

**Convention collective départementale**

**IDCC : 923. – MÉTALLURGIE  
(Charente-Maritime)  
(27 décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

---

**ACCORD « SALAIRES » DU 30 SEPTEMBRE 2010**

NOR : ASET1051377M  
IDCC : 923

---

Entre :

L'UIMM de la Charente-Maritime,

D'une part, et

Le syndicat des métaux CFDT de la Charente-Maritime ;

Le syndicat des métaux CGC de la Charente-Maritime,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 conclu entre l'union des industries et métiers de la métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et FO des métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2010 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

## **Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011 à 5,125 €.

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

## **Article 3**

Le présent avenant sera déposé à la direction du travail et de l'emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

## **Article 4**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 30 septembre 2010.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

---

### Barème des taux garantis annuels applicable pour l'année 2010

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	MONTANT
V	3 2 1	395	28 003
		365	25 806
		335	23 970
		305	21 769
IV		285	20 193
		270	19 168
		255	18 143
III		240	17 118
		225	16 656
		215	16 524
II		190	16 347
		180	16 296
		170	16 270
I		155	16 245
		145	16 220
		140	16 126

**Rémunérations minimales hiérarchiques  
à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011**

Valeur du point : 5,125 €.

Base : 35 heures, soit 151,67 heures.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS		ADM. et techn.	AGENTS de maîtrise	
I	1	140	1	717,50	717,50		
	2	145	2	743,13	743,13		
	3	155	3	794,38	794,38		
II	1	170	P1	871,25	871,25		
	2	180			922,50		
	3	190	P2	973,75	973,75		
III	1	215	P3	1 101,88	1 101,88	AM1	1 101,88
	2	225			1 153,13		
	3	240	TA1	1 230,00	1 230,00	AM2	1 230,00
IV	1	255	TA2	1 306,88	1 306,88	AM3	1 306,88
	2	270	TA3	1 383,75	1 383,75		
	3	285	TA4	1 460,63	1 460,63	AM4	1 460,63
V	1	305			1 563,13	AM5	1 563,13
	2	335			1 716,88	AM6	1 716,88
	3	365			1 870,63	AM7	1 870,63
	4	395			2 024,38	AM8	2 024,38

Conformément à l'accord du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon le barème suivant :

*Ouvriers*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJ.	RÉMUNÉRATION minimale y compris majoration
I	1	140	717,50	35,88	753,38
	2	145	743,13	37,16	780,28
	3	155	794,38	39,72	834,09
II	1	170	871,25	43,56	914,81
	2	180			
	3	190	973,75	48,69	1 022,44
III	1	215	1 101,88	55,09	1 156,97
	2	225			
	3	240	1 230,00	61,50	1 291,50
IV	1	255	1 306,88	65,34	1 372,22
	2	270	1 383,75	69,19	1 452,94
	3	285	1 460,63	73,03	1 533,66

Conformément à l'article 3 de l'accord du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980, modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective, les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

*Agents de maîtrise d'atelier*

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJ.	RÉMUNÉRATION minimale y compris majoration
	1	215	1 101,88	77,13	1 179,01
	3	240	1 230,00	86,10	1 316,10
	1	255	1 306,88	91,48	1 398,36
	3	285	1 460,63	102,24	1 562,87
V	1	305	1 563,13	109,42	1 672,54
	2	335	1 716,88	120,18	1 837,06
	3	365	1 870,63	130,94	2 001,57
	4	395	2 024,38	141,71	2 166,08