositions figurant dans l'accord de prévoyance en date du 30 juin 2007 ne sont pas révisées par le présent avenant et gardent donc leur plein effet pendant toute la durée de l'accord initial.

## **Article 3**

### *Durée*

Le présent avenant de révision expirera au terme de l'accord initial de prévoyance en date du 30 juin 2007.

#### **Article 4**

##### *Date d'application*

Le présent avenant entrera en vigueur le premier jour du mois civil suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

#### **Article 5**

##### *Publicité*

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Paris et au greffe du conseil de prud'hommes de Paris, conformément aux dispositions des articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail, l'ANMF étant chargée des formalités à accomplir à cette fin.

#### **Article 6**

##### *Extension*

Les parties signataires sont convenues de demander sans délai l'extension du présent avenant, l'ANMF étant chargée des formalités à accomplir à cette fin.

Fait à Paris, le 1<sup>er</sup> juin 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

ANMF ;  
SNIA ;  
CFSI ;  
SRE.

#### **Syndicats de salariés :**

FGTA FO ;  
CSFV CFTC ;  
FNAA CFE-CGC ;  
FGA CFDT.

