

Brochure n° 3196

Convention collective nationale

IDCC : 1351. – ENTREPRISES DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ

**ACCORD DU 21 OCTOBRE 2010
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2011**

NOR : ASET1051416M

IDCC : 1351

PRÉAMBULE

Au terme de 4 réunions en commission mixte paritaire dans le cadre de la négociation annuelle sur les salaires 2011, outre les dispositions relatives à l'évolution de la grille des minima objet du présent accord, les parties sont convenues, dans le cadre d'un accord séparé d'apporter des modifications à la rédaction même des articles 6 de l'annexe IV et 3.02 de l'annexe VIII de la convention collective nationale relatives aux conditions d'attribution des primes de panier.

Le présent accord ainsi que l'accord concomitant portant sur les modifications rédactionnelles mentionnées à l'alinéa précédent procèdent donc d'une négociation unique et globale sur l'ensemble des points mentionnés ci-dessus et forment un tout indissociable.

En conséquence, la signature de l'un seulement de ces 2 accords par une même organisation syndicale ou patronale ne pourra produire ses effets sans la signature de l'autre accord.

Par ailleurs, les organisations syndicales patronales s'engagent à inscrire à l'ordre du jour des négociations paritaires, à compter du premier trimestre 2011, les thèmes des métiers repères et de la mutuelle de branche.

Article 1^{er}

Rémunérations conventionnelles

Les parties conviennent de procéder à une revalorisation de l'ensemble des salaires minima conventionnels pour les 3 années 2011, 2012, 2013 comme suit :

- 2,2 % au 1^{er} janvier 2011 sous réserve de l'entrée en vigueur du présent accord à cette date conformément aux dispositions de l'article 6 ci-après ;
- 2 % au 1^{er} janvier 2012 ;
- 2 % au 1^{er} janvier 2013.

Les tableaux correspondant à ces nouvelles grilles des minima conventionnels sont annexés au présent accord.

Les parties conviennent de se revoir dans le cadre des négociations annuelles obligatoires sur la base des minima garantis par le présent accord.

Article 2

Majoration des rémunérations pour les salariés entrant dans le champ d'application de l'annexe VIII de la convention collective

Les salariés entrant dans le champ d'application de l'annexe VIII « Sûreté aérienne et aéroportuaire » bénéficieront, pour la seule année 2011, d'une majoration de 0,3 % calculée sur les salaires minima conventionnels, tels qu'issus des dispositions de l'article 1^{er} ci-dessus, pour les coefficients concernés.

Tous les éléments de rémunération assis sur le salaire brut de base bénéficieront donc automatiquement de cette disposition.

Article 3

Montant de l'indemnité de panier de l'annexe IV de la convention collective

Le montant de l'indemnité de panier prévue à l'article 6 de l'annexe IV de la convention collective nationale est porté de 3 € à 3,30 €.

Article 4

Montant de l'indemnité de panier de l'annexe VIII de la convention collective

Le montant de l'indemnité de panier prévue à l'article 3.02 de l'annexe VIII de la convention collective est porté de 3,05 € à 3,50 €.

Article 5

Dépôt et extension

Le présent accord fera l'objet des procédures de publicité et de dépôt prévues par les articles D. 2231-2 et suivants du code du travail. Une demande d'extension sera par ailleurs déposée par la partie patronale dans les conditions décrites à l'article L. 2261-24 du code du travail.

Article 6

Prise d'effet

Les dispositions du présent accord prennent effet dans les entreprises couvertes par le champ d'application de la convention collective des entreprises de prévention et de sécurité à compter du 1^{er} janvier 2011, sous réserve de la publication avant cette date de l'arrêté ministériel d'extension.

A défaut, elles interviendront le premier jour du mois suivant la publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension.

Fait à Paris, le 21 octobre 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

SNES ;
USP ;
SESA.

Syndicats de salariés :

FS CFDT ;
FEETS CGT-FO ;
FNECS CFE-CGC ;
SNEPS CFTC ;
FMPS UNSA.

ANNEXE

Grille des salaires applicable au 1^{er} janvier 2011

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	BASE MENSUELLE 151,67 heures	
		Branche au 1 ^{er} décembre 2008	Branche au 1 ^{er} janvier 2011
I. – Agents d’exploitation, employés administratifs, techniciens			
Niveau I			
Echelon 1			
Echelon 2			
Niveau II			
Echelon 1			
Echelon 2	120	1 337,57	1 367,00
Niveau III			
Echelon 1	130	1 375,16	1 405,41
Echelon 2	140	1 416,41	1 447,57
Echelon 3	150	1 469,38	1 501,71
Niveau IV			
Echelon 1	160	1 550,64	1 584,76
Echelon 2	175	1 676,71	1 713,60
Echelon 3	190	1 802,80	1 842,46
Niveau V			
Echelon 1	210	1 971,36	2 014,73
Echelon 2	230	2 139,52	2 186,59
Echelon 3	250	2 307,69	2 358,46

