

Convention collective départementale

**IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ingénieurs assimilés et cadres**

(La Réunion)

(9 mai 1974)

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

**ACCORD « SALAIRES » DU 20 MAI 2010
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} MAI 2010**

NOR : ASET1051118M

IDCC : 771

Entre :

La CAPEB Réunion ;

La FRBTP,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGTR ;

La CGT-FO Réunion ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

dans le cadre de la commission mixte paritaire du BTP, il a été convenu ce qui suit.

A l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 25 février 2010, sont arrêtées les dispositions suivantes.

Article 1^{er}

Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit : sur la grille de référence, base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1 % à compter du 1^{er} mai 2010 et 0,3 % à compter du 1^{er} janvier 2011, à valoir sur les négociations de l'année 2011.

Article 2

ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit : 1 % à compter du 1^{er} mai 2010 et 0,3 % à compter du 1^{er} janvier 2011, à valoir sur les négociations de l'année 2011.

Article 3

Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit : 1 % à compter du 1^{er} mai 2010 et 0,3 % à compter du 1^{er} janvier 2011, à valoir sur les négociations de l'année 2011.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5

Indemnité de repas ou « prime de panier » :

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion.

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2009 sera augmenté de 0,3 % à compter du 1^{er} juillet 2010, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de 10,93 €.

Article 6

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 7

Application

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} mai 2010, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1^{er}, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 20 mai 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Appointements minimaux des IAC du BTP pour l'année 2010

(En euros.)

	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel au 1-8-2008	BONUS exceptionnel mensuel au 1-6-2009	SALAIRE mensuel au 1-5-2010	SALAIRE mensuel au 1-1-2011
Position A. – Débutant					
Moins de 24 ans	60	2 196,04	52	2 218,00	2 224,59
De 24 à 26 ans	70	2 518,11	59	2 543,29	2 550,85
De 26 à 28 ans	80	2 840,19	67	2 868,59	2 877,11
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	2 357,06	56	2 380,63	2 387,70
Débutants diplômés 24 à 26 ans	75	2 679,14	63	2 705,93	2 713,97
Débutants diplômés moins de 26 à 28 ans	85	3 001,20	71	3 031,21	3 040,22
Position B. – Ingénieurs et assimilés					
1 ^{er} échelon					
Catégorie I (*)	90	3 162,23	74	3 193,85	3 203,34
Ingénieurs diplômés (*)	90	3 162,33	74	3 193,85	3 203,34
(*) Après 5 ans	95	3 323,28	78	3 356,51	3 366,48

	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel au 1-8-2008	BONUS exceptionnel mensuel au 1-6-2009	SALAIRE mensuel au 1-5-2010	SALAIRE mensuel au 1-1-2011
Catégorie II (*)	100	3 484,30	82	3 519,14	3 529,60
(*) Après 5 ans 2 ^e échelon	103	3580,94	84	3616,75	3 627,49
Catégorie I	108	3 741,96	88	3 779,38	3 790,61
Catégorie II	120	4 128,45	97	4 169,73	4 182,12
Position C. – Cadres					
1 ^{er} échelon	130	4 450,50	105	4 495,01	4 508,36
2 ^e échelon	162	5 481,13	129	5 535,94	5 552,38
(*) Pour mai, la grille s'applique à compter du 1 ^{er} mai 2010, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 20 mai 2010.					

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Pour mémoire : le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel. – Accord du 24 juin 2009 » et ce pour son montant précalculé. Ce bonus est soumis à la CGS, à la CRDS et au forfait social.

