

Brochure n° 3234

**Convention collective régionale**

**IDCC : 1391 – MANUTENTION ET NETTOYAGE  
SUR LES AÉROPORTS  
(Région parisienne)**

---

**AVENANT N° 48 DU 21 OCTOBRE 2010  
RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS ET AUTRES RÉMUNÉRATIONS  
POUR L'ANNÉE 2011**

NOR : ASET1051366M

IDCC : 1391

Lors de la commission paritaire du 21 octobre 2010 concluant les négociations sur les salaires garantis et autres éléments de rémunération, les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires garantis*

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel de 1,50 %, et ce à compter du premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 4 « Application ».

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation figurent en annexes au présent avenant n° 44 relatif aux salaires garantis et autres éléments de rémunération pour l'année 2011 :

- annexe I : Manutention, « Salaires garantis » barème défini par l'avenant n° 48 du 21 octobre 2010 ;

- annexe II : Nettoyage, « Salaires garantis » barème défini par l’avenant n° 44 du 21 octobre 2010.
- annexe III : Agents de maîtrise et cadres, « Salaires garantis » barème défini par l’avenant n° 44 du 21 octobre 2010.

## **Article 2**

### *Autres éléments de rémunération*

#### **Article 2.1**

##### *Indemnité de panier*

(Annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24.)

A la date d’application de l’avenant n° 48 (voir art. 4), la valeur de l’indemnité de panier est revalorisée et fixée à 4,95 €.

#### **Article 2.2**

##### *Indemnité de transport*

(Annexe I, art. 28 ; annexe II, art. 24 ; annexe III, art. 25.)

A la date d’application de l’avenant n° 48 (voir art. 4), la valeur de l’indemnité de transport complémentaire est revalorisée et fixée à 0,12 € pour la valeur de l’indemnité kilométrique et à 34 € pour le montant minimum mensuel pour 1 mois complet.

## **Article 3**

### *Calendrier des négociations 2012*

Les parties conviennent d’avancer au mois de juillet 2011 l’ouverture des négociations relatives aux salaires garantis et autres éléments de rémunération pour 2012. Un point précis de la situation économique 2011 sera fait à l’occasion de cette ouverture des négociations.

## **Article 4**

### *Application*

Par dérogation aux dispositions de l’article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l’arrêté d’extension le concernant.

## **Article 5**

### *Publicité et signatures*

Le présent avenant fera l’objet d’un dépôt auprès du ministère du travail et de l’emploi, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail, et d’une demande d’extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 21 octobre 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

SAMERA.

**Syndicats de salariés :**

FNPD CGT ;

SMTC CGT ;

SNCAM CGT ;

FETS FO ;

SNATT CGC.

## ANNEXE I

---

### Barème des salaires garantis au 21 octobre 2010

#### *Manutention*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,47
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans		156	9,60
De 3 ans à 4 ans	1,0	156	9,69
De 4 ans à 5 ans	3,5	156	9,93
De 5 ans à 6 ans	4,5	156	10,03
De 6 ans à 7 ans	6,0	156	10,17
De 7 ans à 8 ans	6,5	156	10,22
De 8 ans à 9 ans	7,0	156	10,27
De 9 ans à 12 ans	8,0	156	10,36
De 12 ans à 15 ans	11,0	156	10,65
De 15 ans à 18 ans	12,5	156	10,79
De 18 ans à 21 ans	14,0	156	10,94
Plus de 21 ans	15,5	156	11,08
C. – Conducteur			
De 0 à 3 ans		160	9,69
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	9,79
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,03
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,13
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,28

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,32
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,37
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,47
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	10,76
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	10,91
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,05
Plus de 21 ans	15,5	160	11,20
C'. – Assistant avion			
De 0 à 3 ans		165	9,90
De 3 ans à 4 ans	1,0	165	10,00
De 4 ans à 5 ans	3,5	165	10,25
De 5 ans à 6 ans	4,5	165	10,35
De 6 ans à 7 ans	6,0	165	10,50
De 7 ans à 8 ans	6,5	165	10,55
De 8 ans à 9 ans	7,0	165	10,60
De 9 ans à 12 ans	8,0	165	10,70
De 12 ans à 15 ans	11,0	165	10,99
De 15 ans à 18 ans	12,5	165	11,14
De 18 ans à 21 ans	14,0	165	11,29
Plus de 21 ans	15,5	165	11,44
D. – Conducteur qualifié			
De 0 à 3 ans		170	10,11
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,21
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,47
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	10,57
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	10,72