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	BASE MENSUELLE 151,67 heures	
		Branche au 1 ^{er} décembre 2008	Branche au 1 ^{er} janvier 2011
II. – Agents de maîtrise			
Niveau I			
Echelon 1	150	1 609,89	1 645,31
Echelon 2	160	1 698,85	1 736,22
Echelon 3	170	1 787,59	1 826,92
Niveau II			
Echelon 1	185	1 921,15	1 963,42
Echelon 2	200	2 054,38	2 099,58
Echelon 3	215	2 187,64	2 235,77
Niveau III			
Echelon 1	235	2 365,42	2 417,46
Echelon 2	255	2 543,18	2 599,13
Echelon 3	275	2 720,94	2 780,80
III. – Ingénieurs et cadres			
Position I	300	2 138,88	2 185,94
Position II - A	400	2 706,76	2 766,31
Position II - B	470	3 103,99	3 172,28
Position III - A	530	3 444,77	3 520,55
Position III - B	620	3 955,68	4 042,70
Position III - C	800	4 977,78	5 087,29

Grille des salaires applicable au 1^{er} janvier 2012

(En euros.)

CATÉGORIES professionnelles	COEFFICIENT	BASE MENSUELLE 151,67 heures	
		Branche au 1 ^{er} janvier 2011	Branche au 1 ^{er} janvier 2012
I. – Agents d'exploitation, employés administratifs, techniciens			
Niveau I			
Echelon 1			
Echelon 2			
Niveau II			
Echelon 1			
Echelon 2	120	1 367,00	1 394,34
Niveau III			
Echelon 1	130	1 405,41	1 433,52
Echelon 2	140	1 447,58	1 476,53
Echelon 3	150	1 501,71	1 531,75
Niveau IV			
Echelon 1	160	1 584,76	1 616,45
Echelon 2	175	1 713,60	1 747,87
Echelon 3	190	1 842,46	1 879,31
Niveau V			
Echelon 1	210	2 014,73	2 055,03
Echelon 2	230	2 186,59	2 230,32
Echelon 3	250	2 358,46	2 405,63
II. – Agents de maîtrise			
Niveau I			
Echelon 1	150	1 645,31	1 678,22
Echelon 2	160	1 736,22	1 770,94

CATÉGORIES professionnelles	COEFFICIENT	BASE MENSUELLE 151,67 heures	
		Branche au 1 ^{er} janvier 2011	Branche au 1 ^{er} janvier 2012
Echelon 3	170	1 826,92	1 863,46
Niveau II			
Echelon 1	185	1 963,42	2 002,69
Echelon 2	200	2 099,58	2 141,57
Echelon 3	215	2 235,77	2 280,49
Niveau III			
Echelon 1	235	2 417,46	2 465,81
Echelon 2	255	2 599,13	2 651,11
Echelon 3	275	2 780,80	2 836,42
III. – Ingénieurs et cadres			
Position I	300	2 185,94	2 229,66
Position II - A	400	2 766,31	2 821,64
Position II - B	470	3 172,28	3 235,73
Position III - A	530	3 520,55	3 590,96
Position III - B	620	4 042,70	4 123,55
Position III - C	800	5 087,29	5 189,04

Grille des salaires applicable au 1^{er} janvier 2013

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEFFICIENT	BASE MENSUELLE 151,67 heures	
		Branche au 1 ^{er} janvier 2012	Branche au 1 ^{er} janvier 2013
I. – Agents d'exploitation, employés administratifs, techniciens			
Niveau I			
Echelon 1			
Echelon 2			
Niveau II			
Echelon 1			
Echelon 2	120	1 394,34	1 422,23
Niveau III			
Echelon 1	130	1 433,52	1 462,19
Echelon 2	140	1 476,53	1 506,06
Echelon 3	150	1 531,75	1 562,38
Niveau IV			
Echelon 1	160	1 616,45	1 648,78
Echelon 2	175	1 747,87	1 782,83
Echelon 3	190	1 879,31	1 916,90
Niveau V			
Echelon 1	210	2 055,03	2 096,13
Echelon 2	230	2 230,32	2 274,93
Echelon 3	250	2 405,62	2 453,74
II. – Agents de maîtrise			
Niveau I			
Echelon 1	150	1 678,22	1 711,78
Echelon 2	160	1 770,94	1 806,36

CATÉGORIE professionnelle	COEFFICIENT	BASE MENSUELLE 151,67 heures	
		Branche au 1 ^{er} janvier 2012	Branche au 1 ^{er} janvier 2013
Echelon 3	170	1 863,46	1 900,73
Niveau II			
Echelon 1	185	2 002,69	2 042,74
Echelon 2	200	2 141,57	2 184,40
Echelon 3	215	2 280,49	2 326,10
Niveau III			
Echelon 1	235	2 465,81	2 515,13
Echelon 2	255	2 651,11	2 704,13
Echelon 3	275	2 836,42	2 893,15
III. – Ingénieurs et cadres			
Position I	300	2 229,66	2 274,25
Position II - A	400	2 821,64	2 878,07
Position II - B	470	3 235,73	3 300,44
Position III - A	530	3 590,96	3 662,78
Position III - B	620	4 123,55	4 206,02
Position III - C	800	5 189,04	5 292,82