

Brochure n° 3312

Convention collective nationale
IDCC : 2316. – CENTRES DE GESTION
AGRÉÉS ET HABILITÉS

ACCORD DU 1^{ER} DÉCEMBRE 2010
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS POUR L'ANNÉE 2011

NOR : ASET1150082M
IDCC : 2316

Entre :

La FFCGEA,

D'une part, et

La CSFV CFTC ;

La FIECI CFE-CGC ;

La FEC FO ;

La F3C CFDT ;

La FSE CGT,

D'autre part,

En application des dispositions de l'article L. 2241-1 du code du travail et de l'article 119.2 de la convention collective nationale des centres de gestion agréés et habilités, la commission paritaire s'est réunie pour négocier les rémunérations et a convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération minimale annuelle 2011

Les minima sont réévalués de 1,6 %. Les parties adoptent la grille des salaires suivante pour le personnel des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des centres de gestion agréés et habilités.

La nouvelle grille négociée annule et remplace la précédente.

Elle est applicable sur l'ensemble de l'année 2011, pour un temps plein base 35 heures.

(En euros.)

CAT.	STATUT	EMPLOI	DÉBUTANT	EXPÉRIMENTÉ	CONFIRMÉ	RÉFÉRENT
A	E	Employé		16 746		
B	E	Secrétaire	16 964	17 183	18 158	
		Assistant (filière adhérents-clients)	16 964	17 402	18 716	
		Assistant (filière services internes)	16 964	17 183	18 158	
C	E	Technicien	17 301	18 295	20 501	22 745
		Technicien gestionnaire	17 301	18 867	20 840	23 763
		Assistant de direction	17 301	18 867	21 070	24 147

CAT.	STATUT	EMPLOI	DÉBUTANT	EXPÉRIMENTÉ	CONFIRMÉ	RÉFÉRENT
D1 (*)	E	Conseiller 1	20 758	22 361	28 286	32 828
		Chargé de développement (filiale adhérents-clients) 1	22 318	24 129	29 094	33 050
		Contrôleur interne 1	22 098	22 921	28 762	33 836
		Chargé de développement (filiale services internes) 1	20 758	21 714	27 643	32 141
D2 (*)	C	Conseiller 2	20 852	25 344	34 113	36 207
		Chargé de développement (filiale adhérents-clients) 2	22 385	26 917	34 113	36 883
		Contrôleur interne 2	22 166	25 794	34 291	37 448
		Chargé de développement (filiale services internes) 2	20 852	25 569	34 504	36 096
E	C	Conseil expert	23 798	27 592	34 113	36 207
		Chargé de mission	21 618	23 265	34 113	36 207
F	C	Responsable de groupe	24 253	27 817	34 113	36 650
		Directeur de service	31 920	34 897	40 060	45 226

Article 2

Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes

Il est rappelé que, en vertu des articles L. 3221-1 et suivants du code du travail, tout employeur est tenu d'assurer pour un même travail, ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes.

La rémunération minimale annuelle fixée dans ce présent avenant est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Fait à Paris, le 1^{er} décembre 2010.

(Suivent les signatures.)