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	10,77
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	10,82
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	10,92
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,22
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,38
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	11,53
Plus de 21 ans	15,5	170	11,68
E. – Chef d'équipe, niveau I			
De 0 à 3 ans		180	10,49
De 3 ans à 4 ans	1,0	180	10,59
De 4 ans à 5 ans	3,5	180	10,85
De 5 ans à 6 ans	4,5	180	10,96
De 6 ans à 7 ans	6,0	180	11,12
De 7 ans à 8 ans	6,5	180	11,17
De 8 ans à 9 ans	7,0	180	11,22
De 9 ans à 12 ans	8,0	180	11,33
De 12 ans à 15 ans	11,0	180	11,64
De 15 ans à 18 ans	12,5	180	11,80
De 18 ans à 21 ans	14,0	180	11,95
Plus de 21 ans	15,5	180	12,11
F. – Chef d'équipe, niveau II			
De 0 à 3 ans		190	10,90
De 3 ans à 4 ans	1,0	190	11,01
De 4 ans à 5 ans	3,5	190	11,29
De 5 ans à 6 ans	4,5	190	11,40
De 6 ans à 7 ans	6,0	190	11,56

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
De 7 ans à 8 ans	6,5	190	11,61
De 8 ans à 9 ans	7,0	190	11,67
De 9 ans à 12 ans	8,0	190	11,78
De 12 ans à 15 ans	11,0	190	12,10
De 15 ans à 18 ans	12,5	190	12,27
De 18 ans à 21 ans	14,0	190	12,43
Plus de 21 ans	15,5	190	12,59

## ANNEXE II

---

### Barème des salaires garantis au 21 octobre 2010

#### *Nettoyage*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,47
C. – Agent de nettoyage, 2 <sup>e</sup> degré			
De 0 à 3 ans		151	9,60
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	9,69
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	9,93
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	10,03
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	10,17
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	10,22
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	10,27
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	10,36
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	10,65
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	10,79
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	10,94
Plus de 21 ans	15,5	151	11,08
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans		160	9,74
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	9,84
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,08
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,18
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,32



CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,37
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,42
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,52
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	10,81
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	10,96
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,10
Plus de 21 ans	15,5	160	11,25
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans		170	10,17
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,27
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,52
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	10,63
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	10,78
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	10,83
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	10,88
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	10,98
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,29
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,44
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	11,59
Plus de 21 ans	15,5	170	11,74

## ANNEXE III

### Barème des salaires garantis au 21 octobre 2010

#### *Agents de maîtrise et cadres*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise, 1 <sup>er</sup> degré			
De 0 à 3 ans			2 217
De 3 ans à 6 ans	3,0	225	2 284
De 6 ans à 9 ans	6,0	225	2 350
De 9 ans à 12 ans	9,0	225	2 417
De 12 ans à 15 ans	12,0	225	2 483
De 15 ans à 18 ans	13,5	225	2 517
De 18 ans à 21 ans	15,0	225	2 550
Plus de 21 ans	16,5	225	2 583
II. – Agent de maîtrise, 2 <sup>e</sup> degré			
De 0 à 3 ans		236	2 322
De 3 ans à 6 ans	3,0	236	2 391
De 6 ans à 9 ans	6,0	236	2 461
De 9 ans à 12 ans	9,0	236	2 531
De 12 ans à 15 ans	12,0	236	2 600
De 15 ans à 18 ans	13,5	236	2 635
De 18 ans à 21 ans	15,0	236	2 670
Plus de 21 ans	16,5	236	2 705
Chef de chantier, niveau I			
De 0 à 3 ans		280	2 741
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	2 823
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	2 905
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	2 988

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEF.	TAUX HORAIRE
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	3 070
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	3 111
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	3 152
Plus de 21 ans	16,5	280	3 193
Chef de chantier, niveau II			
De 0 à 3 ans		303	2 960
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	3 049
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	3 138
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	3 226
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	3 315
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 360
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 404
Plus de 21 ans	16,5	303	3 448

