

**Convention collective**

IDCC : 8422. – **EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES**  
**(Alsace)**

**(14 février 2008)**

(Etendue par arrêté du 16 mars 2009,  
*Journal officiel* du 25 mars 2009)

---

**AVENANT N° 6 DU 4 NOVEMBRE 2010**

NOR : *AGRS1197015M*

IDCC : 8422

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Bas-Rhin ;  
La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Haut-Rhin ;  
La fédération des maraîchers d'Alsace ;  
L'association des viticulteurs d'Alsace ;  
Le syndicat des pépiniéristes viticoles ;  
Le groupement des producteurs négociants du vignoble alsacien ;  
L'association des fermes auberges du Bas-Rhin ;  
L'association des fermes auberges du Haut-Rhin ;  
Le syndicat des horticulteurs du Bas-Rhin ;  
Le syndicat des horticulteurs du Haut-Rhin ;  
Les entrepreneurs des territoires du Bas-Rhin ;  
Les entrepreneurs des territoires du Haut-Rhin ;  
Le syndicat des pépiniéristes d'Alsace,

D'une part, et

L'union régionale d'Alsace des syndicats CFDT ;  
L'union régionale d'Alsace des syndicats CFTC ;  
L'union départementale du Haut-Rhin des syndicats CGT-FO ;  
Le syndicat des cadres d'exploitations agricoles, section du Bas-Rhin et du Haut-Rhin,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe II de la convention collective des exploitations et entreprises agricoles de la région Alsace sont complétées comme suit.

## ANNEXE II-1

**Tableau de concordance du personnel de production horticole-pépinières  
Convention collective d'Alsace**

ANCIENNE CLASSIFICATION HORTICOLE-PÉPINIÈRES		NOUVELLE CLASSIFICATION		
Manœuvre	Coef. 100	Emploi d'exécution (moins de 6 mois d'ancienneté continue)	Niveau I	Echelon 1
Manœuvre	Coef. 105	Emploi d'exécution (plus de 6 mois d'ancienneté continue)	Niveau I	Echelon 2
Ouvrier débutant (CAPA)	Coef. 120	Emploi d'exécution	Niveau I	Echelon 3
Ouvrier (CAPA)	Coef. 120	Emploi spécialisé	Niveau II	Echelon 1
Ouvrier (BEPA)	Coef. 120	Emploi spécialisé	Niveau II	Echelon 2
Ouvrier spécialisé débutant (BTA, BP, bac pro)	Coef. 130	Emploi qualifié	Niveau III	Echelon 1
Ouvrier spécialisé (BTA, BP, bac pro)	Coef. 130	Emploi qualifié	Niveau III	Echelon 2
Ouvrier qualifié	Coef. 150	Emploi hautement qualifié	Niveau IV	Echelon 1
Ouvrier hautement qualifié *	Coef. 170	Emploi hautement qualifié	Niveau IV	Echelon 2
Chef d'équipe, agent de surveillance *	Coef. 190	Emploi hautement qualifié	Niveau IV	Echelon 2
		Technicien	Niveau V	Echelon 1
		Technicien	Niveau V	Echelon 2
		Agent de maîtrise	Niveau V	Echelon 2
		Technicien	Niveau VI	
		Agent de maîtrise	Niveau VI	
Cadre 3 <sup>e</sup> groupe	Indice 225, 250	Cadre	Niveau VII	
Cadre 2 <sup>e</sup> groupe	Indice 280, 300	Cadre	Niveau VIII	
Cadre 1 <sup>er</sup> groupe	Indice 350	Cadre	Niveau IX	
(*) Remarque importante : ces niveaux d'emploi peuvent être classés au niveau V après concertation entre l'employeur et le salarié dès lors que le salarié exerce effectivement l'emploi correspondant et en particulier une fonction hiérarchique d'encadrement.				

## ANNEXE II-2

**Tableau de concordance du personnel de bureau horticole-pépinières  
Convention collective d'Alsace**

ANCIENNE CLASSIFICATION HORTICOLE-PÉPINIÈRES		NOUVELLE CLASSIFICATION		
Dactylo débutant	Coef. 120	Emploi d'exécution	Niveau I	Echelon 3
Sténodactylo débutant	Coef. 130	Emploi spécialisé	Niveau II	Echelon 1
Aide-comptable débutant	Coef. 130	Emploi spécialisé	Niveau II	Echelon 1
Dactylo confirmé	Coef. 130	Emploi spécialisé	Niveau II	Echelon 2
Sténodactylo confirmé	Coef. 150	Emploi qualifié	Niveau III	Echelon 1
Aide-comptable confirmé	Coef. 150	Emploi qualifié	Niveau III	Echelon 1
Secrétaire	Coef. 190	Emploi qualifié	Niveau III	Echelon 2
Comptable, secrétaire confirmé	Coef. 200	Emploi hautement qualifié	Niveau IV	Echelon 1
Secrétaire de direction *	Coef. 250	Emploi hautement qualifié	Niveau IV	Echelon 2
Chef de service *	Coef. 280	Emploi hautement qualifié	Niveau IV	Echelon 2
		Technicien	Niveau V	Echelon 1
		Technicien	Niveau V	Echelon 2
		Agent de maîtrise	Niveau V	Echelon 2
		Technicien	Niveau VI	
		Agent de maîtrise	Niveau VI	
		Cadre	Niveau VII	
		Cadre	Niveau VIII	
		Cadre	Niveau IX	
(*) Remarque importante : ces niveaux d'emploi peuvent être classés au niveau V après concertation entre l'employeur et le salarié dès lors que le salarié exerce effectivement l'emploi correspondant et en particulier une fonction hiérarchique d'encadrement.				

### Article 2

Le présent avenant prend effet le premier jour du mois suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

### Article 3

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et son extension est demandée.

Fait à Schiltigheim, le 4 novembre 2010.

(Suivent les signatures.)