

Convention collective

IDCC : 8422. – **EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES**

(Alsace)

(14 février 2008)

(Etendue par arrêté du 16 mars 2009,
Journal officiel du 25 mars 2009)

AVENANT N° 4 DU 17 JUIN 2010

NOR : AGRS1097232M

IDCC : 8422

Entre :

La FDSEA du Bas-Rhin ;

La FDSEA du Haut-Rhin ;

La fédération des maraîchers d'Alsace ;

L'association des viticulteurs d'Alsace ;

Le syndicat des pépiniéristes viticoles ;

L'association des fermes-auberges du Bas-Rhin ;

L'association des fermes-auberges du Haut-Rhin ;

Le syndicat des horticulteurs du Bas-Rhin ;

Le syndicat des horticulteurs du Haut-Rhin ;

Le syndicat des pépiniéristes d'Alsace,

D'une part, et

L'UR CFDT d'Alsace ;

L'UR CFTC d'Alsace ;

L'UD CGT-FO du Bas-Rhin ;

L'UD CGT-FO du Haut-Rhin ;

Le syndicat des cadres d'exploitations agricoles, section du Bas-Rhin et du Haut-Rhin,

D'autre part,

il a été convenu de ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'annexe I de la convention collective des exploitations et entreprises agricoles de la région Alsace sont modifiées comme suit :

« 1. Personnel de production, de bureau et personnel commercial

Niveau IV : emplois hautement qualifiés

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Emploi hautement qualifié, échelon 1 (coefficient IV-1)

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions générales et régulières nécessitant la connaissance et la maîtrise approfondies des matériels et/ou des outils. Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Emploi hautement qualifié, échelon 2 (coefficient IV-2)

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis. Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Niveau V : technicien et agent de maîtrise

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (tel que correspondant à ce jour au référentiel du BTS agricole).

Technicien, échelon 1 (coefficient V-1)

Il assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à disposition.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique telles que relations avec des fournisseurs et clients, enregistrements et traitement de données sur informatique...

Technicien, échelon 2 (coefficient V-2)

A cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

Agent de maîtrise, échelon 2 (coefficient V-2)

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquelles il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux des salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

Niveau VI : technicien et agent de maîtrise

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III ou du niveau II (tel que correspondant à ce jour au référentiel du BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Technicien (coefficient VI)

Le salarié agit en suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté. Ses compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose.

Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.

Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de

l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ses capacités.

Agent de maîtrise (coefficient VI)

Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelle possibles des salariés qu'il encadre.

Personnel d'encadrement

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau II (tel que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Niveau VII (coefficient VII)

Personnel qui, à partir des directives du supérieur hiérarchique, constitue les équipes, organise le travail d'autres salariés et rend compte d'éventuels manquements. Cet emploi correspond soit à la catégorie des cadres occupés selon l'horaire collectif, soit à celle des cadres organisant leur temps de travail, telles qu'elles sont déterminées par l'accord national du 23 décembre 1981 avec les conséquences qui leur sont attachées.

Niveau VIII (coefficient VIII)

Personnel qui dirige les travaux suivant les instructions générales établies périodiquement. Son rôle essentiel consiste à suppléer l'employeur tant sur le plan technique que pratique. Embauche éventuellement du personnel. Cet emploi correspond à la catégorie des cadres organisant leur temps de travail déterminée par l'accord national du 23 décembre 1981 avec les conséquences qui y sont attachées.

Niveau IX (coefficient IX)

Personnel qui administre l'exploitation suivant des directives générales laissant une large part à son initiative personnelle. Procède aux actes et aux ventes de l'exploitation. Embauche et paie le personnel. Cet emploi correspond à la catégorie des cadres dirigeants déterminée par l'accord national du 23 décembre 1981 avec les conséquences qui y sont attachées. »

Article 2

Il est procédé au raccordement avec la nouvelle classification Cadres de la manière suivante :

CLASSIFICATION ACTUELLE	NOUVELLE CLASSIFICATION
Niveau VI	Niveau VII
Niveau VII	Niveau VIII
Niveau VIII	Niveau IX

Article 3

Le présent avenant prendra effet le 1^{er} janvier 2011 ou le premier jour du mois suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel* si celle-ci est postérieure au 1^{er} janvier 2011.

Article 4

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et son extension est demandée.

Fait à Schiltigheim, le 17 juin 2010.

(Suivent les signatures.)

