

Convention collective départementale

**IDCC : 911. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
CONNEXES ET SIMILAIRES**

(Seine-et-Marne)

(30 novembre 1976)

(Etendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

AVENANT DU 9 DÉCEMBRE 2010

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS AU 1^{ER} JANVIER 2011

NOR : ASET1150035M

IDCC : 911

Entre :

L'UIMM 77,

D'une part, et

La CFTC métallurgie ;

La CFDT métallurgie ;

L'USM FO 77 ;

Le SMIDEF CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2011, par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

Article 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

Article 4

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l'entreprise en cours d'année ;
- embauche en cours d'année ;
- suspension du contrat de travail.

Article 5

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 6

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (art. 13 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

Article 7

A compter du 1^{er} janvier 2011, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,63 €.

Article 8

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 6,76 € à compter 1^{er} janvier 2011.

Article 9

Le présent avenant, établi conformément à l'article L. 132-10 du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 9 décembre 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable au 1^{er} janvier 2011

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.
Valeur du point : 4,63 €.

*Agents de maîtrise d'atelier**(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 065,13	31,95	42,61	53,26	63,91	74,56	85,21	95,86	106,51	117,16	127,82	138,47	149,12	159,77
	3	240	1 188,98	35,67	47,56	59,45	71,34	83,23	95,12	107,01	118,90	130,79	142,68	154,57	166,46	178,35
IV	1	255	1 263,30	37,90	50,53	63,16	75,80	88,43	101,06	113,70	126,33	138,96	151,60	164,23	176,86	189,49
	3	285	1 411,92	42,36	56,48	70,60	84,72	98,83	112,95	127,07	141,19	155,31	169,43	183,55	197,67	211,79
V	1	305	1 511,00	45,33	60,44	75,55	90,66	105,77	120,88	135,99	151,10	166,21	181,32	196,43	211,54	226,65
	2	335	1 659,62	49,79	66,38	82,98	99,58	116,17	132,77	149,37	165,96	182,56	199,15	215,75	232,35	248,94
	3	365	1 808,25	54,25	72,33	90,41	108,49	126,58	144,66	162,74	180,82	198,91	216,99	235,07	253,15	271,24
	4	395	1 956,87	58,71	78,27	97,84	117,41	136,98	156,55	176,12	195,69	215,26	234,82	254,39	273,96	293,53

*Ouvriers**(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	680,61	20,42	27,22	34,03	40,84	47,64	54,45	61,25	68,06	74,87	81,67	88,48	95,29	102,09
	2	145	704,92	21,15	28,20	35,25	42,30	49,34	56,39	63,44	70,49	77,54	84,59	91,64	98,69	105,74
	3	155	753,53	22,61	30,14	37,68	45,21	52,75	60,28	67,82	75,35	82,89	90,42	97,96	105,49	113,03

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
II	1	170	826,46	24,79	33,06	41,32	49,59	57,85	66,12	74,38	82,65	90,91	99,17	107,44	115,70	123,97
	3	190	923,69	27,71	36,95	46,18	55,42	64,66	73,89	83,13	92,37	101,61	110,84	120,08	129,32	138,55
III	1	215	1 045,22	31,36	41,81	52,26	62,71	73,17	83,62	94,07	104,52	114,97	125,43	135,88	146,33	156,78
	3	240	1 166,76	35,00	46,67	58,34	70,01	81,67	93,34	105,01	116,68	128,34	140,01	151,68	163,35	175,01
IV	1	255	1 239,68	37,19	49,59	61,98	74,38	86,78	99,17	111,57	123,97	136,37	148,76	161,16	173,56	185,95
	2	270	1 312,61	39,38	52,50	65,63	78,76	91,88	105,01	118,13	131,26	144,39	157,51	170,64	183,76	196,89
	3	285	1 385,53	41,57	55,42	69,28	83,13	96,99	110,84	124,70	138,55	152,41	166,26	180,12	193,97	207,83

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

NIVEAU	ECHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	648,20	19,45	25,93	32,41	38,89	45,37	51,86	58,34	64,82	71,30	77,78	84,27	90,75	97,23
	2	145	671,35	20,14	26,85	33,57	40,28	46,99	53,71	60,42	67,14	73,85	80,56	87,28	93,99	100,70
	3	155	717,65	21,53	28,71	35,88	43,06	50,24	57,41	64,59	71,77	78,94	86,12	93,29	100,47	107,65
II	1	170	787,10	23,61	31,48	39,36	47,23	55,10	62,97	70,84	78,71	86,58	94,45	102,32	110,19	118,07
	2	180	833,40	25,00	33,34	41,67	50,00	58,34	66,67	75,01	83,34	91,67	100,01	108,34	116,68	125,01
	3	190	879,70	26,39	35,19	43,99	52,78	61,58	70,38	79,17	87,97	96,77	105,56	114,36	123,16	131,96
III	1	215	995,45	29,86	39,82	49,77	59,73	69,68	79,64	89,59	99,55	109,50	119,45	129,41	139,36	149,32
	2	225	1 041,75	31,25	41,67	52,09	62,51	72,92	83,34	93,76	104,18	114,59	125,01	135,43	145,85	156,26
	3	240	1 111,20	33,34	44,45	55,56	66,67	77,78	88,90	100,01	111,12	122,23	133,34	144,46	155,57	166,68
IV	1	255	1 180,65	35,42	47,23	59,03	70,84	82,65	94,45	106,26	118,07	129,87	141,68	153,48	165,29	177,10
	2	270	1 250,10	37,50	50,00	62,51	75,01	87,51	100,01	112,51	125,01	137,51	150,01	162,51	175,01	187,52
	3	285	1 319,55	39,59	52,78	65,98	79,17	92,37	105,56	118,76	131,96	145,15	158,35	171,54	184,74	197,93

NIVEAU	ECHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 412,15	42,36	56,49	70,61	84,73	98,85	112,97	127,09	141,22	155,34	169,46	183,58	197,70	211,82
	2	335	1 551,05	46,53	62,04	77,55	93,06	108,57	124,08	139,59	155,11	170,62	186,13	201,64	217,15	232,66
	3	365	1 689,95	50,70	67,60	84,50	101,40	118,30	135,20	152,10	169,00	185,89	202,79	219,69	236,59	253,49
	4	395	1 828,85	54,87	73,15	91,44	109,73	128,02	146,31	164,60	182,89	201,17	219,46	237,75	256,04	274,33

Barème des taux effectifs garantis annuels au 1^{er} janvier 2011

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

COEFFICIENT	NIVEAU	ÉCHELON	AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER	AGENT DE MAÎTRISE	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien
395	V	3	AM7 33 237	AM7 31 210		31 210
365		3	AM7 30 753	AM7 28 814		28 814
335		2	AM6 29 233	AM6 26 545		26 545
305		1	AM5 25 731	AM5 24 210		24 210
285	IV	3	AM4 24 443	AM4 22 968	TA4 24 093	22 968
270		2			TA3 22 786	21 728
255		1	AM3 21 789	AM3 20 549	TA2 21 485	20 549
240	III	3	AM2 21 090	AM2 19 824	TA1 20 788	19 824
225		2				18 907
215		1	AM1 19 143	AM1 17 967	P3 18 796	17 967
190	II	3			P2 18 188	17 530
180		2				17 257
170		1			P1 17 361	17 006

COEFFICIENT	NIVEAU	ÉCHELON	AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER	AGENT DE MAÎTRISE	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien
155		3			O3 17 186	16 862
145	I	2			O2 16 781	16 653
140		1			O1 16 461	16 461