

**Convention collective**

**IDCC : 1604. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(Rouen et Dieppe)  
(29 mai 1991)**

*(Bulletin officiel n° 1991-6 bis)*

*(Etendue par arrêté du 25 octobre 1991,  
Journal officiel du 30 octobre 1991)*

---

**ACCORD DU 26 NOVEMBRE 2010**  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES ANNUELLES GARANTIES POUR L'ANNÉE 2011

NOR : ASET1150023M  
IDCC : 1604

Entre :

L'UIMM 76,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

**« ANNEXE II**

**Appointements minimaux garantis**

**1. Principes**

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

**2. Montant des REAG**

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2011 sont réglées par les barèmes ci-après et s'appliquent dans les conditions suivantes.

## Barème des REAG pour 2011

(En euros.)

COEFFICIENT	REAG
140	16 600
145	16 642
155	16 684
170	16 816
180	17 154
190	17 704
215	18 842
225	19 545
240	20 789
255	21 565
270	22 683
285	23 936
305	25 337
335	27 782
365	30 213
395	32 658

### 3. Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs du barème seront calculées *pro rata temporis*. »

### Article 2

#### *Prime et ancienneté*

#### 1. Principe

Les dispositions du 2 « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements de Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

#### « 2. Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2011, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,21 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier. »

### 3. Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2 ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

#### **Article 3**

##### *Indemnité de panier*

Le premier alinéa de l'annexe IV à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements de Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,70 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011. »

#### **Article 4**

##### *Indemnité de transport*

Le premier alinéa de l'annexe V à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements de Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 kilomètres. A dater du 1<sup>er</sup> janvier 2011, son montant est de 25,20 € par mois. Il est porté à 34 € par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 5 kilomètres, à 43,60 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 kilomètres, à 57,50 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 kilomètres. »

#### **Article 5**

##### *Formalités de dépôt et de publicité*

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 26 novembre 2010.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barème ancienneté au 1<sup>er</sup> janvier 2011

Base mensuelle : 151,67 heures (35 heures de travail effectif hebdomadaires).

Valeur du point : 5,21 €.

*Administratifs, techniciens, agents de maîtrise (maîtrise d'atelier exclue)*

(En euros.)

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	21,88	29,18	36,47	43,76	51,06	58,35	65,65	72,94	80,23	87,53	94,82	102,12	109,41
145	22,66	30,22	37,77	45,33	52,88	60,44	67,99	75,55	83,10	90,65	98,21	105,76	113,32
155	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,76	88,83	96,91	104,98	113,06	121,13
170	26,57	35,43	44,29	53,14	62,00	70,86	79,71	88,57	97,43	106,28	115,14	124,00	132,86
180	28,13	37,51	46,89	56,27	65,65	75,02	84,40	93,78	103,16	112,54	121,91	131,29	140,67
190	29,70	39,60	49,50	59,39	69,29	79,19	89,09	98,99	108,89	118,79	128,69	138,59	148,49
215	33,60	44,81	56,01	67,21	78,41	89,61	100,81	112,02	123,22	134,42	145,62	156,82	168,02
225	35,17	46,89	58,61	70,34	82,06	93,78	105,50	117,23	128,95	140,67	152,39	164,12	175,84
240	37,51	50,02	62,52	75,02	87,53	100,03	112,54	125,04	137,54	150,05	162,55	175,06	187,56
255	39,86	53,14	66,43	79,71	93,00	106,28	119,57	132,86	146,14	159,43	172,71	186,00	199,28
270	42,20	56,27	70,34	84,40	98,47	112,54	126,60	140,67	154,74	168,80	182,87	196,94	211,01
285	44,55	59,39	74,24	89,09	103,94	118,79	133,64	148,49	163,33	178,18	193,03	207,88	222,73
305	47,67	63,56	79,45	95,34	111,23	127,12	143,01	158,91	174,80	190,69	206,58	222,47	238,36
335	52,36	69,81	87,27	104,72	122,17	139,63	157,08	174,54	191,99	209,44	226,90	244,35	261,80
365	57,05	76,07	95,08	114,10	133,12	152,13	171,15	190,17	209,18	228,20	247,21	266,23	285,25
395	61,74	82,32	102,90	123,48	144,06	164,64	185,22	205,80	226,37	246,95	267,53	288,11	308,69

*Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)*

(En euros.)

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	22,98	30,63	38,29	45,95	53,61	61,27	68,93	76,59	84,25	91,90	99,56	107,22	114,88
145	23,80	31,73	39,66	47,59	55,53	63,46	71,39	79,32	87,25	95,19	103,12	111,05	118,98
155	25,44	33,92	42,40	50,88	59,35	67,83	76,31	84,79	93,27	101,75	110,23	118,71	127,19
170	27,90	37,20	46,50	55,80	65,10	74,40	83,70	93,00	102,30	111,60	120,90	130,20	139,50
190	31,18	41,58	51,97	62,36	72,76	83,15	93,55	103,94	114,33	124,73	135,12	145,52	155,91
215	35,28	47,05	58,81	70,57	82,33	94,09	105,85	117,62	129,38	141,14	152,90	164,66	176,42
240	39,39	52,52	65,65	78,78	91,90	105,03	118,16	131,29	144,42	157,55	170,68	183,81	196,94
255	41,85	55,80	69,75	83,70	97,65	111,60	125,55	139,50	153,45	167,40	181,35	195,30	209,25
270	44,31	59,08	73,85	88,62	103,39	118,16	132,93	147,70	162,47	177,24	192,01	206,78	221,56
285	46,77	62,36	77,95	93,55	109,14	124,73	140,32	155,91	171,50	187,09	202,68	218,27	233,86

*Agents de maîtrise d'atelier seulement (y compris la majoration de 7 %)*

*(En euros.)*

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
215	35,96	47,94	59,93	71,91	83,90	95,88	107,87	119,86	131,84	143,83	155,81	167,80	179,78
240	40,14	53,52	66,90	80,28	93,65	107,03	120,41	133,79	147,17	160,55	173,93	187,31	200,69
255	42,65	56,86	71,08	85,29	99,51	113,72	127,94	142,15	156,37	170,59	184,80	199,02	213,23
285	47,66	63,55	79,44	95,33	111,22	127,10	142,99	158,88	174,77	190,65	206,54	222,43	238,32
305	51,01	68,01	85,01	102,02	119,02	136,02	153,03	170,03	187,03	204,03	221,04	238,04	255,04
335	56,03	74,70	93,38	112,05	130,73	149,40	168,08	186,75	205,43	224,10	242,78	261,45	280,13
365	61,04	81,39	101,74	122,09	142,43	162,78	183,13	203,48	223,82	244,17	264,52	284,87	305,21
395	66,06	88,08	110,10	132,12	154,14	176,16	198,18	220,20	242,22	264,24	286,26	308,28	330,30