

Convention collective

**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Le Havre)
(26 juin 1978)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980,
Journal officiel du 6 juillet 1980)

ACCORD DU 26 JANVIER 2012
RELATIF AUX RAG, AUX RMH ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250239M

IDCC : 979

Entre :

L'UIMM de la région havraise,

D'une part, et

La CFE-CGC Haute-Normandie ;

La CFTC de la métallurgie du Havre ;

La CGT-FO ;

La CFDT de la métallurgie du Havre,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

A partir de l'année 2012, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAG
I	1	140	16 861
	2	145	16 886
	3	155	16 907
II	1	170	17 032
	2	180	17 081
	3	190	17 282
III	1	215	18 469
	2	225	19 086
	3	240	20 206
IV	1	255	21 203
	2	270	22 328
	3	285	23 649
V	1	305	24 889
	2	335	27 336
		365	29 570
	3	395	32 031

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

A compter du 1^{er} février 2012, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,18 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au deuxième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4

Indemnité de panier de jour et indemnité de panier de nuit

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 4,50 € à compter du 1^{er} février 2012.

Les dispositions figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe II à la convention collective modifiée par l'avenant du 13 mai 2005, et les accords du 20 septembre 2007, du 4 juillet 2008, du 17 juin 2010 et du 25 janvier 2011 sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnité de panier applicable à compter du 1^{er} février 2011 :

En cas de travail continu ou en équipes alternées :

– de jour : 1,65 € ;

Indemnité de panier applicable à compter du 1^{er} février 2012 :

En cas de travail continu ou en équipes alternées :

– de nuit : 4,50 €. »

Article 5

Dénonciation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

Article 6

Révision

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

Article 8

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 26 janvier 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} février 2012

Barème établi sur une base de 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.
Valeur du point : 5,18 €.

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUN. minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	725,20	21,76	29,01	36,26	43,51	50,76	58,02	65,27	72,52	79,77	87,02	94,28	101,53	108,78
	2	145	751,10	22,53	30,04	37,56	45,07	52,58	60,09	67,60	75,11	82,62	90,13	97,64	105,15	112,67
	3	155	802,90	24,09	32,12	40,15	48,17	56,20	64,23	72,26	80,29	88,32	96,35	104,38	112,41	120,44
II	1	170	880,60	26,42	35,22	44,03	52,84	61,64	70,45	79,25	88,06	96,87	105,67	114,48	123,28	132,09
	2	180	932,40	27,97	37,30	46,62	55,94	65,27	74,59	83,92	93,24	102,56	111,89	121,21	130,54	139,86
	3	190	984,20	29,53	39,37	49,21	59,05	68,89	78,74	88,58	98,42	108,26	118,10	127,95	137,79	147,63
III	1	215	1 113,70	33,41	44,55	55,69	66,82	77,96	89,10	100,23	111,37	122,51	133,64	144,78	155,92	167,06
	2	225	1 165,50	34,97	46,62	58,28	69,93	81,59	93,24	104,90	116,55	128,21	139,86	151,52	163,17	174,83
	3	240	1 243,20	37,30	49,73	62,16	74,59	87,02	99,46	111,89	124,32	136,75	149,18	161,62	174,05	186,48
IV	1	255	1 320,90	39,63	52,84	66,05	79,25	92,46	105,67	118,88	132,09	145,30	158,51	171,72	184,93	198,14
	2	270	1 398,60	41,96	55,94	69,93	83,92	97,90	111,89	125,87	139,86	153,85	167,83	181,82	195,80	209,79
	3	285	1 476,30	44,29	59,05	73,82	88,58	103,34	118,10	132,87	147,63	162,39	177,16	191,92	206,68	221,45

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUN. minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 579,90	47,40	63,20	79,00	94,79	110,59	126,39	142,19	157,99	173,79	189,59	205,39	221,19	236,99
	2	335	1 735,30	52,06	69,41	86,77	104,12	121,47	138,82	156,18	173,53	190,88	208,24	225,59	242,94	260,30
	3	365	1 890,70	56,72	75,63	94,54	113,44	132,35	151,26	170,16	189,07	207,98	226,88	245,79	264,70	283,61
	3	395	2 046,10	61,38	81,84	102,31	122,77	143,23	163,69	184,15	204,61	225,07	245,53	265,99	286,45	306,92

Ouvriers (y compris majoration de 5 %)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUN. minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	761,46	22,84	30,46	38,07	45,69	53,30	60,92	68,53	76,15	83,76	91,38	98,99	106,60	114,22
	2	145	788,66	23,66	31,55	39,43	47,32	55,21	63,09	70,98	78,87	86,75	94,64	102,53	110,41	118,30
	3	155	843,05	25,29	33,72	42,15	50,58	59,01	67,44	75,87	84,30	92,73	101,17	109,60	118,03	126,46
II	1	170	924,63	27,74	36,99	46,23	55,48	64,72	73,97	83,22	92,46	101,71	110,96	120,20	129,45	138,69
	3	190	1 033,41	31,00	41,34	51,67	62,00	72,34	82,67	93,01	103,34	113,68	124,01	134,34	144,68	155,01
III	1	215	1 169,39	35,08	46,78	58,47	70,16	81,86	93,55	105,24	116,94	128,63	140,33	152,02	163,71	175,41
	3	240	1 305,36	39,16	52,21	65,27	78,32	91,38	104,43	117,48	130,54	143,59	156,64	169,70	182,75	195,80
IV	1	255	1 386,95	41,61	55,48	69,35	83,22	97,09	110,96	124,83	138,69	152,56	166,43	180,30	194,17	208,04
	2	270	1 468,53	44,06	58,74	73,43	88,11	102,80	117,48	132,17	146,85	161,54	176,22	190,91	205,59	220,28
	3	285	1 550,12	46,50	62,00	77,51	93,01	108,51	124,01	139,51	155,01	170,51	186,01	201,51	217,02	232,52

Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUN. minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 191,66	35,75	47,67	59,58	71,50	83,42	95,33	107,25	119,17	131,08	143,00	154,92	166,83	178,75
	3	240	1 330,22	39,91	53,21	66,51	79,81	93,12	106,42	119,72	133,02	146,32	159,63	172,93	186,23	199,53
IV	1	255	1 413,36	42,40	56,53	70,67	84,80	98,94	113,07	127,20	141,34	155,47	169,60	183,74	197,87	212,00
	3	285	1 579,64	47,39	63,19	78,98	94,78	110,57	126,37	142,17	157,96	173,76	189,56	205,35	221,15	236,95
V	1	305	1 690,49	50,71	67,62	84,52	101,43	118,33	135,24	152,14	169,05	185,95	202,86	219,76	236,67	253,57
	2	335	1 856,77	55,70	74,27	92,84	111,41	129,97	148,54	167,11	185,68	204,24	222,81	241,38	259,95	278,52
	3	365	2 023,05	60,69	80,92	101,15	121,38	141,61	161,84	182,07	202,30	222,54	242,77	263,00	283,23	303,46
	3	395	2 189,33	65,68	87,57	109,47	131,36	153,25	175,15	197,04	218,93	240,83	262,72	284,61	306,51	328,40