

Brochure n° 3159

Convention collective nationale

IDCC : 2596. – **COIFFURE ET PROFESSIONS CONNEXES**

AVENANT N° 20 DU 21 SEPTEMBRE 2010
RELATIF À LA CRÉATION D'UN CQP « MANAGER DE SALON DE COIFFURE »

NOR : ASET1051331M
IDCC : 2596

Entre :

La FNCF ;

Le CNEC,

D'une part, et

La FS CFDT ;

La FNECS CFE-CGC ;

Le syndicat FO ;

La CSFV CFTC ;

La FCS CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Afin de se préparer à l'évolution incontournable du métier à venir et déjà amorcée, il devient nécessaire d'attirer et de former des jeunes au métier de la coiffure en leur proposant des parcours de formation adaptés et attractifs permettant des perspectives d'évolutions professionnelles.

En effet, la modification des structures des entreprises de coiffure a mis en exergue le besoin de compétences nouvelles et indispensables en management et gestion.

C'est pourquoi les partenaires sociaux ont décidé de mettre en place une formation qui réponde à ce nouveau besoin de la branche.

Article 1^{er}

Création du CQP « Manager de salon de coiffure »

L'objectif de ce CQP « Manager de salon de coiffure » est de répondre aux enjeux actuels, à savoir :

- accompagner le développement et la pérennisation des entreprises de coiffure dans un contexte de cessions, transmissions, reprises... ;
- répondre aux enjeux de professionnalisation des futurs dirigeants et de leurs collaborateurs ;
- permettre un meilleur accès à la promotion sociale et professionnelle des salariés afin d'accompagner leur évolution de carrière, leur projet de vie ;
- permettre d'anticiper les évolutions à venir.

Article 1.1

Définition du poste « Manager de salon de coiffure »

Le manager a notamment pour missions principales de distribuer, de gérer et de contrôler le travail de l'équipe dont il a la responsabilité.

Egalement, il stimule et motive son équipe, gère l'établissement dans lequel il exerce ses fonctions afin d'appliquer la politique commerciale définie par l'entreprise.

Le manager exerce ses responsabilités de manière autonome mais avec obligation d'en rendre compte suivant une fréquence déterminée en collaboration avec son supérieur hiérarchique.

Le manager doit être capable de mettre en œuvre les stratégies définies avec et par le dirigeant afin de réaliser les objectifs assignés à l'établissement.

Article 1.1.2

Référentiel emploi

Le référentiel emploi se découpe en 6 domaines afin de permettre le développement des capacités sur les axes suivants :

- stratégique ;
- commercial ;
- organisationnel ;
- managérial ;
- financier.

Domaine 1 : Encadrer, gérer et former une équipe (56 heures).

Domaine 2 : Organiser le travail (42 heures).

Domaine 3 : Superviser les activités du salon (28 heures).

Domaine 4 : Maîtriser la gestion commerciale (56 heures).

Domaine 5 : Communiquer (21 heures).

Domaine 6 : Définir son style de management (21 heures).

Article 1.1.3

Entreprises et publics concernés

Les entreprises concernées sont celles relevant du champ d'application de la convention collective nationale de la coiffure et des professions connexes.

Le CQP « Manager de salon de coiffure » s'adresse :

- aux collaborateurs qui souhaitent évoluer dans leur parcours professionnel et qui sont : titulaires du BP ou du CAP de coiffure avec au moins 3 années d'expérience professionnelle après l'obtention de leur diplôme ou titulaires d'un bac pro, d'un diplôme de niveau IV, IV plus ou III ;
- aux futurs repreneurs ou créateurs de salons de coiffure titulaires du BP ou du CAP de coiffure avec au moins 3 années d'expérience professionnelle après l'obtention de leur diplôme ou titulaires d'un bac pro, d'un diplôme de niveau IV, IV plus ou III.

Un processus d'admission à suivre cette formation sera mis en place et ce afin de valider la cohérence entre le parcours professionnel du candidat et sa demande suivant une grille d'évaluation intégrée au cahier des charges pédagogiques afférent au CQP et validée par la CPNEFP.

Article 1.1.4

Obtention du CQP

Le CQP « Manager de salon de coiffure » s'obtient par une évaluation certificative réalisée au terme d'un parcours de formation en centre de formation agréé par la CPNEFP d'une durée de 224 heures réparties sur 10 mois maximum.

Afin de répondre à tous les publics visés, l'accès au CQP « Manager de salon de coiffure » est possible aussi bien par la voie de la formation continue que celle de la formation initiale.

Il peut également s'obtenir dans le cadre de la VAE.

Article 1.1.5

Dispositif de certification

La certification est délivrée par la CPNEFP qui se réunit en jury paritaire et ce tel que précisé dans le règlement afférent au CQP « Manager de salon de coiffure ».

Article 1.1.6

Classification et rémunération du titulaire du CQP « Manager de salon de coiffure »

La personne titulaire du CQP « Manager de salon de coiffure » bénéficiera d'un statut différent selon qu'elle exerce ou non les fonctions managériales au sein de l'établissement :

1. Le titulaire du CQP « Manager de salon de coiffure » n'occupe pas les fonctions de manager au sein de l'établissement :

(En euros.)

COEFFICIENT	DÉFINITION EMPLOI	RÉMUNÉRATION
200	Titulaire du CQP	1 670,00

Le titulaire du CQP « Manager de salon de coiffure » mais n'occupant pas les fonctions de manager dans l'établissement bénéficiera d'un statut d'agent de maîtrise.

2. Le titulaire du CQP « Manager de salon de coiffure » occupe les fonctions de manager au sein de l'établissement :

(En euros.)

COEFFICIENT	DÉFINITION EMPLOI	RÉMUNÉRATION
300	Titulaire du CQP occupant les fonctions de « manager » dans un établissement de 0 à 9 salariés	1 780,00
370	Titulaire du CQP occupant les fonctions de « manager » dans un établissement de 10 à 19 salariés	2 100,00
500	Titulaire du CQP occupant les fonctions de « manager » dans un établissement 20 salariés et plus	2 665,00

Le titulaire du CQP « Manager de salon de coiffure » occupant de manière effective les fonctions de manager dans l'établissement bénéficiera d'un statut d'agent de maîtrise dans les établissements de moins de 20 salariés et d'un statut de cadre dans les établissements de plus de 20 salariés.

Article 2

Champ d'application

Le présent avenant figurera en annexe de la convention collective nationale de la coiffure du 10 juillet 2006. Il s'applique à l'ensemble des salariés et des entreprises définies à l'article 1^{er} de la convention collective nationale de la coiffure.

Article 3

Durée

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée. Il entrera en vigueur à la date de signature, en application des dispositions légales en vigueur.

Article 4

Révision et dénonciation

Il pourra être dénoncé dans les conditions prévues par le code du travail, en respectant un préavis de 3 mois.

Il pourra également être révisé à tout moment à la demande de l'une ou de plusieurs des parties signataires. La demande de révision, accompagnée d'un projet motivé sur les points à réviser, sera notifiée à l'ensemble des parties signataires afin qu'une négociation puisse s'engager sans tarder.

Article 5

Dépôt

Le présent accord sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties contractantes et déposé auprès de la direction générale du travail et du secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Paris, dans les conditions prévues par le code du travail, en vue de son extension.

Article 6

Adhésion

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de l'organisme compétent.

Elle devra également aviser, par lettre recommandée, toutes les parties signataires.

Fait à Paris, le 21 septembre 2010.

(Suivent les signatures.)

