

Brochure n° 3288

Convention collective nationale

**IDCC : 1944. – PERSONNEL NAVIGANT TECHNIQUE
DES EXPLOITANTS D'HÉLICOPTÈRES**

**AVENANT N° 13 DU 10 DÉCEMBRE 2010
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2010**

NOR : ASET1150071M

IDCC : 1944

Article 1^{er}

Objet et date d'application

Le présent avenant porte sur la mise à jour à compter du 1^{er} janvier 2010 de la grille des salaires de la convention collective nationale du personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères.

Article 2

Salaires

Les parties sont convenues de fixer les valeurs figurant à l'article 14.B de l'annexe I de la convention collective nationale, comme indiqué ci-après.

(En euros.)

FONCTION EXERCÉE dans l'entreprise	PPH CPL(H)	PPH IFR CPL(H) IR	PLH ATPL(H)
Salaire de base sans ancienneté	2 811,27	3 429,00	4 385,30
Salaire de base avec application de la clause d'ancienneté définie dans la convention pour :			
2 ans	2 867,49	3 497,58	4 472,99
3 ans	2 895,61	3 532,25	4 516,83
4 ans	2 923,73	3 566,17	4 560,71
5 ans	2 951,91	3 600,45	4 604,56
6 ans	2 979,96	3 634,74	4 648,41
7 ans	3 008,05	3 669,04	4 692,25
8 ans	3 036,17	3 703,32	4 736,12
9 ans	3 064,29	3 737,62	4 779,97
10 ans	3 092,41	3 771,90	4 823,82
11 ans	3 120,52	3 806,19	4 867,67
12 ans	3 148,63	3 840,47	4 911,73
13 ans	3 176,75	3 874,78	4 955,37
14 ans	3 204,84	3 909,06	4 999,25
15 ans	3 232,96	3 943,34	5 043,08

Pour les pilotes agricoles :

Pour 330 heures de vol par an : 2 216,81 €.

Prime horaire de vol entre 330 et 500 heures de vol : 55,63 €.

Abattement de 20 % et d'une durée maximale de 18 mois pour les pilotes ayant moins de 1 200 heures de vol (dont 50 % faites sur hélicoptère).

Article 3

Primes résultant de l'annexe II

Il résulte de l'application de l'annexe II du 18 juillet 2003 à la convention collective nationale du personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, étendue par l'arrêté du 26 décembre 2003, que les aspects de la rémunération mentionnés à l'article 14 de cette annexe sont modifiés comme suit :

« Une prime brute mensuelle (au prorata de la période d'emploi correspondant aux activités) en contrepartie des spécificités et contraintes qui résultent de cette annexe II, notamment les services de nuit, est établie :

- dans le cas des activités définies aux articles 3.1 et 3.2 de l'annexe II, à un montant mensuel de 408,04 € ;
- dans le cas des activités définies à l'article 3.3 de l'annexe II, à un montant mensuel de 448,84 €. »

Article 4

Négociations salariales 2011

La première réunion de négociation salariale 2011 se tiendra avant le 31 janvier 2011.

Lors de cette réunion, les participants conviendront d'un calendrier de négociation salariale et mettront tout en œuvre afin d'aboutir à la conclusion d'un avenant salarial avant la fin du premier trimestre 2011.

Article 5

Durée, révision, dénonciation

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Chaque signataire peut en demander la révision, conformément aux dispositions du code du travail, ou peut le dénoncer dans les conditions et délais prévus au code du travail.

Article 6

Organisation du droit d'opposition

Les organisations syndicales de salariés représentatives dans le champ du présent avenant disposent d'un délai de 15 jours pour exercer leur droit d'opposition dans les conditions prévues par la législation et la jurisprudence, à compter de la notification de l'avenant conformément aux dispositions du code du travail.

Article 7

Formalité de dépôt et d'extension

Dès lors qu'il n'aurait pas fait l'objet d'une opposition régulièrement exercée par la majorité des organisations syndicales, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt dans les conditions prévues par le code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées audit code.

Fait à Paris, le 10 décembre 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SNEH.

Syndicats de salariés :

FNST CGT ;

SNPL ;

SNPNAC.