

Convention collective interrégionale

**IDCC : 172. – INDUSTRIE DU BOIS DE PIN MARITIME
EN FORÊT DE GASCOGNE**

(29 mars 1956)

(Etendue par arrêté du 6 septembre 1956,
Journal officiel du 5 octobre 1956)

**AVENANT N° 7 DU 3 SEPTEMBRE 2010
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES**

NOR : ASET1051321M

IDCC : 172

Entre :

La fédération des industries du bois d'Aquitaine ;

L'union des industries régionales de pin maritime,

D'une part et,

La FIBOPA CFE-CGC ;

La FNCB CFDT,

Vu l'accord du 16 juin 2000 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail dans les entreprises du bois de pin maritime en forêt de Gascogne (et notamment l'article 18.3 du chapitre II « Modulation des horaires de travail ») ;

Vu l'accord du 10 avril 2002 relatif aux classifications dans l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne ;

Vu l'accord du 4 décembre 2002 relatif à la politique salariale dans l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne,

il a été convenu ce qui suit.

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord est applicable aux entreprises relevant des activités listées à l'article 1^{er} « Champ d'application » de la convention collective inter-régionale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne.

Article 2

Prime d'ancienneté

La valeur du point d'ancienneté est fixée à compter du 1^{er} janvier 2011 à 5,54 €.

Article 3

Salaires minima conventionnels

A compter de la date d'application de cet accord, les salaires minima conventionnels mensuels applicables à l'ensemble des salariés pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, sont repris dans les annexes :

Ouvrier : annexe I.

ACT : annexe II.

AM : annexe III.

Cadre : annexe IV.

Article 4

Entrée en vigueur

L'accord entrera en vigueur le 1^{er} octobre 2010.

Article 5

Egalité hommes-femmes

Les partenaires sociaux ont engagé les réflexions sur les modalités d'organisation du diagnostic pour pouvoir mettre en œuvre les actions relatives au respect du principe d'égalité salariale entre les hommes et les femmes.

Article 6

Dépôt et extension

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches aux fédérations d'employeurs signataires.

Les partenaires conviennent de demander l'extension du présent accord, la partie patronale engagera les démarches nécessaires à l'extension dans les meilleurs délais après signature du présent accord.

Fait à Cestas, le 3 septembre 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Grilles de salaires minima mensuelles pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicables à compter du 1^{er} octobre 2010

Ouvriers

(En euros.)

CLASSIFICATION		SALAIRE MINIMUM
Niveau I	O1	1 343,80
	O2	1 361,00
Niveau II	O3	1 364,00
	O4	1 371,00
Niveau III	O5	1 390,00
	O6	1 431,00
Niveau IV	O7	1 483,00
	O8	1 594,00
Niveau V	O9	1 688,00

ANNEXE II

Grilles de salaires minima mensuelles pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicables à compter du 1^{er} octobre 2010

ACT

(En euros.)

CLASSIFICATION		SALAIRE MINIMUM
Niveau I	ACT 1	1 343,80
Niveau II	ACT 2	1 361,00
	ACT 3	1 364,00
Niveau III	ACT 4	1 371,00
	ACT 5	1 390,00
Niveau IV	ACT 6	1 472,00
	ACT 7	1 514,00
Niveau V	ACT 8	1 614,00
	ACT 9	1 709,00

ANNEXE III

Grilles de salaires minima mensuelles pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicables à compter du 1^{er} octobre 2010

Agents de maîtrise

(En euros.)

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMUM
Niveau AM 1	1 618,97
Niveau AM 2	1 673,83
Niveau AM 3	1 761,80
Niveau AM 4	1 874,20
Niveau AM 5	1 978,20

ANNEXE IV

Grilles de salaires minima mensuelles pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicables à compter du 1^{er} octobre 2010

Cadres

(En euros.)

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMUM
Niveau C 1	2 133,26
Niveau C 2	2 750,05
Niveau C 3	3 231,20
Niveau C 4	3 709,60

