

Convention collective

**IDCC : 9551. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES
(Meuse)**

(27 juin 1973)

(Etendue par arrêté du 31 juillet 1974,
Journal officiel du 23 août 1974)

AVENANT N° 88 DU 9 SEPTEMBRE 2011

MODIFIANT LA CONVENTION

NOR : AGRS1297045M

IDCC : 9551

Entre :

Le syndicat des exploitants forestiers, scieurs et industriels du bois de la Meuse et Meurthe-et-Moselle ;

Le syndicat des sylviculteurs producteurs de bois de la Meuse,

D'une part, et

L'union régionale des syndicats CFDT ;

L'union régionale des syndicats FO ;

Le syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC ;

L'union départementale des syndicats CGT ;

L'union régionale des syndicats CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application de :

- l'accord collectif national de travail du 28 avril 1988 concernant les classifications du personnel ouvrier des scieries agricoles ;
- l'accord collectif national de travail du 12 juillet 1989 concernant les classifications et les salaires minimaux des personnels agents de maîtrise et cadres,

les dispositions du chapitre VI « Conditions de travail et de rémunération », section 1 « Salariés travaillant au temps », article 21 « Catégories professionnelles », sont abrogées et remplacées comme suit.

« CHAPITRE VI
CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION

Section 1

Salariés travaillant au temps

Ouvriers. – Agents de maîtrise. – Cadres

Classification du personnel ouvrier

Catégorie A

Manœuvre effectuant des travaux élémentaires.

Catégorie B

Bûcheron simple.

Débardeur simple (moins de 2 ans de pratiques professionnelles).

Ouvrier forestier effectuant des travaux élémentaires de sylviculture.

Mécanicien débutant (moins de 1 an de pratiques professionnelles).

Conducteur de véhicule ou de matériel automoteur léger de travaux forestiers.

Catégorie C

Bûcheron abatteur de grumes d'œuvre.

Marqueur-réceptionnaire.

Chargeur de grumes.

Débardeur confirmé avec plus de 2 ans de pratiques professionnelles.

Conducteur de câbles téléphériques.

Ouvrier forestier confirmé (après 2 ans de pratiques professionnelles).

Mécanicien confirmé.

Conducteur de tracteur débardant des grumes ou conducteur d'engins lourds de travaux forestiers (ayant moins de 2 ans de pratiques professionnelles).

Catégorie D

Conducteur de tracteur débardant des grumes ou conducteur d'engins lourds de travaux forestiers (ayant plus de 2 ans de pratiques professionnelles).

Conducteur - mécanicien apte à toutes réparations.

Elagueur - botteur.

Classifications des personnels agents de maîtrise (AM) et cadres (C)

Agents de maîtrise

Il assure l'ensemble des responsabilités techniques et humaines nécessaires à l'encadrement d'un groupe de travail.

A son niveau, il s'assure de la bonne réalisation du produit et de l'utilisation de l'équipement.

Dans le cadre de directives ou sous le contrôle d'un supérieur, il accueille les salariés, leur apporte les instructions, aides et conseils nécessaires à l'exécution du travail et leur explique les informations et décisions professionnelles, techniques. Il relaie les informations sociales transmises par la direction. Il anime l'équipe de travail. Il participe à l'appréciation des compétences, à l'amélioration des mesures d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.

AM. I. – Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire :

Il veille à l'exécution de ces travaux dans le respect des normes d'usage.

Il s'assure du respect des consignes de sécurité. Il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne.

AM. II. – Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire :

Echelon 1 : agent de maîtrise pouvant prendre des initiatives et apporter les modifications ponctuelles sur l'organisation de son équipe sur les interventions nécessaires à la réalisation du produit aux normes et qualité exigées.

Echelon 2 : agent de maîtrise pouvant apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l'obtention du produit aux normes et qualités exigées.

AM. III. – Agent de maîtrise disposant d'une autonomie et/ou d'un pouvoir de décision sur le personnel qu'il dirige dans le cadre de ses fonctions :

Echelon 1 : il assiste la direction ou un cadre pour élaborer les programmes de production.

Echelon 2 : il assure la gestion des programmes de production et leur exploitation à l'aide des moyens mis à sa disposition.

Cadres

Le cadre assure dans l'exercice de ses responsabilités une fonction essentielle pour l'entreprise. Chargé de répondre à un objectif global, il dispose d'une liberté d'action dont la contrepartie réside dans les initiatives qu'il doit prendre. A son niveau, des connaissances confirmées des hommes, des outils, des produits sont nécessaires pour engager les actions, faire face aux événements. Le sens de l'encadrement, de l'animation sont indispensables pour communiquer au personnel les décisions prises et veiller à leur application effective.

