

Convention collective départementale

**IDCC : 1967. – INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Bas-Rhin)**

(4 avril 1996)

(Bulletin officiel n° 1997-4 bis)

*(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 5 juillet 1997)*

**ACCORD DU 9 DÉCEMBRE 2010
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
AU 1^{ER} JANVIER 2011**

NOR : ASET1051504M

IDCC : 1967

PRÉAMBULE

Dans un contexte économique particulièrement difficile, les salariés et les entreprises de la métallurgie ont consenti des efforts importants, afin de préserver au maximum l'emploi : organisation du temps de travail, recours au chômage partiel, développement de la formation professionnelle.

Ces contraintes ont pesé sur les politiques salariales.

Ainsi, malgré une reprise économique, qui tarde à se concrétiser réellement, et les difficultés à faire des prévisions même à moyen terme, les partenaires sociaux ont décidé de faire progresser les salaires minima de la métallurgie du Bas-Rhin.

Le présent accord constitue un axe clé du dialogue social et exprime la volonté des partenaires sociaux de préserver la négociation collective comme source déterminante du droit social.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2011

Article 1.1

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,65 € à compter du 1^{er} janvier 2011.

Article 1.2

Prime de panier de nuit

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin est fixée à 5,61 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2011.

Article 2

Evolution de la RAEG

Prenant en considération les qualifications clés et l'ensemble des catégories professionnelles, l'UIMM Bas-Rhin maintient depuis 2006 son engagement à valoriser constamment les différents coefficients de la grille de classification.

L'UIMM Bas-Rhin poursuivra cet engagement, sauf modifications législatives ou conventionnelles, notamment la révision de la classification, ayant un caractère contraignant sur les politiques de rémunération des entreprises.

Article 3

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG) 2010

Le barème des RAEG, base 151,67 heures, pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit pour 2010.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	2010
I	1	140	16 424
	2	145	16 544
	3	155	16 874
II	1	170	17 239
	2	180	17 640
	3	190	18 204

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	2010
III	1	215	18 906
	2	225	19 600
	3	240	20 288
IV	1	255	20 751
	2	270	21 288
	3	285	22 680
V	1	305	24 686
	2	335	26 782
	3	365	28 932
	4	395	31 189

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4

Prime de congé annuel 2011

A compter du 1^{er} janvier 2011, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin « Clauses communes » est fixée à 250 €.

Article 5

Clause de révision

Chaque organisation signataire pourra demander la révision du présent accord.

La demande de révision doit être adressée par lettre recommandée avec avis de réception à tous les signataires et accompagnée d'un projet.

La réunion de négociation en vue de la révision se tiendra dans un délai de 3 mois à compter de la demande.

Pendant toute la durée de la négociation, les dispositions du présent accord restent en vigueur.

Article 6

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail et de la formation professionnelle ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 7

Extension du présent accord

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Bas-Rhin des démarches appropriées.

Article 8

Application des dispositions du présent accord

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

L'UIMM Bas-Rhin incite les entreprises concernées à veiller à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes et à œuvrer à l'attractivité des métiers industriels auprès des femmes.

Fait à Eckbolsheim, le 9 décembre 2010

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Bas-Rhin.

Syndicats de salariés :

URSA ;

FO métallurgie ;

CFE-CGC métallurgie Bas-Rhin ;

CFTC métallurgie Bas-Rhin ;

CFDT métallurgie Bas-Rhin.