

Convention collective

IDCC : 8733. – **ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
ET CUMA**

(Tarn et Haute-Garonne)

(11 décembre 1987)

(Etendue par arrêté du 15 mars 1988,
Journal officiel du 24 mars 1988)

AVENANT N° 52 DU 25 JUIN 2010
RELATIF À LA GARANTIE INCAPACITÉ DE TRAVAIL

NOR : AGRS1197012M

IDCC : 8733

Entre :

Le syndicat départemental des entrepreneurs des territoires du Tarn ;

Le syndicat départemental des entrepreneurs des territoires de la Haute-Garonne,

D'une part, et

L'union professionnelle régionale agroalimentaire CFDT ;

La fédération générale agroalimentaire et forestière du Tarn CGT ;

La fédération générale agroalimentaire et forestière de la Haute-Garonne CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le paragraphe C « Cotisations » de l'article 58 intitulé « Garantie incapacité de travail temporaire et permanente » de la convention collective du 11 décembre 1987 est modifié comme suit :

« La garantie incapacité-invalidité est financée par une cotisation de 1,32 % de la rémunération brute du salarié non cadre servant de base au calcul des cotisations sociales agricoles ; 0,59 % à la charge des employeurs et 0,73 % à la charge des salariés.

La part employeur comprend le financement des cotisations dues pour le financement de la garantie légale résultant de l'article L. 1226-1 du code du travail ainsi que les cotisations dues pour le financement des prestations complémentaires en cas d'accident de travail.

Compte tenu des résultats excédentaires du régime, il sera pratiqué à compter du 1^{er} juillet 2010 une réduction de 10 % sur la cotisation incapacité temporaire (0,88 % au lieu de 0,98 % de la rémunération brute du salarié) et ce pour une durée de 2 ans.

Les garanties décès, incapacité-invalidité sont financées par une cotisation totale de 1,57 % de la rémunération brute du salarié non cadre.

La part conventionnelle des garanties décès, incapacité-invalidité (hors obligation légale de l'employeur) s'élève à 1,16 %.

Elle est financée à hauteur de 37 % par l'employeur et 63 % par le salarié.

Cotisations de la rémunération brute du salarié

(En pourcentage.)

	EMPLOYEUR	SALARIE	TOTAL
Garantie incapacité temporaire, part conventionnelle	0,10	0,47	0,57
Garantie incapacité permanente	0,08	0,26	0,34
Décès	0,25	0,00	0,25
Sous-total conventionnel	0,43	0,73	1,16
Garantie incapacité temporaire, part légale obligatoire employeurs non soumise à CSG-CRDS	0,41	-	0,41
Total	0,84	0,73	1,57

Article 2

Le présent avenant s'applique à compter du 1^{er} juillet 2010.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Article 4

Un exemplaire du présent avenant sera remis à chaque partie signataire, et deux exemplaires seront déposés à l'unité territoriale du Tarn, direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Midi-Pyrénées.

Fait à Albi, le 25 juin 2010.

(Suivent les signatures.)