C 1. – Personnel issu d'un enseignement supérieur technique, scientifique, commercial ou équivalent, pendant les 2 années de probation dans l'entreprise qui suivent l'obtention du diplôme.

C 2. – Personnel responsable de l'organisation des actions, travaux ou réalisations dans un secteur déterminé ou une fonction précise ou personnel titulaire d'une expérience professionnelle confirmée et ayant suivi avec succès, avec l'accord de l'entreprise, un stage ou une formation d'approfondissement, de perfectionnement ou de recyclage pour avoir en charge la responsabilité d'un secteur déterminé ou d'une fonction précise.

C 3. – Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement de moins de 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement.

C 4. – Personnel responsable d'un service ou d'une fonction nécessitant la coordination d'autres secteurs ou dont l'activité détermine les actions ou objectifs d'autres services, fonctions ou secteurs, et ayant reçu une délégation de pouvoir clairement définie.

C 5. – Personnel responsable de la coordination de plusieurs secteurs ou services, analysant leurs résultats et participant à l'élaboration des plans généraux.

C 6. – Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement d'au moins 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement.

C 7. – Personnel assurant l'élaboration et la mise en œuvre des plans et budgets généraux de l'entreprise.

C 8. – Personnel assurant la direction de l'entreprise. »

Article 2

Les dispositions du chapitre VI « Conditions de travail et de rémunération », section 3 « Salariés travaillant à la tâche », articles 28, 29, 30, 31, 32 et les annexes I et III, sont abrogées et remplacées comme suit.

« CHAPITRE VI

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION

Section 3

Salariés travaillant à la tâche. – Frais de mécanisation

Classifications du personnel travaillant à la tâche

I. – Grumes

1. Feuillus toutes essences

Première catégorie :

Abattage de grumes dans les futaies et taillis sous futaies, avec ébranchage et découpe, sans façonnage des houppiers.

Deuxième catégorie :

Abattage dans les futaies avec façonnage des houppiers :

- avec mise en andain ;
- sans mise en andain.

Troisième catégorie :

Abattage dans les coupes de régénération sans ouverture de place et chemin :

- avec mise en andain ;
- sans mise en andain.

Quatrième catégorie :

Abattage dans les taillis sous futaies avec exploitation des taillis :

- avec mise en andain ;
- sans mise en andain.

Cinquième catégorie :

Abattage dans les taillis sous futaies sans exploitation du taillis mais avec ouverture de place et chemin :

- avec mise en andain ;
- sans mise en andain.

2. Peupliers

Abattage sans façonnage des houppiers.

Abattage avec façonnage des houppiers :

- avec mise en andain ;
- sans mise en andain.

3. Résineux (le cubage est exclusivement sous écorce)

Coupe d'éclaircie.

Coupe à blanc étoc.

4. Traits de découpe de qualité

Diamètre jusqu'à 65 cm, le trait.

Diamètre supérieur à 65 cm, le trait.

II. – Tous bois d'industrie ou de trituration non écorcés

1. Au stère

La surmesure d'usage sera suivant la nature du bois de 20 % sur les 2 m :

- avec mise en andain ;
- sans mise en andain.

2. A la tonne

Les salaires minima correspondant à ces travaux sont fixés de gré à gré.

III. – Autres bois

(Cube unitaire conventionnel admis)

Poteaux : bruts le m³.

IV. – Bois de chauffage

Fendu et enstéré.

V. – Travaux divers

Travaux ne pouvant être faits à la pièce :

- journée en régie sans machine ;
- journée en régie avec machine.

VI. – Frais de mécanisation

La circulaire du 4 avril 2006 est abrogée et remplacée par la circulaire SG/SAFSL/SDT/PS/2010-1509 du 1^{er} juin 2010 qui stipule :

“Compte tenu de la revalorisation des coûts d'acquisition et d'utilisation du matériel de coupe, le montant maximum des indemnités forfaitaires pour frais de mécanisation pouvant être déduites de l'assiette de cotisations sociales des ouvriers bûcherons est fixé comme suit :

- 1,25 € par m³ pour les grumes de bois d'œuvre ;
- 2,16 € par m³ apparent (remplace l'ancienne unité de stère) ou 3,82 € par tonne pour les bois d'industrie et bois de feu.

La présente revalorisation est applicable aux gains et rémunérations versés aux ouvriers bûcherons à compter du 1^{er} juillet 2010.” »

Article 3

Les dispositions du présent avenant entreront en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2012.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé aux services d'enregistrement de l'unité territoriale 54 (Meurthe-et-Moselle) de la DIRECCTE Lorraine, en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours suivant la signature.

Fait à Nancy, le 9 septembre 2011.

(Suivent les signatures.)